

令和 2 年度
岡崎女子短期大学
自己点検・評価報告書

令和 3 年 9 月

目次

自己点検・評価報告書	1
1. 自己点検・評価の基礎資料	2
2. 自己点検・評価の組織と活動	10
【基準Ⅰ 建学の精神と教育の効果】	13
[テーマ 基準Ⅰ-A 建学の精神]	13
[テーマ 基準Ⅰ-B 教育の効果]	17
[テーマ 基準Ⅰ-C 内部質保証]	21
【基準Ⅱ 教育課程と学生支援】	25
[テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程]	25
[テーマ 基準Ⅱ-B 学生支援]	50
【基準Ⅲ 教育資源と財的資源】	63
[テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源]	63
[テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源]	70
[テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源]	73
[テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源]	76
【基準Ⅳ リーダーシップとガバナンス】	83
[テーマ 基準Ⅳ-A 理事長のリーダーシップ]	83
[テーマ 基準Ⅳ-B 学長のリーダーシップ]	86
[テーマ 基準Ⅳ-C ガバナンス]	89

自己点検・評価報告書

この自己点検・評価報告書は、一般財団法人大学・短期大学基準協会の認証評価を受けるために、岡崎女子短期大学の自己点検・評価活動の結果を記したものである。

令和 3 年 9 月 30 日

理事長

林 陽子

学長

林 陽子

ALO

滝沢 ほだか

1. 自己点検・評価の基礎資料

(1) 学校法人及び短期大学の沿革

<学校法人の沿革>

大正 13 年 4 月	嫩幼稚園設置
昭和 29 年 7 月	学校法人清光学園設立認可
昭和 37 年 9 月	早蕨幼稚園設置認可
昭和 48 年 3 月	早蕨幼稚園を第一早蕨幼稚園と名称変更
昭和 49 年 3 月	岡崎女子短期大学付属第二早蕨幼稚園設置認可
平成 24 年 11 月	岡崎女子大学子ども教育学部こども教育学科設置認可 (入学定員 100 名)
平成 25 年 4 月	岡崎女子大学開学 (子ども教育学部こども教育学科入学定員 100 名)

<短期大学の沿革>

昭和 40 年 1 月	岡崎女子短期大学保育科設置認可
昭和 40 年 4 月	岡崎女子短期大学開学 (保育科入学定員 40 名)
昭和 42 年 4 月	岡崎女子短期大学保育科入学定員変更 (40 名→65 名)
昭和 44 年 2 月	岡崎女子短期大学保育科第三部設置認可 (入学定員 100 名)
昭和 44 年 2 月	岡崎女子短期大学保育科第一部入学定員変更 (65 名→150 名)
昭和 44 年 4 月	保育科を幼児教育学科と改称認可
昭和 49 年 1 月	岡崎女子短期大学初等教育学科設置認可 (入学定員 50 名)
昭和 52 年 4 月	岡崎女子短期大学幼児教育学科入学定員変更 (第一部150名→200名、第三部100名→150名)
昭和 60 年 12 月	岡崎女子短期大学経営実務科設置認可 (入学定員 100 名)
昭和 61 年 4 月	岡崎女子短期大学経営実務科開設 (入学定員 100 名)
平成 2 年 12 月	岡崎女子短期大学経営実務科臨時定員増認可 (100 名→150 名)
平成 3 年 4 月	岡崎女子短期大学経営実務科入学定員変更 (100 名→150 名)
平成 11 年 4 月	専攻科幼児教育学専攻開設
平成 13 年 12 月	岡崎女子短期大学人間福祉学科設置認可 (入学定員 80 名)
平成 13 年 12 月	岡崎女子短期大学経営実務科臨時定員増認可 (100 名→120 名)
平成 14 年 4 月	岡崎女子短期大学経営実務科入学定員変更 (100 名→120 名、臨時定員 20 名を含む)
平成 14 年 4 月	岡崎女子短期大学初等教育学科学生募集停止
平成 14 年 4 月	岡崎女子短期大学人間福祉学科開設 (入学定員 80 名)
平成 15 年 3 月	岡崎女子短期大学初等教育学科廃止
平成 15 年 4 月	岡崎女子短期大学幼児教育学科第三部入学定員変更 (150 名→75 名)
平成 17 年 4 月	岡崎女子短期大学経営実務科入学定員変更 (120 名→100 名)
平成 19 年 4 月	岡崎女子短期大学幼児教育学科第一部入学定員変更 (200 名→240 名)

岡崎女子短期大学

平成 21 年 4 月	岡崎女子短期大学人間福祉学科入学定員変更（80 名→40 名）
平成 23 年 4 月	岡崎女子短期大学人間福祉学科学生募集停止
平成 25 年 3 月	専攻科幼児教育学専攻廃止
平成 25 年 4 月	岡崎女子短期大学幼児教育学科第一部入学定員変更（240 名→160 名）
平成 25 年 4 月	岡崎女子短期大学経営実務科入学定員変更（100 名→80 名）
平成 25 年 4 月	岡崎女子短期大学経営実務科名称を現代ビジネス学科に変更
平成 25 年 9 月	岡崎女子短期大学人間福祉学科廃止
平成 29 年 4 月	岡崎女子短期大学現代ビジネス学科入学定員変更（80 名→70 名）
平成 31 年 4 月	岡崎女子短期大学幼児教育学科第一部入学定員変更（160 名→172 名） 岡崎女子短期大学幼児教育学科第三部入学定員変更（75 名→80 名） 岡崎女子短期大学現代ビジネス学科入学定員変更（70 名→50 名）

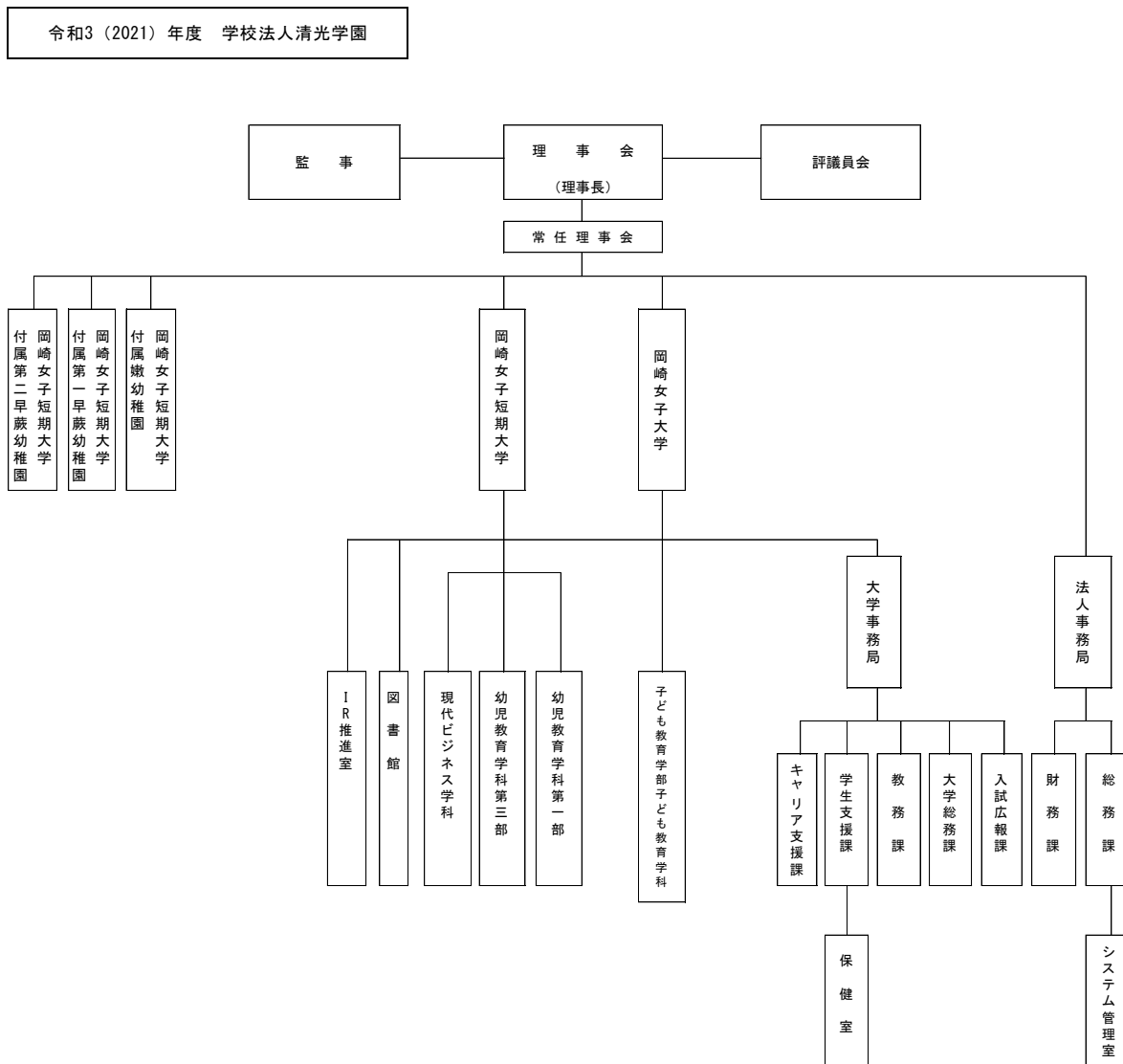
(2) 学校法人の概要

- 学校法人が設置する全ての教育機関の名称、所在地、入学定員、収容定員及び在籍者数
- 令和 3（2021）年 5 月 1 日現在

教育機関名	所在地	入学定員	収容定員	在籍者数
岡崎女子大学	愛知県岡崎市中町 1 丁目 8 番地 4	100 名	400 名	325 名
岡崎女子短期大学	愛知県岡崎市中町 1 丁目 8 番地 4	302 名	684 名	626 名
付属嫩幼稚園	愛知県岡崎市魚町 1 丁目 8 番地	60 名	200 名	151 名
付属第一早蕨幼稚園	愛知県岡崎市欠町狐ヶ入 21 番地	81 名	273 名	299 名
付属第二早蕨幼稚園	愛知県岡崎市洞町八王子 10 番地 1	78 名	240 名	179 名

(3) 学校法人・短期大学の組織図

- 組織図
- 令和3（2021）年5月1日現在



(4) 立地地域の人口動態・学生の入学動向・地域社会のニーズ

- 立地地域の人口動態（短期大学の立地する周辺地域の趨勢）
- 学生の入学動向：学生の出身地別人数及び割合（下表）

地域	平成 28 (2016) 年度		平成 29 (2017) 年度		平成 30 (2018) 年度		令和元 (2019) 年度		令和 2 (2020) 年度		
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	
愛知県	西三河	173 名	54.9%	154 名	54.2%	184 名	54.6%	180 名	57.9%	161 名	63.4%
	東三河	90 名	28.6%	89 名	31.3%	96 名	28.5%	104 名	33.4%	74 名	29.1%
	名古屋・ 知多・尾張	45 名	14.3%	29 名	10.2%	46 名	13.6%	17 名	5.5%	11 名	4.3%
静岡県	2 名	0.6%	9 名	3.2%	4 名	1.2%	5 名	1.6%	3 名	1.2%	
岐阜県	0 名	0%	1 名	0.4%	0 名	0%	1 名	0.3%	0 名	0%	
三重県	0 名	0%	0 名	0%	1 名	0.3%	0 名	0%	2 名	0.8%	
その他	5 名	1.6%	2 名	0.7%	6 名	1.8%	4 名	1.3%	3 名	1.2%	
合計	315 名	—	284 名	—	337 名	—	311 名	—	254 名	—	

[注]

- 短期大学の実態に即して地域を区分してください。
- この事項においては通信による教育を行う学科の学生を除いてください。
- 認証評価を受ける前年度の令和 2 (2020) 年度を起点に過去 5 年間について記載してください。

■ 地域社会のニーズ

昭和 61(1986)年の男女雇用機会均等法施行に伴い、女性の就業率が上昇し、さらに、1990 年代に始まった長引く不況による家計所得の低下、経済状況の悪化に伴い、それを補うため共働き家庭が大幅に増加した。女性の就業拡大に必要な仕事と育児等の両立支援のため、育児休業制度等の充実と保育所等の育児基盤の整備が行われ、保育士に対する社会的ニーズが高まってきた。しかし、現実には「責任の重さ・事故への不安」「保護者との関係」「待遇」等により保育職を希望しない高校生が増加し、慢性的に保育士不足に陥っている。このような背景から、有能な保育者を社会へ送り出し、地域の幼児教育を支えていくことが本学幼児教育学科の使命と考えている。そのような中で、新卒の保育職就職率が約 95%（うち市町村の公務員保育職への就職率が約 3 割）と多くの人材を地域の保育業界に輩出している。

また、現代ビジネス学科からは、地元の中小企業（主に製造業）、金融機関（信用金庫）、医療機関等へ、事務職としての人材を送り出しており、地域社

会のニーズに応じている。

■ 地域社会の産業の状況

愛知県の中心産業は製造業である。令和2(2020)年6月時点で公表された製造品出荷額等は47兆9,240億円と全国の約14.9%を占め、42年連続日本一のものづくり県である。

地元の岡崎市は、戦前から繊維工業を中心として発展し、戦後、重化学工業へと変貌した。近年は、特に自動車関連産業が発展し、エレクトロニクス、メカトロニクス産業の最先端産業も進出するなど、バランスの取れた工業立地が進んでいる。しかし、国内企業が円高や生産コスト削減のため、海外依存率が増加するとともに、消費者ニーズの変化や市場の成熟化等が進み、国内の経済環境にも大きな影響が生じている。

また、商業においても大規模小売店舗の進出や個人商店のニーズの低下により、中心市街地や地域の商店街では顧客離れが顕著となっており、町の賑わいと活力が低下している。

■ 短期大学所在の市区町村の全体図



(5) 課題等に対する向上・充実の状況

以下の①～④は事項ごとに記述してください。

- ① 前回の評価結果における三つの意見の「向上・充実のための課題」で指摘された事項への対応について記述してください。(基準別評価票における指摘への対応は任意)

<p>(a) 改善を要する事項 (向上・充実のための課題)</p>
<p>余裕資金はあるものの、学校法人全体及び短期大学部門で経営収支が過去3年間、支出超過である。経営改善計画・中期計画に沿って、財政の健全化に向けての取組が望まれる。</p>
<p>(b) 対策</p>
<p>「令和2年7月版 岡崎女子短期大学自己点検・評価報告書 <基準Ⅲ 教育資源と財的資源の改善状況・改善計画> (b) 今回の自己点検・評価についての改善計画 4. 財的資源についての改善計画」に記載のとおり、事業活動収支の改善が第一の課題であり、そのためには、学生の確保と人件費、経費の削減を実行することである。</p> <p>令和元(2019)年度の決算内容から算出される「損益分岐学生数」は、大学が371人、短大が719人であり、当面はその人数以上の確保を目標とする。また、令和元(2019)年度に改定した学納金と、その後の学生募集状況、及び収支結果等を検証し、必要であれば再度改定を検討する。</p> <p>人件費に関しては、関係する諸要因(教職員数、平均年齢、給与体系、給与水準等)を適正な内容に是正していく。</p> <p>経費に関しては、無駄な経費、過大な経費の減額、費用対効果の向上を図るよう、常に意識し結果を出していく。</p> <p>なお、現代ビジネス学科の募集停止から学科廃止に至るまで、経営的に負荷がかかるが、そのことも含め上記の内容をトータルでコントロールしていく。</p>
<p>(c) 成果</p>
<p>学生確保については、令和2(2020)年度は大学が358人(対前年23人増、対目標値△13人)、短期大学が668人(対前年49人減、対目標値△51人)という状況であり、計画どおりの改善には至っていない。令和3年(2021)度の学生募集状況も、大学326人(対前年△32人)、短大626人(対前年△42人)と厳しい状況である。現在、入試募集委員会において新たな募集方法や広告媒体の見直しとそれらに基づく活動を展開している。</p> <p>人件費に関しては、教員の基準コマ数の見直し等による人員減、通勤手当の改定等により、学園全体の人件費比率は令和元(2019)年度66.6%から令和2(2020)年度61.1%と大きく改善された。</p> <p>その他の経費に関しても、様々な削減策を施した結果、教育管理経費(新型コロナ対策の学修支援奨学金、及び修学支援新制度奨学金除く)が461,897千円(対前年△15,286千円)、管理経費が103,872千円(対前年△14,233千円)と改善が図られている。</p>

- ② 上記以外で、改善を図った事項について記述してください。
該当事項がない場合、(a)欄に「なし」と記述してください。

(a) 改善を要する事項
なし
(b) 対策
(c) 成果

- ③ 前回の評価結果における三つの意見の「早急に改善を要すると判断される事項」で指摘された事項の改善後の状況等について記述してください。該当事項がない場合、(a)欄に「なし」と記述してください。

(a) 指摘事項及び指摘された時点での対応（「早急に改善を要すると判断される事項」）
なし
(b) 改善後の状況等

- ④ 評価を受ける前年度に、文部科学省の「設置計画履行状況等調査」及び「大学等設置に係る寄附行為（変更）認可後の財務状況及び施設等整備状況調査」において指摘事項が付された学校法人及び短期大学は、指摘事項及びその履行状況を記述してください。
該当事項がない場合、(a)欄に「なし」と記述してください。

(a) 指摘事項
なし
(b) 履行状況

(6) 短期大学の情報の公表について

■ 令和3（2021）年5月1日現在

① 教育情報の公表について

No.	事項	公表方法等
1	大学の教育研究上の目的に関すること	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/philosophy-college/
2	卒業認定・学位授与の方針	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release/coll-release/#box04

岡崎女子短期大学

3	教育課程編成・実施の方針	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release/coll-release/#box06
4	入学者受入れの方針	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release/coll-release/#box01
5	教育研究上の基本組織に関すること	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release-college/
6	教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績に関すること	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release/coll-release/#box01
7	入学者の数、収容定員及び在学する学生の数、卒業又は修了した者の数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況に関すること	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release/coll-release/#box02
8	授業科目、授業の方法及び内容並びに年間の授業の計画に関すること	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release/coll-release/#box03
9	学修の成果に係る評価及び卒業又は修了の認定に当たっての基準に関すること	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release/coll-release/#box04
10	校地、校舎等の施設及び設備その他の学生の教育研究環境に関すること	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release-college/
11	授業料、入学料その他の大学が徴収する費用に関すること	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release-college/
12	大学が行う学生の修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援に関すること	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release/coll-release/#box05

② 学校法人の情報の公表・公開について

事 項	公 表・公 開 方 法 等
寄附行為、監査報告書、財産目録、貸借対照表、収支計算書、事業報告書、役員名簿、役員に対する報酬等の支給の基準	短期大学ホームページに公表 https://okazaki.ac.jp/guide/release-college/

[注]

- 上記①・②ともに、ウェブサイトで公表している場合は URL を記載してください。

(7) 公的資金の適正管理の状況（令和 2（2020）年度）

- 公的資金の適正管理の方針及び実施状況を記述してください（公的研究費補助金取扱いに関する規程、不正防止などの管理体制など）。

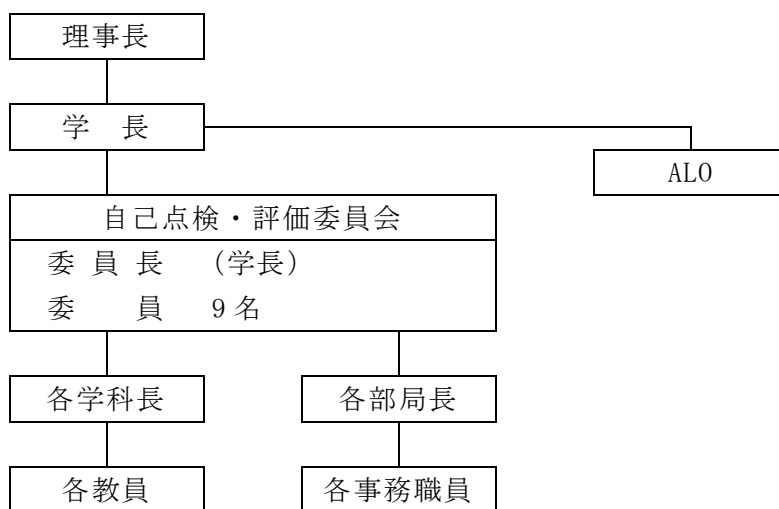
本学では、平成 25（2013）年 4 月より文部科学大臣決定「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン（実施基準）」に基づき、「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費の適正な取扱いに関する規程」「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費の管理・監査体制」を定め、学長を最高管理責任者とした公的研究費の適正使用のための責任体制を明確化している。また、「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学における研究活動に関する不正行為防止等に関する規程」「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費不正防止計画」「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費内部監査規程」「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費内部監査要項」等を定め、適正に管理・運営している。

2. 自己点検・評価の組織と活動

- 自己点検・評価委員会（担当者、構成員）

担当者 (令和2年度)	構成員
林 陽子	学長（委員長）
平尾憲嗣	ALO、幼児教育学科第一部・第三部副学科長
大岩みちの	副学長
山下 晋	幼児教育学科第一部学科長
野田美樹	幼児教育学科第三部学科長
小宮富子	現代ビジネス学科長
市原 潔	現代ビジネス学科教授
片岡寿和	大学事務局長
柴田昌幸	教務課長
花原大輔	教務課主任

■ 自己点検・評価の組織図



■ 組織が機能していることの記述（根拠を基に）

令和2（2020）年度の認証評価で指摘された課題や改善点を基に、自己点検・評価委員会で審議検討を重ねながら、自己点検・評価に対する全教職員の意識の共有に努めてきた。この間、同委員会・ALOが中心となり、各学科、各委員会、各センター、研究所及び各事務局担当部署等へそれぞれに関する自己点検・評価を依頼して毎年度定期的の実施している。また、その成果を基に毎年度「自己点検・評価報告書」を刊行し、日常の教育研究や管理運営の中で各部署において改善すべき点は自ら改善していくように努力している。

■ 自己点検・評価報告書完成までの活動記録（自己点検・評価を行った令和2（2020）年度を中心に）

令和 2（2020）年 4月22日（水）	2020年度第 1回自己点検・評価委員会
令和 2（2020）年 5月14日（水）	2020年度第 2回自己点検・評価委員会
令和 2（2020）年 5月27日（水）	2020年度第 3回自己点検・評価委員会
令和 2（2020）年 6月24日（水）	2020年度第 4回自己点検・評価委員会
令和 2（2020）年 7月 9日（木）	2020年度第 5回自己点検・評価委員会
令和 2（2020）年 7月22日（水）	2020年度第 6回自己点検・評価委員会
令和 2（2020）年 8月26日（水）	2020年度第 7回自己点検・評価委員会
令和 2（2020）年 9月23日（水）	2020年度第 8回自己点検・評価委員会
令和 2（2020）年10月28日（水）	2020年度第 9回自己点検・評価委員会
令和 2（2020）年12月23日（水）	2020年度第10回自己点検・評価委員会
令和 3（2021）年 3月24日（水）	2020年度第11回自己点検・評価委員会

【基準 I 建学の精神と教育の効果】**[テーマ 基準 I -A 建学の精神]****[区分 基準 I -A-1 建学の精神を確立している。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 建学の精神は短期大学の教育理念・理想を明確に示している。
- (2) 建学の精神は教育基本法等に基づいた公共性を有している。
- (3) 建学の精神を学内外に表明している。
- (4) 建学の精神を学内において共有している。
- (5) 建学の精神を定期的に確認している。

<区分 基準 I -A-1 の現状>

岡崎女子短期大学創設者である本多由三郎先生は、大正 13（1924）年に学校法人清光学園の前身である嫩幼稚園を開園し、昭和 40（1965）年に保育者養成教育と女子教育への情熱を原動力に、岡崎女子短期大学を開学した。本多由三郎先生が教示された教育理念と教育目的「理性と伝統の上に立った自由と創造は、教育の生命である。この精神に基づいて、本学は心身ともに、健全にして、高き知性と豊かな情操をもって、国家社会の発展に貢献する、有能な女性の育成を目的とする。」は岡崎女子短期大学の建学の精神として受け継がれ、学内外に広く周知されてきた。

この建学の精神を構成する普遍的な教育理念と目的は、教育基本法第一条に定められている教育の目的や、私立学校法第一条に定められている私立学校の目的と合致し、また女性の活躍と社会における貢献を願う意味でも広く公共性を有している。

本学においては、本多由三郎先生の偉業を偲ぶ「清光忌」を毎年 7 月に執り行い、建学の精神を再確認し、理解を深める機会としてきた。学生に対しては、「履修要項」の冒頭に記載すること、授業内で建学の精神と学習との関連について学生に説くこと、建学の精神の学生への周知を促すポスターコンテストを実施すること、入学式や卒業式の式辞において建学の精神を説くこと等の取り組みを通じて、建学の精神が学びの根幹であることの意識付けを図っている。例年 3 月には、専任教員及び非常勤教員を対象に開催される「講師懇談会」において、建学の精神、教育目的並びに三つの方針について説明し、建学の精神に沿った教育活動の展開の推進を図ってきている。令和 2（2020）年度については新型コロナウイルス感染症の影響により開催できなかった。

学外に対しては、建学の精神と短期大学全学の理念、教育目的と三つの方針、幼児教育学科、現代ビジネス学科の三つの方針を併せて本学ホームページや大学案内に掲載し、受験生や保護者をはじめ、高等学校の教職員にも理解が得られるよう周知に努めてきた。

50 年余にわたって継承されてきた建学の精神であるが、日常的に口にすることや印刷物に著すことが容易ではないとの理由により、平成 29（2017）年度より、学生、教職員にとってより身近で簡潔に言い表すことができるものになるよう、建学の精神を精査することとした。大学・短期大学運営会議、学長室会議、教職員連絡会議、学科会

議など様々な会議体での活発な議論を踏まえ、令和元（2019）年12月19日の理事会の議を経て「自由と創造 自律と貢献」を建学の精神の神髄として抽出し、建学の精神を「自由と創造 自律と貢献 理性と伝統の上に立った自由と創造は、教育の生命である。この精神に基づいて、本学は心身ともに、健全にして、高き知性と豊かな情操をもって、国家社会の発展に貢献する、有能な女性の育成を目的とする。」とすることとした。

日常的には、建学の精神はその神髄のみをもって著すことが可とされ、学内掲示や新入生・卒業生への「建学の精神カード」の配布等により、より身近なものとしてその意図を共有し、本学の歴史や伝統に誇りが持てるよう機会あるごとに周知の努力をしている。

[区分 基準 I -A-2 高等教育機関として地域・社会に貢献している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 地域・社会に向けた公開講座、生涯学習事業、正課授業の開放（リカレント教育を含む）等を実施している。
- (2) 地域・社会の地方公共団体、企業（等）、教育機関及び文化団体等と協定を締結するなど連携している。
- (3) 教職員及び学生がボランティア活動等を通じて地域・社会に貢献している。

<区分 基準 I -A-2 の現状>

本学では建学の精神にのっとり、自校の教育資源を広く地域・社会に還元するよう努めており、公開講座、生涯学習事業、リカレント教育等に継続的に取り組んでいる。「愛知県現任保育士研修」では、本学から講師（岡崎女子大学所属教員も含む。）、会場を提供し講座を開催した。

表：令和2（2020）年度に実施した公開講座・研修、生涯学習事業、リカレント教育等一覧

研修名	講座数	日程	受講者数
愛知県現任保育士研修	全2講座	12～1月	107人
愛知県保育士等キャリアアップ研修	全1講座	11～12月	57人

また、令和2（2020）年度は、当初は実施予定であったが新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、研修・講習の実施が見送られた。

表：令和2（2020）年度に開催が見送られた講座・研修等

研修・講習名	講座数	日程
愛知県保育士等キャリアアップ研修	全2講座	6～7月
岡崎市定期講座講習	全5講座	6～12月
教員免許状更新講習	全6講座	8月

地域・社会の地方公共団体、企業、教育機関との連携としては、岡崎市と社会福祉、生涯学習、まちづくり等の分野において連携協力に関する包括協定（平成26（2014）年4月22日締結）を、岡崎市青年経営者団体連絡協議会と産学連携の協力推進に係る協定

岡崎女子短期大学

(平成26(2014)年8月18日締結)を結んでいる。同市とは、例年、若手保育士を対象としたスキルアップ研修「岡崎市定期講座講習」や「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学との地域連携協議会」を実施して地域連携を進めているが、令和2(2020)年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため実施が見送られ、同市の依頼により岡崎市平和記念式(7月17日)に教員、及び学生を派遣したことが唯一の連携活動となった。その他の地域連携として、豊田市とは、教育・保育、子育て支援分野における連携に関する協定(平成30(2018)年11月23日締結)、知立市とは社会福祉、生涯学習、まちづくり等の分野における連携協力に関する協定(平成31(2019)年2月8日締結)を結んでいるが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため連携活動はなされなかった。西尾市とは、令和元(2019)年度に、子育て支援、教育・保育分野において、相互の協力関係をより強固とするため、地域連携協定(平成31(2019)年4月22日締結)が結ばれており、令和2(2020)年度は「西尾市離職者防止モデル事業」を本格的に開始した。協働推進センターリカレント教育部門と西尾市で実施計画を立案、それに基づき、万全のコロナ感染予防対策を講じ、「保育の魅力を分かち合える人間関係力アップ研修」を2回実施した(参加者数44名/9月3日、50名/12月7日)。また、同研修で収集したデータを基に、「西尾市離職者防止モデル事業最終報告書」を発行し、研修の総括と令和3(2021)年度に向けた課題等を明示した。なお本事業は、後に厚生労働省が募集した「令和2年度新たな待機児童対策提案型事業」に西尾市が応募し、審査の結果、「保育人材の確保を図る事業」としてその取り組みが評価され、採択された。(子保発0804第2号令和2年8月4日)

本学は岡崎市内の教育機関とも連携して活発に活動しており、地域大学間連携として地元岡崎市にある短期大学、及び大学で設立された「岡崎大学懇話会」の会員となり、地域活性化のための研究活動や大学教育の成果の共有を行っている。令和2(2020)年度は、12月12日に開催された岡崎大学懇話会主催による学生フォーラム(オンライン実施)にて、本学教員による講演、及び学生の研究発表、展示が行われた。また3月6日に開催された第20回地域活性化フォーラム(オンライン実施)では、本学教員による講演が行われた。その他、本学が文部科学省「平成29年度私立大学研究ブランディング事業」に採択された「子ども好適空間研究拠点整備事業」は、令和元(2019)年度をもって一区切りとなったが、令和2(2020)年度も引き続き事業を継承し、愛知県西三河農林水産事務所、及び岡崎市経済振興部森林課と連携を深め、「愛知県産檜」を利用した「木製遊具」を製作した。令和3(2021)年度は「地元産木材」を使用した木製遊具として、子どもたちが触れ合えるような環境作りに努めるとともにPR活動を行っていく。

令和元(2019)年度に実施された地域ボランティアは12件であったが、令和2(2020)年度については新型コロナウイルス感染症の影響により2件のみの実施であった。詳細は下表の通りである。

表：令和2(2020)年度に実施したボランティア活動一覧

団体名	活動内容
H o b b i t	読み聞かせ・子ども向け紙芝居や手遊び活動
ダンス部	岡崎まちかどジャズライブ2020等2活動

<テーマ 基準 I -A 建学の精神の課題>

建学の精神について、学生においては、学びや学生生活のバックボーンとなるように、また教職員においては、教育と学生指導の根幹とするように、教学マネジメントにおいては、三つの方針や具体的な教育課程が建学の精神を体現しているかについての精査を継続的に行うことが求められる。

令和2（2020）年度は年度のスタート時に緊急事態宣言が発出され、学生が出校できない事態となり、各種課外活動が事実上休止状態となった。ボランティア活動等の地域貢献へと繋がる活動について、令和3（2021）年度生への橋渡しや引き継ぎ、継続性の維持が喫緊の課題となっている。

<テーマ 基準 I -A 建学の精神の特記事項>

特になし。

[テーマ 基準 I-B 教育の効果]

[区分 基準 I-B-1 教育目的・目標を確立している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学科・専攻課程の教育目的・目標を建学の精神に基づき確立している。
- (2) 学科・専攻課程の教育目的・目標を学内外に表明している。
- (3) 学科・専攻課程の教育目的・目標に基づく人材養成が地域・社会の要請に応えているか定期的に点検している。

<区分 基準 I-B-1 の現状>

本学では短期大学の教育目的を建学の精神に基づき「岡崎女子短期大学学則 第1章 第1条」に以下の通り定めている。

「本学は、教育基本法並びに学校教育法の定めるところに従い、一般教育と併せて深く専門の学芸を教授研究し、職業又は實際生活に必要な能力を養い、社会に寄与することができる教養豊かな女性の育成を目的とする。」

これを受けて幼児教育学科第一部では「豊かな感性と良識を兼ね備えた教養人であると同時に、多様化する現代の保育・教育ニーズに対応できる、優れた実践力を持つ保育者の育成」、幼児教育学科第三部では「就労することにより職場で得た豊かな経験や職業意識と、学校での豊かな教養と深い専門性の学びとを結びつけ、多様化する現代の保育・教育ニーズに対応できる優れた保育の実践力の育成」、現代ビジネス学科では「経営の全体をとらえたうえで、組織内で自らの役割と仕事への正しい理解を持つ、自律的な現代女性職業人の育成」を教育目標として定めている。

入学者に対して「履修要項」を配布し、新入生オリエンテーションで教育目的の内容について学生に周知している。また、オープンキャンパス、入試説明会等の参加者に対しては、学科が養成する人材像を含め、教育目的、教育目標について、視聴覚メディア（スライド）や配布資料を用いて丁寧に説明している。また学外への教育目的、教育目標の周知については本学ホームページに掲載し公表している。

教育目的・目標に基づく人材養成が地域社会のニーズに対応しているかについて、卒業生に対しては、例年、「お帰りなさい岡女・岡短へ（7月開催）」と呼ばれるホームカミングイベントにて、自治体に対しては「岡崎市と岡崎女子大学・岡崎女子短期大学との地域連携協議会」にて、連携事業の概要の確認や話題提供が行われ、ニーズを把握する機会が得られているが、令和2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症の影響によりどちらも開催されなかった。また、保育・教育実習先との「実習懇談会（保育園の8月と幼稚園の12月・年2回開催）」についても令和2（2020）年度は開催されなかったが、実習で学生を受け入れていただいている保育所やこども園に向けて、7月と10月にformsによるアンケートを、幼稚園においては1月にFaxにて園の要望等、情報の収集を行った。これらの機会に得られた地域社会のニーズを基に、本学における人材養成の妥当性について、3月の幼児教育学科での学科会議で共有が図られた。さらに、キャリア・マネジメントの観点から、キャリア支援課職員は市役所等の保育担当者や企業人事担当者との定期的な意見・情報交換を行っている。

[区分 基準 I-B-2 学習成果 (Student Learning Outcomes) を定めている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 短期大学としての学習成果を建学の精神に基づき定めている。
- (2) 学科・専攻課程の学習成果を学科・専攻課程の教育目的・目標に基づき定めている。
- (3) 学習成果を学内外に表明している。
- (4) 学習成果を学校教育法の短期大学の規定に照らして、定期的に点検している。

<区分 基準 I-B-2 の現状>

本学では「基準I-A-1」で示した建学の精神、「基準I-B-1」で示した短期大学全学の教育目的に基づいて定めた、短期大学全学の学位授与方針（以下、DP）をもって学習成果としている。また、学科単位では、学科毎に定められた教育目標、DP、に基づき学習成果を定めている。

幼児教育学科では、学習成果を学科会議で定期的に確認しており、学生個人では Semester 毎に「学修の記録（履修カルテ）」にてDPの達成度について自己評価による振り返りを行っている。また、本学の学びの集大成を、地域の親子を対象とした催し（幼児教育祭）を通じて学内外に公開している。令和2（2020）年度については新型コロナウイルス感染症の影響から、従来の方法での学習成果発表が困難であったため、本学ホームページから学習成果の公表を行った。さらに、卒業時の幼稚園教諭二種免許状・保育士資格の取得数について本学ホームページを通じて外部に公表し、「大学案内」にはその免許状や資格を生かして就職した人数を公表している。

現代ビジネス学科の学生が2年間で獲得した学習成果は、学内ではゼミ毎に学習成果をまとめ、現代ビジネス学科の卒業学年の学生間でその内容について共有が図られている。学外では「学生フォーラム（岡崎大学懇話会学生部会主催）」の研究報告等において公表されており、令和2（2020）年度はオンラインによる研究報告が行われた。また、現代ビジネス学科では、専門性の獲得の指標のひとつに各種検定試験の合否結果を活用している。検定試験の合否結果は量的データとして個人別一覧表で一元的に集計されている。こうしたデータは学習成果の指標として学科教員と検定担当職員との間で共有し、入試広報課職員が高校訪問時に資料を持参することで、高校の教員に対して公表している。

学校教育法第 108 条において短期大学は「深く専門の学芸を教授研究し、職業又は實際生活に必要な能力を育成することを主な目的とすることができる。」と規定されている。教育目的の達成状況の点検・評価方法の工夫・開発として、IR 推進室、及び FD 委員会が中心となり、間接評価として、学生による授業アンケート（FD 委員会）、授業参観（FD 委員会）、学生満足度調査（学生委員会）、直接評価として、学修の記録（履修カルテ）、GPS-Academic（ジェネリックスキルテスト）（IR 推進室）、統一テスト（学修相談室）を行い、教育内容・方法、及び学習指導等の改善へ向けての評価結果のフィードバックを実施している。GPS-Academic（ジェネリックスキルテスト）については、学習成果をより具体的に把握するため、令和 2（2020）年度からは初年次学生も対象とし、初年次学生、卒業年次学生共に 7 月 6 日から 12 月 25 日までの期間に実施した。

併せて、学科毎の学科会議では、GPA、卒業率、就職率、資格取得率等の量的データ、「学修の記録（履修カルテ）」における学生の記述、卒業生への聞き取り調査等の質的データを用いて、学習成果が短期大学の規定に基づき適切に設定、達成されているかを点検している。

学習成果の点検、質保証のサイクルの明確化を図るため、これらの学習成果は、平成30（2018）年度に学科毎に定められたアセスメント・ポリシーを運用し確認されている。また、IR推進室では、令和元（2019）年度は、ベンチマークやIRの標準化に向けて指標の統一を行うために「大学IRスタンダード指標集」を使用し、掲載されている139の指標のうち、「教育質保証」と「エンロールマネジメント」の中の本学の実情にそぐわない項目を除外した58項目に絞ってデータ収集を行った。それを基に、令和2（2020）年度は、IR指標集に沿った形でデータ加工を行い、学籍番号とデータとの紐付けが一部完了した。

[区分 基準 I -B-3 卒業認定・学位授与の方針、教育課程編成・実施の方針、入学者受入れの方針（三つの方針）を一体的に策定し、公表している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 三つの方針を関連付けて一体的に定めている。
- (2) 三つの方針を組織的議論を重ねて策定している。
- (3) 三つの方針を踏まえた教育活動を行っている。
- (4) 三つの方針を学内外に表明している。

＜区分 基準 I -B-3 の現状＞

本学の教育課程編成・実施の方針（以下、CP）、入学者受入れの方針（以下、AP）は、DPに従って策定されている。これらの三つの方針は相互に関連づけて制定され、本学の規程に明記されている。

三つの方針は、平成25（2013）年度の第12回教授会（平成26（2014）年2月26日）にて審議を経て承認され、平成26（2014）年度から運用されている。その後、平成28（2016）年度の臨時教授会（平成28（2016）年12月28日）で内容の見直しが行われ、審議を経て承認されている。また、現代ビジネス学科のCPについては、令和元（2019）年度の臨時教授会（令和2（2020）年2月12日）の審議を経て一部改正されている。

三つの方針を踏まえた教育活動として、平成28（2016）年度からは各学科のカリキュラム・マップ上にDPと科目群との関係を記載したものを「履修要項」に掲載し、平成29（2017）年度は「授業内容（シラバス）」（平成30（2018）年度からは「授業内容（シラバス）」のWeb化により履修要項のみに掲載）に掲載することで、学生が授業とDPとの関連を理解しやすいように努めている。また学科毎の教育目標の下、CP、DPと授業内容が整合するように教務課職員を含むシラバスチェック会議により専任教員、非常勤教員の授業内容を確認し、授業内容とCP、DPとの整合性が曖昧なものについては訂正を求めている。APは入学にあたり必要とされる能力を受験生が認識しやすくするとともに、入学前教育課題に活かされている。

三つの方針は、「履修要項」、本学ホームページで学内外に公開されている。また、AP

については「大学案内」「募集要項」に明記されている。学生に対しては、入学後に実施される新入生オリエンテーションを通じて、三つの方針についての説明を行い、理解を深められるよう努めている。

<テーマ 基準 I-B 教育の効果の課題>

学科毎の教育目標と DP に基づいて定められている学習成果について、学生の理解をさらに深めることが課題である。これまで新入生オリエンテーション等、入学当初において明確に教育目標の周知を行ってきたが、入学後も定期的に行われるクラス・ミーティング等を利用して学習成果への意識づけを深め、「学修の記録（履修カルテ）」の意義と重要性を学生に一層自覚させていく。

<テーマ 基準 I-B 教育の効果の特記事項>

特になし。

[テーマ 基準 I -C 内部質保証]

[区分 基準 I -C-1 自己点検・評価活動等の実施体制を確立し、内部質保証に取り組んでいる。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 自己点検・評価のための規程及び組織を整備している。
- (2) 定期的に自己点検・評価を行っている。
- (3) 定期的に自己点検・評価報告書等を公表している。
- (4) 自己点検・評価活動に全教職員が関与している。
- (5) 自己点検・評価活動に高等学校等の関係者の意見聴取を取り入れている。
- (6) 自己点検・評価の結果を改革・改善に活用している。

<区分 基準 I -C-1 の現状>

本学では、学則第 50 条（自己評価）に基づき「岡崎女子短期大学自己点検・評価委員会規程」（平成 25（2013）年 4 月 1 日施行）を定め、学長が会務を総理し、管理職を務める教員、ALO、及び大学事務局長から構成される委員会を設置している。

自己点検・評価委員会を定期的に実施している。自己点検・評価活動は、一般財団法人大学・短期大学基準協会による認証評価の基準、手続きに従い、当該委員会と ALO が中心となり、各学科、各委員会、各センター、及び各事務局担当部署へ、それぞれに係る自己点検・評価を依頼して毎年定期的に実施している。以上に挙げた各組織で自己点検・評価活動を実施することにより、全教職員が自己点検・評価活動に関与し、課題の共有を図るとともに、事業計画、教育課程改革、及び授業改善等の諸活動に反映させている。また、自己点検・評価報告書については平成 26（2014）年度以降、本学ホームページで毎年公開している。

外部の関係者に対する意見聴取の自己点検・評価活動への反映としては、例年、「基準 I-A-2」に記載した、「岡崎市と岡崎女子大学・岡崎女子短期大学と地域連携協議会」で得られた意見を学科会議で必要に応じて共有し、自己点検・評価活動に反映させているが、令和 2（2020）年度は実施されなかったため、少人数で行われた岡崎商工会議所との意見交換会での内容について、現代ビジネス学科での学科会議で共有された。

高等学校の関係者からの意見聴取を本学で行う入試説明会や、入試広報課職員が高校訪問で行う広報業務等により得られた意見を高等学校毎にまとめ、入試募集委員会において報告し、学内教職員へ周知されている。

自己点検・評価委員会は、学長を委員長とし、委員会活動の年間の反省点や評価結果を検討し、自己点検・評価報告書にまとめるとともに、そこに挙げた課題と改善計画を次年度の方針として示している。また、その方針を踏まえ、各委員会、関係部署間で新たな議論や取り組みへと展開している。

[区分 基準 I-C-2 教育の質を保証している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学習成果を焦点とする査定（アセスメント）の手法を有している。
- (2) 査定の手法を定期的に点検している。
- (3) 教育の向上・充実のための PDCA サイクルを活用している。
- (4) 学校教育法、短期大学設置基準等の関係法令の変更などを確認し、法令を遵守している。

<区分 基準 I-C-2 の現状>

学習成果の可視化と査定を組織的に行うため、令和元(2019)年度から、平成 30(2018)年度に策定された、「岡崎女子短期大学の全学アセスメント・ポリシー」「幼児教育学科（第一部・第三部）のアセスメント・ポリシー」「現代ビジネス学科のアセスメント・ポリシー」を評価方針として運用している。内容は以下の通りである。

全学アセスメント・ポリシー

本学の学修成果のアセスメントは、全学的な「卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）」に示す能力（人間力・専門力・地域貢献力）の修得状況を複数の評価項目を用いた評価により実施する。

幼児教育学科（第一部・第三部）のアセスメント・ポリシー

1. 評価方針

幼児教育学科（第一部・第三部）の学修成果のアセスメントは、学科の「卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）」に示す能力（人間力・専門力・地域貢献力）の修得状況を複数の評価項目を用いた評価により実施する。

2. 評価段階と評価項目

全学レベル・学科レベル・科目レベルの各段階から、以下に示す評価項目を用いて多面的・総合的に評価する。

- (1) 全学レベル…ジェネリックスキルテスト、就職率、学修状況アンケート
- (2) 学科レベル（教育課程レベル）…ジェネリックスキルテスト、免許・資格の取得状況、学修の記録、就職率（専門職）
- (3) 科目レベル…学生による授業アンケート

現代ビジネス学科のアセスメント・ポリシー

1. 評価方針

現代ビジネス学科の学修成果のアセスメントは、学科の「卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）」に示す能力（人間力・専門力・地域貢献力）の修得状況を複数の評価項目を用いた評価により実施する。

2. 評価段階と評価項目

全学レベル・学科レベル・科目レベルの各段階から、以下に示す評価項目を用いて多面的・総合的に評価する。

- (1) 全学レベル…ジェネリックスキルテスト、就職率、学修状況アンケート
- (2) 学科レベル（教育課程レベル）
 - ・入学直後：入学時一斉テスト
 - ・在学中：GPA、インターンシップ・産学連携活動での活動実績、学修成果発表会・展示会・コンテスト等への参加状況、学修状況アンケート、学修の記録
 - ・卒業時：退学・休学率、資格の取得状況、ジェネリックスキルテスト、就職率、卒業直前アンケートでの学生の自己評価、学生生活満足度調査
- (3) 科目レベル…成績評価、学生による授業アンケート

学習成果を焦点とした査定の手法は、全学レベルでは本学の教育目的に沿った人材育成が行われているかを就職状況や「学修状況についてのアンケート」を元に点検している。学科レベルでは学科の教育目標が達成されているかを量的、質的データの両面から点検を行い、科目レベルでは科目ごとの「学生による授業アンケート」等で定期的に点検を行っている。

その他に「学生満足度調査」において、学生委員会が授業を含む普段の学生生活全般について全学生を対象に記名式の満足度調査を行っている。学生生活は教育の質保証と直接的な関連はないが、友人関係やアルバイト等の情報を含めて、学習成果を左右する要因であり、学習成果を検討するにあたり「学生満足度調査」は有益な情報となっている。

教育の向上・充実のための PDCA サイクルの活用の例として、本学では全教員が担当する授業科目において、「学生による授業アンケート」が実施されている。「学生による授業アンケート」は各教員へと集計された結果が返却され、一定の基準を満たした教員については学長から表彰されている。アンケート結果は、図書館において閲覧することが可能となっている。アンケート項目については FD 委員会において定期的に検討されている。教員はアンケート結果を元に改善報告を提出することが義務化されている。また、「授業参観」についても全専任教員に対して義務化されており、参観者によるコメントと授業担当者の振り返りが記述された「授業参観コメント」の提出が課され、教育の向上・充実のための PDCA サイクルが機能している。

学校教育法、短期大学設置基準等の関係法令の変更については、大学・短期大学運営会議において報告を行い、大学・短期大学運営会議に出席している各部署の長から各部署内で伝達を図り対応している。平成 30（2018）年度に教務課、教務委員会、幼児教育学科の協働により教育職員免許法並びに免許法施行規則の一部改正に伴う教職課程の再課程認定、保育士養成課程の見直しに伴う学則改正が行われ、令和元（2019）年度から新しいカリキュラムが運用されている。

<テーマ 基準 I-C 内部質保証の課題>

教育の向上・充実を目指し、令和元（2019）年度から行っているアセスメントを今後も継続的に実施し、PDCA サイクルを機能させていくことが今後求められる。またアセスメント・ポリシーに定めた評価指標についても、令和元（2019）年度の結果を踏まえ、継続的に見直しを図り、効果的な PDCA サイクルを確立するための体制についてさ

らに検討していく。

<テーマ 基準 I-C 内部質保証の特記事項>

特になし。

<基準 I 建学の精神と教育の効果の改善状況・改善計画>

(a) 前回の認証（第三者）評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画の実施状況

建学の精神を常に心に留めて学生が学習できるよう、昨年度に引き続き「履修要項」の冒頭に建学の精神とその神髄を記載し、入学式や卒業式の式辞においても学生に説いた。また、令和 2（2020）年度は、現代ビジネス学科で建学の精神のポスターコンテストを実施し、建学の精神の理解と共有が図られた。

学位授与方針が建学の精神に対して適正であるかについて、令和 2（2020）年度に実施したアセスメントを基に、学科毎に点検を行った。

幼児教育学科では、学生が得意を活かしてさらに学びを深めることができるよう、令和 4（2022）年度からコース制による授業開講を目指しており、令和 2（2020）年度は、各コース内における授業科目間連携を視野に入れ、コース制におけるカリキュラム検討が行われた。

令和 2 年（2020）年度のアセスメントが学科毎に行われた。教育の向上・充実に向けた PDCA サイクルを回すため、学科毎の学科会議で次年度への課題等が共有された。全学のアセスメントについて令和 2（2020）年度は実施されていない。

(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

建学の精神について、学生の学びや学生生活のバックボーンとなるよう、学生および教職員の理解を深めるだけでなく、三つの方針や教育課程が建学の精神を体現するものとなっているかどうか、継続的に検討を行う。また、令和 2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症の影響により多くの公開講座や研修、課外活動におけるボランティア活動等が見送られた。今後は、学内の新型コロナウイルス感染症のための行動指針を踏まえ、現時点で行うことができる地域貢献のあり方を検討していく必要がある。

教育の効果については、学生満足度調査と学習成果の評価、ジェネリックスキルテストとの関連性について、入学時と卒業時の比較ができるよう IR 推進室を中心に調査の実施と分析を行う。また、教育の向上・充実に向けて学科のアセスメントだけでなく、全学のアセスメントについても、確認する場を設けて点検を行い、同時に評価指標そのものの妥当性についても検証を行う。

【基準Ⅱ 教育課程と学生支援】

[テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程]

[区分 基準Ⅱ-A-1 学科・専攻課程ごとの卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）を明確に示している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 卒業認定・学位授与の方針は、それぞれの学習成果に対応している。
 - ①卒業認定・学位授与の方針は、卒業の要件、成績評価の基準、資格取得の要件を明確に示している。
- (2) 卒業認定・学位授与の方針は、社会的・国際的に通用性がある。
- (3) 卒業認定・学位授与の方針を定期的に点検している。

＜区分 基準Ⅱ-A-1 の現状＞

本学は教育目的を、「本学は、教育基本法並びに学校教育法の定めるところに従い、一般教育と併せて深く専門の学芸を教授研究し、職業又は實際生活に必要な能力を養い、社会に寄与することができる教養豊かな女性の育成を目的とする。」と定め、養成する人材像を「主体的で実践的な学びを通じて自己を成長させるとともに、豊かな人間性と確かな専門的知識・技能を身につけ、実社会・地域社会に貢献できる、心身ともに健全な女性の育成をめざす。」と定めている。卒業認定・学位授与方針は、人間力、専門力、地域貢献力の3つを大きな柱とし、学力の3要素である知識・技能、思考力・判断力・表現力、主体性・多様性・協働性を基に定められている。短期大学における全学的なDPは以下の通りである。

DPⅠ：（人間力）自由と創造の精神に基づき、人として健全でより豊かな成長を目指す力を獲得している。

1. 伝統の学びに加え、現代社会で求められる基本となる教養とコミュニケーション能力を獲得している。
2. 課題を発見し対応する力と主体的に学び続ける態度を獲得している。

DPⅡ：（専門力）実践の場で活かせる専門分野の基本的な知識・技能や職業倫理を獲得している。

1. 専門分野の知識・技能を身に付け、それを実践の場で活かせる力を獲得している。
2. 職業人としての責任感・使命感・倫理観を獲得している。

DPⅢ：（地域貢献力）地域社会の発展に貢献するための自己の役割・責任を認識している。

1. 地域社会のニーズを把握し、自己の役割・責任を認識できる力を獲得している。
2. 社会の中で自己の能力を発揮し、地域社会に貢献できる力を獲得している。

これを踏まえ、幼児教育学科のDPを以下のとおり示している。

DPⅠ：（人間力）

1. 社会で通用する教養と、自ら考え学び続ける態度を獲得している。
2. 保育者として他者への共感力と、学びで得た豊かな表現力、コミュニケーション力を獲得している。

DPⅡ：（専門力）

1. 保育の専門的知識・技能を獲得し、子どもの「願い」や「夢中」を引き出す感性や表現力を獲得している。
2. 保育者としての社会的使命、責任を理解している。

DPⅢ：（地域貢献力）

現代社会の保育ニーズの把握に努め、自身の持ちうる能力を発揮することで、多様な環境に対応できる力を獲得している。

以上を踏まえ、幼児教育学科では、それに対応する教育課程編成・実施方針（以下、CP）に基づいた授業科目を編成し、その概要を「履修要項」「授業内容（シラバス）」で示している。上記の能力を身に付けるとともに所定の単位を修得した学生は、卒業が認定され短期大学士（幼児教育）の学位が授与される。

現代ビジネス学科の DP は、以下のとおりである。

DPⅠ：（人間力）

1. 人として正しい生活を営むための基本的な教養と社会科学の知識を獲得している。
2. 職場において自らの役割を適切に判断し、優れたチームワークを発揮して成果へと繋げる能力を獲得している。

DPⅡ：（専門力）

1. 企業や病院等の実務に必要な基礎知識と技術を習得している。
2. 職場および社会の環境変化に主体的に対応できる柔軟性を持ち、幅広い分野で活躍出来る能力を獲得している。

DPⅢ：（地域貢献力）

1. 経済社会および企業社会の経営知識を習得している。
2. 職場や地域社会において課題を発見し、解決へと導く能力を獲得している。
3. 正しい勤労観と社会への意欲的な参画意識を獲得している。

以上を踏まえ現代ビジネス学科では、DP に対応する CP に基づいて授業科目を編成し、その概要を「履修要項」に示している。上記の能力を身に付けるとともに所定の単位を修得した学生は、卒業が認定され短期大学士（経営実務）の学位が授与される。

学位授与については、「岡崎女子短期大学学位規程」に示され、「学位授与の要件」は第 3 条に「学則第 30 条の規定に基づき、本学を卒業した者に授与する。」と示され、「卒業の要件」については学則第 29 条に示されている。また、建学の精神、教育目的・目標を踏まえた DP は、社会の動向に注視しつつ必要に応じて検討が行われている。DP と CP の体系性、整合性を示したカリキュラム・マップは、「履修要項」に示されてい

る。また、学習成果に対応した成績評価の基準、資格取得の要件についても「履修要項」に示され、DPの社会的通用性の確保や、DPに対応する新たな教育課程に沿った授業科目の見直し等については、学科や教務委員会が中心となり定期的に点検を行っている。

DPでは、本学の教育課程における単位認定基準によって、認定された単位が卒業要件を満たし、かつ、人間力、専門力、地域貢献力の三つの能力を身に付けたと判断した学生に対して、短期大学士の学位を授与するとしている。

幼児教育学科では、「幼児教育」の学位を取得した卒業生が、近隣の市町村の公立園、私立園で保育者として職務に就いている。また、現代ビジネス学科では「経営実務」の学位を取得した卒業生が、地元の信用金庫をはじめとした金融機関、総合病院やクリニック、その他自動車関連製造業の事務職として活躍していることから、学位授与の方針は社会的にも通用性があるものと考えている。また、学校教育法第104条5のとおり、短期大学士学位が授与され、その学位は海外において准学士に相当することから、本学のDPは国際的に通用性がある。

[区分 基準Ⅱ-A-2 学科・専攻課程ごとの教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）を明確に示している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教育課程編成・実施の方針は、卒業認定・学位授与の方針に対応している。
- (2) 教育課程編成・実施の方針に従って、教育課程を編成している。
 - ① 短期大学設置基準にのっとり体系的に編成している。
 - ② 学習成果に対応した、授業科目を編成している。
 - ③ 単位の実質化を図り、卒業の要件として学生が修得すべき単位数について、年間又は学期において履修できる単位数の上限を定める努力をしている。
 - ④ 成績評価は学習成果の獲得を短期大学設置基準等にのっとり判定している。
 - ⑤ シラバスに必要な項目（学習成果、授業内容、準備学習の内容、授業時間数、成績評価の方法・基準、教科書・参考書等）を明示している。
 - ⑥ 通信による教育を行う学科・専攻課程の場合には印刷教材等による授業（添削等による指導を含む）、放送授業（添削等による指導を含む）、面接授業又はメディアを利用して行う授業の実施を適切に行っている。
- (3) 教育課程の見直しを定期的に行っている。

<区分 基準Ⅱ-A-2の現状>

本学における全学教育課程編成方針（CPⅠ～CPⅡ）、実施方針（CPⅢ～CPⅤ）は、全学的なDPに対応し、以下の通り示されている。

CPⅠ：教育課程に教養科目と専門科目を置く。

- CPⅡ：基礎的・一般的学習から発展的・研究的学習へという順序性をもつ教育課程を編成する。
- CPⅢ：専門の知識・技能の修得に留まらず、自ら課題を発見し進んで実践力・応用力を高める姿勢を育てる。
- CPⅣ：各学年において学修の記録を作成するなど、学びの到達度を自己点検しうる教育を実施する。
- CPⅤ：学修成果を地域に発表・提供する等、地域とのつながりを視野に入れた教育を実施する。

これらを踏まえ、幼児教育学科の CP は、学科の DP、及び全学の CP に対応させ、優れた実践力を持つ保育者を育成することを目指し編成されている。教育課程編成方針 (CPⅠ～CPⅡ)、実施方針 (CPⅢ～CPⅥ) は、以下の通り示されている。

CPⅠ：(教養科目の編成方針)

教養科目に関しては、社会・地域とのつながりを理解し、保育者として必要な豊かで柔軟な人間性を育むという方針のもと、初年次教育と教養教育の観点から基礎演習、現代の暮らし・経済、言語表現力、情報リテラシー、健康・体力に関する科目を配した教育課程を編成する。

CPⅡ：(専門科目の編成方針)

専門科目に関しては、現代の保育・教育ニーズに対応できる優れた専門職業人(保育者)を育成するために、教育・保育についての理解と子どもについての理解、保育に関する基礎知識と技能や保育実践を有機的に関連させた教育課程を編成する。

CPⅢ：教育・保育の目的を理解し、保育の対象である子どもやその保護者について理解できる保育者を養成する。

CPⅣ：上記の目的を達成できるように、具体的な教育・保育の内容や実践的な方法を理解し、習得を目指す。

CPⅤ：知識、技能の修得に留まらず、自ら課題を発見し、学んだことを基に研究を重ねることを通して、進んで保育実践力を高めていく姿勢と能力を育てる。

CPⅥ：1年次より「ポートフォリオ」を作成し、学びの進捗を自己点検し、卒業年次科目である「教職実践演習」や幼児教育祭で保育者としての専門的な学びの総括を行う。

幼児教育学科で令和元(2019)年度入学生から運用されている教育課程は、幼稚園教諭二種免許状、保育士資格、ピアヘルパー受験資格等の取得を前提に、「教養科目」と「専門科目」から構成されており、幼児教育学科第一部では、教養科目9科目12単位、専門科目56科目81単位を、幼児教育学科第三部では、教養科目9科目12単位、専門科目55科目80単位を定めている。専門科目については、「保育理論の理解」「保育の内容と方法の理解」「課題探究能力の育成」をねらいとし、以下の5つの通り、それぞれのねらいを達成するための目的を定め、教育課程が編成されている。

「保育理論の理解」

- ①保育や教育・養護の目的の理解
 - ②保育の対象である子どもやその保護者についての理解
- 「保育内容と方法の理解」
- ③保育・教育の内容や実践の方法の理解
 - ④保育・教育実践を支えるための基礎的な技能の修得
- 「課題探究能力の育成」
- ⑤自ら課題を発見し、学んだことを基に研究を重ねることを通して、進んで保育実践力を高めていく姿勢や能力の獲得

現代ビジネス学科では、学科の DP、及び全学の CP に対応する形で、以下の教育課程編成方針（CPⅠ～CPⅢ）と教育課程実施方針（CPⅣ～CPⅦ）を定めており、学科の CP はこれらの方針に沿うものとなっている。

(1) 学科の教育課程編成方針

CPⅠ：(教養科目の編成方針)

豊かで柔軟な人間性を育むという方針のもと、日本国憲法のほか言語表現力や情報リテラシーおよび体力を養う科目で編成する。

CPⅡ：(専門科目の編成方針)

経済社会に対する幅広い知識から実務に即した専門的な技術までを修得することを目的とし、基礎的・一般的学習から発展的・研究的学習へ、という順序性をもった科目配置とする。

CPⅢ：(科目フィールドの編成方針)

教養科目、専門科目を以下に述べる 4 つの科目フィールドで編成する。

- ①一般的な教養を身につけるとともに、経済社会と企業活動の仕組みを理解する「基礎フィールド」。
- ②ビジネス実務の専門的知識と技術を身につける「現代ビジネスコアフィールド」。
- ③資格取得を通じて専門性を高め、就業力の向上を目指す「オプションフィールド」。
- ④学外の事業体との協働を通じて実践的な知識と技術を身につける「産学連携フィールド」。

(2) 学科の教育課程実施方針

以下の方針で教育を実施する。

CPⅣ：「教養科目/教養ユニット」では、人としての常識を、「専門科目/キャリア形成ユニット、ビジネス選択必修ユニット」では、ビジネス全般に共通する知識・技能を学生が重点的に身につけ、社会人に求められる基本的な能力を獲得できるような形態や内容で実施する。

CPⅤ：「専門科目/現代ビジネスコアフィールド」は、学生の専門性を高められるような形態や内容で実施する。

CPⅥ：「専門科目/ゼミナール」や各種演習科目は、学生が知識・技能を受動的に修得するだけでなく、自ら課題を発見し、解決に向けての実践力を身につけられるような形態や内容で実施する。

CPⅦ：「専門科目/資格対策ユニット」は学生が、各種検定試験等の合格や高得点を
目指せるような効果的な内容で実施する。

現代ビジネス学科で令和2（2020）年度入学生から運用されている教育課程は、「教
養科目」と「専門科目」から構成されており、教養科目14科目19単位、専門科目63
科目104単位を定めている。

CPは全学科において、DPに基づき編成されている。入学から卒業までの間、授業科
目と学科行事を組み合わせながら、免許、資格に関連する授業科目も含め、段階的な
学びを念頭に配当時期が考慮され、教育課程の見直しを定期的に行ったうえで授業科
目が編成されており、学科会議、教務委員会において定期的に点検が行われている。
また、体系を明確化するためのナンバリングについては教務委員会を中心に検討され
ている。

キャップ制について、幼児教育学科では授業科目のほとんどが教職課程、保育士養
成課程に関連する授業科目であることから、学期毎の授業コマ数の平均を図ることに
留まっており、キャップ制の導入は見送っている。現代ビジネス学科ではキャップ制
の導入について、卒業生の授業履修状況についてのデータを資料として学科会議にお
いて継続して検討を行った結果、令和2（2020）年度入学生の教育課程から「図書館司
書」関連授業が無くなるため、履修過多状況を避けることができると判断したことによ
り、キャップ制の導入は実施していない。しかし、履修登録時、学期毎の終了後にゼ
ミ担当教員が学生の履修状況を確認し、面談を通じて履修指導を行うことで単位の実
質化に努めている。

成績評価については、短期大学設置基準等にのっとり、シラバス等に示された評価
基準にしたがって適切に判定されている。学科毎のDPと授業科目との関係性は明らか
に示されており、成績評価は単位認定とともに各授業担当者にその判断が委ねられて
いる。また、幼児教育学科の教職課程、保育士養成課程の授業科目、及び配当時期につ
いて、文部科学省の教職課程コアカリキュラムの在り方に関する検討会が示している
学びの順序性を考慮して、運用している。

「授業内容（シラバス）」には、全学科においてDPと授業科目の関連、授業の目的、
学生の到達目標、授業計画・授業内容・学習内容（準備学習の内容も含む）、自修につ
いて（予習・復習）、成績評価の方法・基準、教科書や参考文献、アクティブラーニン
グについて明示され、学生はwebを通して確認している。また、「授業内容（シラバ
ス）」の記載方法はシラバスチェック会議を通して、学生の自修時間の明記や、各授業
回における内容の具体的記述等について点検、及び指導が行われている。

教員の配置については、全学科ともに短期大学設置基準にのっとり教員の経歴や業
績を基に適切に配置されており、令和2（2020）年5月1日時点で、幼児教育学科第一
部では、教授2名（特任教授1名）、准教授5名、講師5名の計12名、幼児教育学科第
三部では、教授2名（特任教授1名）、准教授3名、講師1名の計6名、現代ビジ
ネス学科では、教授5名（特任教授4名）、准教授2名の計7名で構成されている。

幼児教育学科では、令和2（2020）年度に、幼児教育学科第一部・第三部の教育体系
及び教育目標を時代背景に合うよう改訂し、統一した。令和3（2021）年度入学生から

適用する。令和元（2019）年度から運用している教育課程については、今後の学習成果を定期的に確認しつつ検討を進めていく。現代ビジネス学科では地域の求人ニーズや社会人として求められる実務能力の変化に合わせて、教育課程編成の点検、見直しを毎年学科会議において実施している。また、令和2（2020）年度に向けて教育課程実施方針の表記を簡潔化するための改訂を行った。

[区分 基準Ⅱ-A-3 教育課程は、短期大学設置基準にのっとり、幅広く深い教養を培うよう編成している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教養教育の内容と実施体制が確立している。
- (2) 教養教育と専門教育との関連が明確である。
- (3) 教養教育の効果を測定・評価し、改善に取り組んでいる。

＜区分 基準Ⅱ-A-3 の現状＞

教養教育については、教養教育充実化検討会議が中心となり、教養教育の在り方、授業科目について担当し遂行している。

令和元（2019）年度入学生から運用されている教育課程における幼児教育学科の教養科目は「社会・地域とのつながりを理解し、保育者として必要な豊かで柔軟な人間性を育む」ことをねらいとし、編成している。教養教育と専門教育の関係と教育課程における位置付けについては、教育課程編成方針(CPⅠ、Ⅱ)及び教育課程実施方針(CPⅢ～CPⅥ)において示されている。

これらを基に幼児教育学科では、令和元（2019）年度入学生から、9科目の教養科目が開講されている（「日本国憲法」「外国語コミュニケーションⅠ」「外国語コミュニケーションⅡ」「健康とスポーツ（講義）」「健康とスポーツ（実技）」「情報基礎演習Ⅰ」「情報基礎演習Ⅱ」「日本語表現」「アカデミックリテラシー」）。「アカデミックリテラシー」は、大学で学ぶために必要な基本的な学習技術、礼儀やマナーを実践的に習得すること、豊かな人間関係を築くためにコミュニケーションや表現力の基礎を身に付けることを目的とし、令和元（2019）年度に新設され開講している授業科目である。

現代ビジネス学科においては、学科の教育課程編成方針(CPⅠ)を、「豊かで柔軟な人間性を育むという方針のもと、日本国憲法のほか言語表現力や情報リテラシー及び体力を養う科目で編成する。」と定めている。また学科の教育課程編成方針(CPⅠ～CPⅢ)及び教育課程実施方針(CPⅣ～CPⅦ)において、教養教育と専門教育との関係と教育課程における位置付けについて明示している。

教養教育の効果については、全学科において、学生が学期毎に学習を振り返り、ポートフォリオの中核として、DPに基づき作成された「学修の記録（履修カルテ）」の設問について自己評価と振り返り、及び改善の記述からその効果を図っている。また、その内容については教員が随時確認することができる体制が整えられている。さらに、学期毎の13～15回目のいずれかの授業終了時に「学生による授業アンケート」を実施し、その結果を基に教員は自己点検報告書を作成し、授業内容の改善に活かしている。

令和2(2020)年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により後期のみ実施した。「学生による授業アンケート」の実施結果、及び「授業アンケートによる自己点検報告書」の内容は、FD委員会による確認を経た上で、図書館にて学生が閲覧できる体制が整えられている。

[区分 基準Ⅱ-A-4 教育課程は、短期大学設置基準にのっとり、職業又は實際生活に必要な能力を育成するよう編成し、職業教育を実施している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学科・専攻課程の専門教育と教養教育を主体とする職業への接続を図る職業教育の実施体制が明確である。
- (2) 職業教育の効果を測定・評価し、改善に取り組んでいる。

＜区分 基準Ⅱ-A-4 の現状＞

幼児教育学科では、幼稚園教諭二種免許状、保育士資格取得に関連する科目について、基礎的な内容から応用的な内容までを段階的、横断的に学ぶことを考慮し配当している。また、幼児教育学科第一部では卒業年次に開講される「子どもの研究Ⅰ」「子どもの研究Ⅱ」(ゼミナール)が卒業必修科目として設定されており、本学の附属幼稚園や地域の保育所等を活用し、保育に関する知識や技能をより深く修得できるようになっている。さらに、多くの授業では、アクティブ・ラーニングによる学びが展開されており、職業教育だけでなく、学生主体の学びにも繋がっている。卒業年次後期に開講される「保育・教職実践演習(幼)」は、授業の目標を「保育者に必要な資質能力を再認識し、これまでの学習全体をまとめていく演習を通して、保育現場における実践を担うことのできる知識・技能を修得する。」と定め、卒業後の保育・教育現場で求められる資質の獲得や向上を目指している。また、本学で毎年2月に開催される幼児教育祭において、地域の子どもや保護者と実際に触れ合うことのできる環境の中で、学習の成果発表を行う機会が設けられている。また、卒業学年以外の学生においては、「保育研究」(幼児教育学科第三部のみ)、「保育表現演習」の学習成果を発表している。

職業教育の効果の測定・評価に向け、幼児教育学科では、実習の訪問指導や、採用に伴う挨拶の際に、園から直接卒業生の様子を伺い、その内容をキャリア支援課が管理する各園のファイルに記録として残している。また、毎年行われる保育所・幼稚園実習懇談会の機会に、園から卒業生の様子や、保育者養成校に向けた要望等の意見収集を行っている。そこで得られた情報は、毎月開かれる学科会議等を利用し、情報の共有が図られている。また、「学修の記録(履修カルテ)」「学生による授業アンケート」「学修状況についてのアンケート」「GPS-Academic(ジェネリックスキルテスト)」「免許・資格の取得状況」「専門職への就職率」を基に職業教育の効果の点検を行い、改善を図っている。

現代ビジネス学科では、教育目標として「経営の全体をとらえたうえで、組織内で自らの役割と仕事への正しい理解を持つ、自律的な現代女性職業人の育成」を掲げてお

り、実務に直結する内容を前提とした教育課程を編成し、キャリア支援課との協力体制の下、専門科目やゼミナールでの指導を通じて学生の職業教育に取り組んでいる。

入学予定者にはオープンキャンパスや高校への出前講義等の機会を通じ、入学後の職業教育の内容を伝達しているほか、入学前教育として入学後の職業教育に円滑に接続できるよう、地域課題発見型のレポート課題や、就職試験対策を念頭に置いた、一般常識問題の課題を課すなど、短期大学での教育との接続に配慮している。教育課程としては、教育目標に基づき、多くの専門科目は職業教育を中心とした内容となっている。特に卒業後の進路選択や、就職試験の支援に直結する科目として、職業や職種に対する理解を深め、学生個々のキャリア意識を醸成する「キャリアデザインⅠ」「キャリアデザインⅡ」を設置し、「教養ゼミナール」「数的処理Ⅰ」「数的処理Ⅱ」では、就職試験で多用される「SPI」試験や公務員試験を念頭に、筆記試験対策を行っている。また「インターンシップ」では地域の企業、市役所、医療機関等で実習を行い、職業現場の実体験を通じて、学生がよりの確な職業選択ができることを目標として指導を行ってきたが、令和2(2020)年度はコロナ禍のため、学外でのインターンシップを縮小し、学内の情報メディアセンターなどでの実施となった。現代ビジネス学科では、職業教育の一環として資格試験の受験を奨励しており、受験を支援するための制度として「岡崎女子短期大学現代ビジネス学科在学時資格試験合格者奨学金」を実施している。対象とする資格試験に在学中に合格した学生に対して受験料相当の奨学金を給付している。令和2(2020)年度には44名(104件)の申請(令和2(2020)年度卒業者の申請数)に対して奨学金を支給した。

また各教職員は、インターンシップを通じた現場での打ち合わせや、地域の企業、医療機関との意見交換を通じて学生の就業先に関する情報収集を行っている。

職業教育の効果の測定・評価について、現代ビジネス学科では、「学科レベル」評価としては企業や病院への就職率、資格試験の合格率に基づく評価を行い、「科目レベル」評価としては「学生による授業アンケート」の内容を基にして点検を行い、改善を図っている。これらの点検項目については平成30(2018)年度から学科のアセスメント・ポリシーとして明文化している。

[区分 基準Ⅱ-A-5 学科・専攻課程ごとの入学者受入れの方針(アドミッション・ポリシー)を明確に示している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 入学者受入れの方針は学習成果に対応している。
- (2) 学生募集要項に入学者受入れの方針を明確に示している。
- (3) 入学者受入れの方針は、入学前の学習成果の把握・評価を明確に示している。
- (4) 入学者選抜の方法は、入学者受入れの方針に対応している。
- (5) 高大接続の観点により、多様な選抜についてそれぞれの選考基準を設定して、公正かつ適正に実施している。
- (6) 授業料、その他入学に必要な経費を明示している。
- (7) アドミッション・オフィス等を整備している。
- (8) 受験の問い合わせなどに対して適切に対応している。

- (9) 入学者受入れの方針を高等学校関係者の意見も聴取して定期的に点検している。

<区分 基準Ⅱ-A-5の現状>

本学では学則第1条において、「本学は、教育基本法並びに学校教育法の定めるところに従い、一般教育と併せて深く専門の学芸を教授研究し、職業又は實際生活に必要な能力を養い、社会に寄与することができる教養豊かな女性の育成を目的とする。」と定められており、これを基に学科毎の教育目標が定められている。平成28(2016)年3月31日付で学校教育法施行規則の一部を改正する省令の通知を受けて、平成29(2017)年度に建学の精神、高大接続を踏まえた学力の3要素、学科毎の教育目標に合致する新たな入学者受け入れの方針(以下、AP)を学科毎に検討し、全学APと学科毎のAPを下記の通り定めた。

全学AP

本学への入学者に以下の力や資質を求める。

APⅠ：人間力

1. 現代社会で求められる基本となる教養とコミュニケーション能力の基盤を持っている。
2. 課題を発見し対応する力と主体的に学び続ける姿勢や意欲を持っている。

APⅡ：専門力

1. 専門分野の知識・技能・態度の獲得に必要な基礎力を持っている。
2. 職業人に求められる責任感・使命感・倫理観を理解し、受容する姿勢を持っている。

APⅢ：地域貢献力

1. 地域社会のニーズを把握し、自己の役割・責任を果たすことへの意欲を持っている。
2. 地域社会の出来事に関心を持ち、貢献する意欲・姿勢がある。

表：全学における「短大で獲得する力」や「学力の3要素」と全学 AP の関係

全学 AP	AP I	AP II	AP III
短大で獲得する力	人間力	専門力	地域貢献力
学力の3要素			
①知識・技能	◎	○	○
②思考力・判断力・表現力	◎	○	○
③主体性・多様性・協働性	◎	○	○

幼児教育学科第一部の AP

幼児教育学科第一部への入学者に以下の力や資質を求める。

AP I：人間力

1. 高等学校で履修する国語、地理歴史、公民、数学、理科、外国語などについて、内容を理解し、高等学校卒業相当の知識を有している。(①)
2. 物事を多面的に捉え、課題を発見し、自ら多様な人々と協働して解決する基礎的能力や姿勢を持っている。(②③)

AP II：専門力

1. 保育の現場で必要とされる運動、音楽、造形などに関する、基礎的な実技能力を有している。(①)
2. 自らの経験をもとに保育に対する関心を持ち、自ら学び続ける意欲を持っている。(②③)
3. 社会における保育の意義について気づいている。(③)

AP III：地域貢献力

1. 現代社会の諸問題を把握し、自ら改善策を考える姿勢を有している。(①②)
2. 地域社会に深い関心を持ち、貢献する意欲がある。(③)

表：幼児教育学科第一部における「学科で獲得する力」や「学力の3要素」と学科 AP の関係

幼児教育学科第一部 AP	AP I	AP II	AP III
学科で獲得する力	人間力	専門力	地域貢献力
学力の3要素			
①知識・技能	◎	○	○
②思考力・判断力・表現力	◎	○	○
③主体性・多様性・協働性	◎	○	○

幼児教育学科第三部の AP

幼児教育学科第三部への入学者に以下の力や資質を求める。

AP I：人間力

1. 高等学校で履修する国語、地理歴史、公民、数学、理科、外国語などについて、内容を理解し、高等学校卒業相当の知識を有している。(①)
2. 物事を多面的に捉え、課題を発見し、自ら多様な人々と協働して解決する基礎的能力や姿勢を持っている。(②③)
3. 大学の学びと就労を両立しようとする意欲を持っている。(③)

APⅡ：専門力

1. 保育の現場で必要とされる運動、音楽、造形などに関する、基礎的な実技能力を有している。(①)
2. 自らの経験をもとに保育に対する関心を持ち、自ら学び続ける意欲を持っている。(②③)
3. 社会における保育の意義について気づいている。(③)

APⅢ：地域貢献力

1. 現代社会の諸問題を把握し、自ら改善策を考える姿勢を有している。(①②)
2. 地域社会に深い関心を持ち、貢献する意欲がある。(③)

表：幼児教育学科第三部における「学科で獲得する力」や「学力の3要素」と学科APの関係

幼児教育学科第三部 AP	APⅠ	APⅡ	APⅢ
学科で獲得する力	人間力	専門力	地域貢献力
学力の3要素			
①知識・技能	◎	○	○
②思考力・判断力・表現力	◎	○	○
③主体性・多様性・協働性	◎	○	○

現代ビジネス学科のAP

現代ビジネス学科への入学者に以下の力や資質を求める。

APⅠ：人間力

1. 高等学校で履修した国語、外国語などの科目について内容を理解し、高等学校卒業相当の知識を有している。(①)
2. 物事を多面的に捉え、課題を発見し、自ら多様な人々と協働して解決する意欲を有している。(②③)

APⅡ：専門力

1. ビジネスの現場で必要とされる基礎学力を有している。(①)
2. 自らの経験とビジネスを結びつけ、課題を発見することができる基礎的能力と意欲を持っている。(②)
3. 積極的に資格取得を目指すなど自ら学び続ける意欲と、他者と協調して問題解決に取り組む意欲を持っている。(③)

APⅢ：地域貢献力

1. 現代社会の諸問題を把握し、自らの立場から改善策を考える意欲を持っている。
(①②)
2. 地域社会に深い関心を持ち、貢献する意欲を持っている。(③)

表：現代ビジネス学科における「学科で獲得する力」や「学力の3要素」と学科APの関係

現代ビジネス学科 AP	AP I	AP II	AP III
学科で獲得する力 学力の3要素	人間力	専門力	地域貢献力
①知識・技能	◎	○	○
②思考力・判断力・表現力	◎	○	○
③主体性・多様性・協働性	◎	○	○

これらの AP は、「募集要項」への記載や本学ホームページへの掲出、オープンキャンパス等で説明をするなどして周知徹底を行っている。

入学者選抜試験において、AP で求められる就学意欲や素養、基礎学力の評価は、入学者選抜試験において実施する学力試験、実技試験、小論文、面接などを通して行っており、多様な入学者選抜試験を行うことで、AP で求める人物かどうかについて多面的に評価を行っている。令和元（2019）年度からは拡大入試募集委員会にて合格者選考原案を作成し、教授会にて審議し、学長の承認を得て最終決定としている。

令和3（2021）年度入学者選抜試験（令和2（2020）年度実施）の試験区分と概要は次の通りである。

・学校推薦型選抜 指定校推薦入試

本学が指定する高等学校に示した全体の学習成績の状況が基準以上であり、かつ、志望学科への進学の意味が明確であることを条件として、指定高等学校の校長が推薦した者に対し、書類審査（調査書と推薦書）及び面接の総合点により選考する。

・学校推薦型選抜 一般推薦入試

志望学科への進学の意味が明確であることを条件として、高等学校の校長が推薦した者に対し、国語基礎テスト、面接、及び書類審査（調査書と推薦書）の総合点により選考する。

・協力企業特別推薦入試（幼児教育学科第三部のみ）

幼児教育学科第三部への進学の意味が明確であること、入学後に協力企業に就職することを条件として、高等学校の校長が推薦した者に対し、国語基礎テスト、面接、及び書類審査（調査書と推薦書）の総合点により選考する。

・総合型選抜 A0 入試

志望学科への進学の意味が明確であることを条件として、幼児教育学科（Ⅰ～Ⅲ期）は志望理由書、及び実技試験・面接、現代ビジネス学科（Ⅰ～Ⅲ期）は志望理由書、及びプレゼンテーション・面接の総合点により選考する。

・一般選抜 一般入試

国語、及び英語の学力試験の総合点と出願書類により選考する。

・一般選抜 大学入学共通テスト利用入試

I期・II期ともに、大学入学共通テストの国語（近代以降の文章）、及びその他科目の中で高得点の1教科1科目の総合点と出願書類により選考する。

・社会人入試

I期・II期ともに、小論文、及び面接の総合点により選考する。

各試験区分においては、入試区分別に実施要項を定めており、APとの整合性が示されている。APと入学者選抜試験との対応については、アドミッション・オフィスと学科会議の議を経て定められている。各入試区分と選考方法、学力の3要素との関連は、下記の通りである。全ての入試区分において、学力の3要素を多面的・総合的に評価できる試験内容となっている。

表：＜学力試験や提出書類等の活用方法＞

入試		選考方法	配点	学力の3要素 (○=評価 △=参考)		
				知識 技能	思考力 判断力 表現力	主体性を持つ て多様な人々 と協働して学 ぶ態度
学校推薦型選抜	指定校推薦 入試	プレゼンテーション	30点	○	○	○
		面接				
		調査書	20点	○		○
		推薦書		○	○	○
		活動報告書	参考			△
	一般推薦 入試	国語基礎テスト	50点	○	○	
		面接	30点			○
		調査書	20点	○		○
		推薦書		○	○	○
	協力企業 特別推薦入試 【幼児教育学科 第三部のみ】	国語基礎テスト	50点	○	○	
		面接	30点			○
		調査書	20点	○		○
推薦書		○		○	○	
一般選抜	一般入試	国語	100点	○	○	
		英語	100点	○	○	
		調査書	5点			○
		活動内容報告	参考			△
	大学入学共通 テスト利用入試	大学入学共通テスト 「国語（近代以降の文章）」 「その他最高得点1教科1科目」	200点 (各100点)	○	○	
		調査書	5点			○
		活動内容報告	参考			△

岡崎女子短期大学

総合型選抜	A0 入試	志望理由書	20 点		○	○
		実技【幼児教育学科】	40 点	○	○	
		プレゼンテーション【現代ビジネス学科】		○	○	
		面接	40 点			○
		調査書	参考	△		△
		社会人入試	小論文	60 点	○	○
	面接	40 点			○	
	志望理由書	参考		△	△	

令和 3 (2021) 年度入学者選抜試験 (令和 2 (2020) 年度実施) を実施するにあたり、高大接続の観点から、試験日程、試験内容の見直しを行った。試験日程としては、総合型選抜の出願時期を 9 月以降とし、合格発表は 11 月以降とした。学校推薦型選抜の出願時期は 11 月以降とし、合格発表は 12 月以降とした。

試験内容の変更は、下記の通りである。学校推薦型選抜一般推薦入試、学校推薦型選抜指定校推薦入試では、推薦書において記載された学力の 3 要素を点数化し、学校推薦型選抜一般推薦入試、一般選抜一般入試、一般選抜大学入学共通テスト利用入試では、調査書の資格・活動を点数化し、書類審査として加点を行った。また、一般選抜一般入試、一般選抜大学入学共通テスト利用入試では、願書出願時に活動内容報告の提出を課すことで、主体性を持って多様な人々と協働して学ぶ態度を評価する資料とした。現代ビジネス学科の総合型選抜 A0 入試では、志望理由書と面接に加えて新たにプレゼンテーションを課し、知識・技能及び思考力・判断力・表現力の評価を行った。

授業料、その他入学に必要な経費は、「大学案内」、「募集要項」、本学ホームページで明示している。令和 3 (2021) 年度入学者選抜試験からは、受験生の利便性向上のため、検定料をコンビニエンスストアの端末より振り込むよう変更を行った。

幼児教育学科と現代ビジネス学科には、学科毎にアドミッション・オフィスを設置し、規程に基づき、学科長、学科構成員のうちから学長が指名する者、学科所属の入試募集委員、入試広報課課長を構成員として組織されている。アドミッション・オフィスは、学則第 10 条に基づき、AP に基づく総合型選抜 A0 入試を実施するための調査、研究を行い、入学者選抜方法の内容を検討するとともに入試募集委員会及び入試広報課と連携を取りながら入試を進めることを目的としている。職員 (入試広報課課長) がアドミッション・オフィス構成員となることにより、受験生、高校の進路担当教諭の動向が把握でき、入学者選抜方法の有効な方策を検討することができる。また、合否判定においても、アドミッション・オフィスにて受験者の合否を総合的、多面的に評価している。

受験の問い合わせに対しては、入試広報課直通のフリーダイヤルを運用する他、オ

オープンキャンパス、入試説明会、高校でのガイダンス等で問い合わせに応じている。令和2(2020)年度は新型コロナウイルス感染症の影響により、例年と同じオープンキャンパスの開催が困難であったため、インターネット上にwebオープンキャンパスのページを設け、動画での説明を試みた。高等学校関係者からの意見聴取は、入試広報課が中心となって行っている高校訪問や校内ガイダンスで個別対応として行い、高大接続の観点を取り入れてAPの点検を行っている。

【区分 基準Ⅱ-A-6 短期大学及び学科・専攻課程の学習成果は明確である。】

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学習成果に具体性がある。
- (2) 学習成果は一定期間内で獲得可能である。
- (3) 学習成果は測定可能である。

<区分 基準Ⅱ-A-6の現状>

令和2(2020)年度、幼児教育学科卒業生における幼稚園教諭二種免許状取得者、保育士資格取得者の状況から鑑みても、幼児教育学科の学習成果は修学年限で十分達成可能であると判断している。また、専門職への就職率も高く、学習成果があるものと考えている。

表：令和2(2020)年度幼児教育学科卒業生の免許・資格の取得、専門職への就職実績

	卒業者数	幼稚園教諭二種 免許状取得者	保育士資格取得者	専門職への就職率
幼児教育学科第一部	151名	149名(98.7%)	148名(98.0%)	146名(96.7%)
幼児教育学科第三部	103名	100名(97.1%)	101名(98.1%)	97名(94.2%)

※過年度生を含む

現代ビジネス学科では令和2(2020)年度卒業者数に対する就職率、本学科の学習内容と関係が深い事務職、専門職での就職者数の状況を鑑みて、現代ビジネス学科の学習成果は修学年限で十分達成可能であると判断している。

表：令和2(2020)年度現代ビジネス学科卒業生の内定者数、事務職、専門職への就職実績

	卒業者数	就職希望者数	内定者数	事務職、専門職 への就職率
現代ビジネス学科	56名	55名(98.2%)	51名(92.7%)	51名(92.7%)

本学では、学生が学期毎に「学修の記録(履修カルテ)」を用いて学習の振り返りを行い、学びについて自己評価することにより、卒業までの学習について計画的に見通すことができる機会を設けている。さらに、クラス指導主任や一部の授業担当教員は職業教育における学生の学習成果を把握するため、個々の学生が抱く課題や修得した

具体的な内容について、提出時に個別に確認することで内容を認識し、評価することができる体制が整えられている。「学修の記録（履修カルテ）」では、それぞれの学科で修得すべき必要な資質・能力の指標が示され、具体的には、その達成度についての自己評価は5段階で数値化されており、学期毎に学習成果（自己評価）の査定を行うことができる。「学修の記録（履修カルテ）」に学生が記入した内容について問題点等がある場合、授業担当者間での情報共有がなされており、学習成果については測定可能である。

幼児教育学科の「学修の記録（履修カルテ）」では、学期毎の履修状況（卒業必修科目、幼稚園教諭二種免許状取得に必要な科目、保育士資格取得に必要な科目）、保育者に必要な資質・能力の自己評価について、学生が学びを振り返り記載している。幼児教育学科第一部1年生・第三部1年生、2年生はクラス指導主任、幼児教育学科第一部2年生・第三部3年生は「保育・教職実践演習（幼）」の担当教員が指導し、科目の履修状況・単位取得状況、保育者に必要な資質・能力の自己評価や自己課題を明確にするとともに、それらを教員が把握し、卒業後の就労を視野に入れた指導を行っている。

令和2（2020）年度卒業学年の学習成果アセスメントは、以下の表のとおりである。

表：令和2年（2020）年度 幼児教育学科 第一部・第三部 卒業学年の学習成果アセスメント

レベル	項目		幼児教育学科						
			第一部			第三部			
大学 レベル	ジェネリックスキル テスト	思考力	(A) A	(A) A	(A) A	(B) A	(B ⁺) A	(B) A	
		姿勢態度	(A) A			(A) A			
		経験	(A) A			(B) A			
	専門職への就職率		(A) S			(B) S			
	学修状況アンケート		(A ⁺) B			(A ⁺) B ⁻			
学 科 レベル	ジェネリックスキルテスト		/			/			
	幼稚園教諭二種免許取得率		(S) S			(S) S		(A) S ⁻	
	保育士資格取得率		(S) S			(S) S			
	保育者に必要な資質能力の自己評価		(A ⁻) S			(B) A			
保育・教職実践演習（幼）		(A ⁺) S ⁻			(A) S ⁻		(A) A ⁻		(B ⁺) A ⁻

※（ ）内は令和元（2019）年度のアセスメント

現代ビジネス学科では(1)教養科目と専門科目の履修状況、(2)選択必修科目の履修状況を記載することで単位の取得、取得見込みの状況が確認でき、自己評価の欄では、(1)経営・地域経済についての理解、(2)コミュニケーションの実務、(3)会計・マーケティングの実務、(4)秘書・文書管理の実務、(5)コンピュータの実務、(6)業種別の実

務、の各項目について自己評価を行い、学生自身によって自己の学習成果と課題点を把握し、今後の学習目標を定めることができるようになっている。

現代ビジネス学科では「専門ゼミナールⅠ」「専門ゼミナールⅡ」「専門ゼミナールⅢ」の担当教員により、情報処理学習室で、学生毎のフォルダに置いてある「学修の記録（履修カルテ）」Excel ファイルに学期毎に記入の指導を行い、学習の振り返りの時間を設けている。さらに学習成果の質的把握のための資料の一つとして、制作した作品やレポート、資格試験の合格証書等を収納する簡易的なファイルを一人一冊ずつ学生に配布し、学習成果の管理を義務付けている。また、学生の到達目標の一つとして、各種検定試験合格による資格取得を明示的な尺度とし、令和2（2020）年度は延べ128件の資格試験合格件数を記録しており、資格の取得という形での学習成果の可視化がなされているといえる。

表：令和2（2020）年度 現代ビジネス学科 卒業生の自己評価を中心とする学習成果のアセスメント
（S = 5点～D = 1点で計算）

DP	学習成果	「学修の記録」を中心とする評価項目		2年後期の自己評価から見た学習達成度	総合評価
DPⅠ 人間力	学習成果1 情報・外国語・基礎教養	学修の記録	①②外国語の能力	B	A 92%
			③④情報活用能力	S	
			⑤文書作成	S	
	学習成果2 コミュニケーション力	学修の記録	⑥ビジネスマナー	S	
			⑦ビジネスコミュニケーション	S	
DPⅡ 専門力	学習成果3 専門分野の 実践技術	学修の記録	⑧マーケティングの理解	A	B 78%
			⑨簿記会計・財務管理の理解	A	
			⑩情報処理	A	
			⑪⑫デザイン/CAD	B	
			⑬医療事務	S	
		資格取得率（量的・質的）		S	
		学修の記録	⑭経済と企業経営の関係の理解	A	
			⑮経営システムの理解	A	
			⑯地域経済の理解	B	
			⑰組織マネジメントの理解	B	
DPⅢ 地域 貢献力	学習成果4 キャリア形成	学修の記録	⑱キャリア形成の意識	S	A 80%
			⑲実際の仕事・インターンシップ	S	
		就職率		A	
	学習成果6 地域連携と 課題解決	学修の記録	⑳課題の発見、分析、解決案	A	
			㉑プレゼンテーション	C	
		産学連携活動		A	
		成果発表		A	

岡崎女子短期大学

表：現代ビジネス学科「アセスメント・ポリシー」に基づく学習成果のアセスメント
(令和2(2020)年度卒業生を中心とする評価)

	評価項目	評価の基準 (質的・量的)	評価	分析と対応
入学時	入学前課題	アドミッション・ポリシーに即した資質の保持AまたはB	A	学習課題をより明確化する
	入学時一斉テスト	100点満点で80点以上S、70点以上A、60点以上B	B	国語基礎力の向上化、低位学生への指導
在学中	GPA (4段階)	4点満点で3.5以上S、3.0以上A、2.5以上B	A	維持する
	ジェネリックスキルテスト	全国短大平均値より「10点以上高い」S、「5点以上高い」A、「ほぼ同じ」B、「5点以上低い」C	B	学習意欲の強化に努める
	学修の記録	2年後期自己評価。3.6以上をS、3.3以上3.6未満をA、3.0以上3.3未満をB、2.5以上3.0未満をC、2.5未満をD	A	2年後期の学習強化、コース別達成度の分析、学習成果の視覚化を図る
	学修状況アンケート	全項目の平均が5段階の4以上でS、3.5以上でA、3以上でB。充実度も同基準で評価	A	学修の記録との差は「現時点での絶対評価」と「入学時との相対評価」の差
	授業評価アンケート	5段階評価で4以上S、3.5以上A、3.0以上B	S	さらなる改善をめざす。
	学生生活・就職指導満足度	80%以上S、70%以上A、60%以上B	B S	個々の学生に寄り添う姿勢を強化
	成果発表・受賞	非常に活発S、活発A、普通B	A	ゼミ発表等をさらに活性化
	退学率	5%未満S、8%未満A	S	維持する
	資格取得率	量的評価：2年生在籍数の2倍以上S、1.5倍以上A、1倍以上B 質的評価：2年生の1.5倍以上S、1倍以上A、0.7倍以上B	S	より高位の資格に挑戦させる
就職率	量的評価：100%S、95%以上A、90%以上B、質的評価：上場・中堅企業率50%以上S、30%以上A、20%以上B	A	100%をめざす。	
卒業後	卒業生への聞き取り調査	非常に高いS、高いA、どちらともいえないB	S	聴取人数を増やす

・総合評価

2020年度卒業生の「学科レベルにおける学習成果」のアセスメント結果は、S=5、A=4、B=3、C=2、D=1の換算により、70点満点の58点82.8%となり、総合評価でAとみなす。

以上のように、全学科における学習成果の査定は、単位取得状況、GPA、「学修の記録（履修カルテ）」、免許状及び資格の取得状況、専門職への就職状況等により、測定が可能である。

[区分 基準Ⅱ-A-7 学習成果の獲得状況を量的・質的データを用いて測定する仕組みをもっている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) GPA 分布、単位取得率、学位取得率、資格試験や国家試験の合格率、学生の業績の集積（ポートフォリオ）、ルーブリック分布などを活用している。
- (2) 学生調査や学生による自己評価、同窓生への調査、インターンシップや留学などへの参加率、大学編入学率、在籍率、卒業率、就職率などを活用している。
- (3) 学習成果を量的・質的データに基づき評価し、公表している。

<区分 基準Ⅱ-A-7 の現状>

幼児教育学科では、学生の GPA のデータを教員間で共有し、実態を把握したうえで適宜指導を行っている。また、入学時から卒業時に向けた学習の進捗の把握や集積について、学生が学期毎に「学修の記録（履修カルテ）」への成績記入、履修状況における振り返りの記述を行っており、「保育者に必要な資質・能力の自己評価」で示されている指標に基づき、5段階の自己評価を行っている。全ての授業科目を分類し、保育者に必要な資質・能力の項目と関連付けを行っている。資質・能力の項目は以下の通りである。

表：幼児教育学科の「学修の記録（履修カルテ）」で定める指標（令和2（2020）年度入学生）

	授業科目の分類	保育者に必要な資質・能力の項目
教養科目	大学における学びの基礎	社会人としての素養
		他者との対話
		他者との連携・協力
		役割遂行
	豊かな感性と教養	基本的人権の理解と意識
		社会の急速な変化に対応し得る能力
文化の理解と創造		
専門科目	教育・保育についての理解	教育・保育職の意義
		教育・保育の理念・歴史・思想の理解
		教育・保育の社会的・制度的・経営的理解
	子どもについての理解	心理・発達の理解
		集団形成
		状況に応じた対応
	乳幼児教育・保育の知識・技術	保育内容（乳児～就学前）
		養護と教育の一体性
		乳児の保育
		特別な配慮を必要とする子どもの保育
		子育て支援
		教育要領・保育指針・教育・保育要領
		教育課程・全体的な計画に関する基礎理論・知識
		情報通信機器の活用
		指導法
	保育実践	発達過程に応じた指導
		子どもに対する公平で受容的な態度
		保育構想力
		教材開発力
		保育展開力
		指導・援助の技術

平成30（2018）年度から継続的に、「学修の記録（履修カルテ）」の「保育者に必要な資質・能力の自己評価」について、卒業時にどの程度身に付いたかを測定・調査している。また、得られた量的・質的データ結果から、幼児教育学科における学生の学習成果の検証について教員間で共有し、教育方法や授業内容の改善に努めている。

現代ビジネス学科においては、量的データの活用として、学生の入学時には入学直後のガイダンス時に実施している「学修相談室統一テスト」の得点を学科会議におい

て共有し、全体的な学力の傾向を把握するとともに、学習面で特に配慮が必要な学生について確認を行っている。学生の卒業時には GPA 分布のデータを学科会議において分析して分布状況の把握を行い、学長賞の授与候補生の推薦等にも活用している。その他資格試験合格率について「在学時資格試験合格者奨学金制度」のデータを分析することにより、学習成果の獲得状況を把握し改善へと繋げるサイクルを確立している。また、令和2(2020)年度も「GPS-Academic (ジェネリックスキルテスト)」を実施し、学生の思考力・姿勢・経験・意識などに関する調査分析を行った。質的データの収集としては、「学修の記録(履修カルテ)」内に学生が記入した自己評価の確認の他、「学生生活満足度アンケート」の内容、卒業生に対して翌年度7~8月に実施している聞き取り調査の内容、9月に地域経済団体と実施している「地域連携会議」において、本学学生の印象に対して得られた意見を学科内で共有し、学習成果の獲得状況を把握している。学習成果の公表については、全学科における就職率、就職先の企業等の内容を本学ホームページや印刷物を通じて公表している。

令和2(2020)年度卒業学年の在籍率、学位取得率、GPA分布、単位取得率、就職率については以下の表のとおりである(就職率以外の表には過年度生を含まない)。

表：在籍率、及び学位取得率

	入学定員	入学者数	在籍率	学位取得者数	学位取得率
幼児教育学科第一部	172名	160名	93.0%	148名	92.5%
幼児教育学科第三部	75名	107名	142.7%	100名	93.5%
現代ビジネス学科	50名	57名	114%	56名	98.2%

表：GPA分布

通算GPA	幼児教育学科第一部		幼児教育学科第三部		現代ビジネス学科	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
3.50~4.00	12名	8.1%	4名	4.0%	8名	14.3%
3.00~3.49	75名	50.7%	41名	41.0%	19名	33.9%
2.50~2.99	46名	31.1%	44名	44.0%	22名	39.3%
2.00~2.49	12名	8.1%	11名	11.0%	3名	5.4%
1.50~1.99	3名	2.0%	0名	0.0%	4名	7.1%
1.00~1.49	0名	0.0%	0名	0.0%	0名	0.0%
0.05~0.99	0名	0.0%	0名	0.0%	0名	0.0%
0.00~0.49	0名	0.0%	0名	0.0%	0名	0.0%

※退学者、休学者は上記表に含まず

表：単位取得率(学位取得者全体における教養科目、専門科目別単位取得率)

	教養科目	専門科目
幼児教育学科第一部	100.0%	99.8%
幼児教育学科第三部	98.7%	99.3%
現代ビジネス学科	96.9%	95.1%

表：就職率（過年度生を含む）

	卒業生数	就職希望者数	公立園	私立幼稚園	私立保育園	認定こども園	障がい者施設・養護施設等	嘱託・臨時・契約			企業等	合計	就職率	進学・留学
								公立園	私立幼稚園	私立保育園				
幼児教育学科第一部	177名	175名	57名	34名	51名	23名	4名	1名	0名	0名	5名	175名	100%	1名
幼児教育学科第三部	66名	60名	11名	5名	24名	6名	3名	1名	0名	1名	9名	60名	100%	1名
現代ビジネス学科	46名	44名									44名	44名	100%	2名

※現代ビジネス学科は全員が正社員、正規職員として就職している

【区分 基準Ⅱ-A-8 学生の卒業後評価への取り組みを行っている。】

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 卒業生の進路先からの評価を聴取している。
- (2) 聴取した結果を学習成果の点検に活用している。

＜区分 基準Ⅱ-A-8 の現状＞

幼児教育学科では、卒業生の多くが保育職に就き、ほとんどの実習園に卒業生が就職しているという実態を踏まえ、学科の教員は実習支援室、及びキャリア支援課と協力しながら、保育所実習、教育実習を通じて、実習訪問指導時に園長、主任等から卒業生の評価や実態について聴取を行い、その内容をファイルに記入しキャリア支援課に報告している。実習受入れ園以外の就職先については、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため訪問できなかった。

それらの得られた結果は、幼児教育学科とキャリア支援委員会等で情報が共有され、学習成果の点検、及び学生指導に活用している。

現代ビジネス学科では、教職員が連携し、一般企業、金融機関、医療機関等に対し、新年度のインターンシップ・求人・採用依頼及び採用お礼等の訪問を行っている。その際、就職先の管理職、採用担当者、人事担当者等から卒業生の評価等を聴取し、企業別ファイルに記入の上、その情報を就職指導に活用している。

また、全学科における卒業生の支援の一環として、例年、岡崎女子大学と合同で「お帰りなさい岡女・岡短へ」を実施しているが、令和2（2020）年度については、新型コロナウイルス感染症の影響により実施できなかった。

全学科において、就職先から聴取した卒業生の実態として、保育やビジネスにおける専門的知識・技能を身に付けているだけでなく、豊かな人間性を備え、誠実に職務を果たしていることを評価していただいている。卒業生の就職先は、本学の所在地である三河地区が中心であり、本学卒業生が専門性を発揮しながら地域社会に貢献している。

<テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程の課題>

学生が大学全体の学習における順序性や区分についての認識を深めることを目的とした授業科目のナンバリングについて、現在はまだ運用されていないことが課題であるため、岡崎女子大学の授業科目との整合性を担保しつつ慎重に検討を行う。

教養科目について、現状では、学生が各年次における空コマを十分に確保できない状態であり、設定されている教養科目の種類に偏りがみられることが課題である。教養教育充実化検討会議の提言を踏まえ、専門教養教育の充実化に向けた検討を行う。

令和4（2022）年度入学者選抜試験（令和3（2021）年度実施）にむけて、大学入試改革を踏まえた、適切なAPとなっているかどうか、高校からの意見聴取も含め、定期的な点検を重ねていく必要がある。現代ビジネス学科が募集停止となるため、幼児教育学科の特色を明確にし、新たな取り組みを高校生に分かりやすく説明する必要がある。

学習成果の獲得状況を測定する仕組みについて、学務システムの効果的な活用についてさらに検討を進めていく。

現代ビジネス学科に関しては、令和元（2019）年度と比較して、令和2（2020）年度の「GPS-Academic（ジェネリックスキルテスト）」「学修状況アンケート」における学生満足度や成長実感度の数値が大きく低下しており、コロナ禍の影響以上に、令和5（2023）年3月で学科閉鎖となることの心理的影響が出ている可能性が高く、より精緻に分析し、対応を検討していく必要がある。

幼児教育学科の卒業後評価は部分的に行っており、令和2（2020）年度も引き続き継続していく必要がある。卒業生のアンケート結果から得られた情報を学習成果の点検に活用するため、データの分析方法や情報共有手段等、具体的な手立てを検討していきたい。

<テーマ 基準Ⅱ-A 教育課程の特記事項>

令和2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症拡大の懸念が大きかったため、前期は全面遠隔授業と分散登校による対面授業を、後期は対面授業と遠隔授業とを合わせた方法で実施した。幼児教育学科第一部2年の保育実習Ⅱ、幼児教育学科第三部3年の保育実習Ⅰ（保育所）は現地実習が実施できず、代替授業を行うなどの措置をとった。また、専門科目の、保育の実践力を高めるための「子どもの研究Ⅰ・Ⅱ」についても、近隣の園児と関わって取り組むことができなかった。慣れない遠隔授業に取り組む中で、不安を感じる学生も見られたが、情報メディアセンターによる学生へのノートパソコンの貸し出し、教務課が実施した遠隔授業における学生の困りについての把握と改善を目的とした遠隔授業の実態調査アンケート、クラス指導主任や保健室職員による相談体制の充実などにより、コロナ禍での充実した学びへと繋げることができた。その結果、基準Ⅱ-A-7で示した「GPAの分布」や基準Ⅱ-A-6で示した「幼稚園教諭第二種免許状・保育士資格格の取得率」、「専門職への就職率」に見られるとおり、令和元（2019）年と変わらない学習成果を収めることができ、本学の教育目標を達成できたと思われる。

[テーマ 基準Ⅱ-B 学生支援]

[区分 基準Ⅱ-B-1 学習成果の獲得に向けて教育資源を有効に活用している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教員は、学習成果の獲得に向けて責任を果たしている。
 - ① シラバスに示した成績評価基準により学習成果の獲得状況を評価している。
 - ② 学習成果の獲得状況を適切に把握している。
 - ③ 学生による授業評価を定期的に受けて、授業改善に活用している。
 - ④ 授業内容について授業担当者間での意思の疎通、協力・調整を図っている。
 - ⑤ 教育目的・目標の達成状況を把握・評価している。
 - ⑥ 学生に対して履修及び卒業に至る指導を行っている。
- (2) 事務職員は、学習成果の獲得に向けて責任を果たしている。
 - ① 所属部署の職務を通じて学習成果を認識して、学習成果の獲得に貢献している。
 - ② 所属部署の職務を通じて教育目的・目標の達成状況を把握している。
 - ③ 所属部署の職務を通じて学生に対して履修及び卒業に至る支援を行っている。
 - ④ 学生の成績記録を規程に基づき適切に保管している。
- (3) 短期大学は、学習成果の獲得に向けて施設設備及び技術的資源を有効に活用している。
 - ① 図書館又は学習資源センター等の専門的職員は、学生の学習向上のために支援を行っている。
 - ② 教職員は、図書館又は学習資源センター等の学生の利便性を向上させている。
 - ③ 教職員は、学内のコンピュータを授業や大学運営に活用している。
 - ④ 教職員は、学生による学内 LAN 及びコンピュータの利用を促進し、適切に活用し、管理している。
 - ⑤ 教職員は、教育課程及び学生支援を充実させるために、コンピュータ利用技術の向上を図っている。

<区分 基準Ⅱ-B-1 の現状>

教員は DP と各授業科目の関連を「授業内容（シラバス）」に明記し、その関連性を基にした「成績評価の方法・基準」を定めて成績評価を行っている。授業ごとの「成績評価の方法・基準」も Web シラバスに記載され、授業を履修する学生に対しても周知されている。

学習成果の獲得状況の適切な把握については、学習成果の獲得状況を学生が学期毎に自己評価した「学修の記録（履修カルテ）」を適時教員が閲覧し、学生の各年次の学期毎における受講科目、成績評価、学生の振り返りの反省等を基に、学習状況を把握す

る体制が整えられている。卒業学年については、「学修の記録（履修カルテ）」の記述内容や、「学生による授業アンケート」の結果を基にアセスメントを行い、学習成果の獲得状況、及び学科の教育目標の達成状況を具体的に把握し、評価している。また、授業内容・方法の改善を進めるための組織体制として、ファカルティ・ディベロップメント委員会規程に基づき、ファカルティ・ディベロップメント委員会（以下 FD 委員会）が設置されており、授業改善のための PDCA サイクルの体制が整備されている。授業改善のための FD 委員会の取組としては、「学生による授業アンケート」の実施、教員相互による授業参観、FD 研修会の実施、FD に関する調査研究、FD 活動・研究報告書の作成等がある。FD 研修会の具体的な内容としては、令和 2(2020)年度は、コロナ禍でオンライン授業となったこともあり、第 1 回 FD 研修会はオンライン授業を行うための動画を視聴しノウハウを学んだ。第 2 回 FD 研修会は 9 月 16 日（水）に「学長裁量経費による令和元年度「教育改革活動助成」成果報告会」を行った。第 3 回 FD 研修会は 2 月 25 日（木）に「特別な支援を必要とする学生の修学支援の現状と課題」について研修を行った。

教員間の意思の疎通、協力・調整については、定期的に行われる学科会議や随時行われる担当教員間での打ち合わせにおいて図られている。また、学期毎に 1 回以上、他の教員の授業を見学することが義務付けられており、教育方法において優れている点、改善すべき点を指摘し合うことにより、授業の改善に繋げている。令和 2（2020）年度はコロナ禍による授業運営の検討に迫られたことから、1 年間に 1 回以上の授業見学となった。

学生の履修、及び卒業については、教員が毎時入力している欠席調査を基に指導している。休退学については、保健室とも連携しクラス指導主任が適宜学生や保護者と面談を行うことができるよう、組織的な学生指導体制が取られている。

教学部門に所属する事務職員は、職務を通じて学生に直接接することで学習成果を認識し、教育目標の達成状況について把握して、学習成果の獲得に貢献している。特に教務課の事務職員においては、教務委員会に出席し、教員と共に全学的な教学マネジメントの好循環確立に向けて取り組んでいる。教育課程の体系化の中では、「履修要項」に基づく学生への履修指導、学生の卒業及び免許・資格取得に必要な単位修得状況の確認、特別奨学生資格判定に係る事務、「学生による授業アンケート」の結果等から、学科毎における学生の学習成果を把握している。

学習成果の達成状況については、実習支援室の事務職員は保育実習や教育実習の実習評価表、指導記録の把握により、学修相談室の職員は学習相談等の実施により、教育目標に向けた学生の学習成果の達成状況を把握している。また、学生支援課や保健室の事務職員は学生指導により、キャリア支援課の事務職員においてはキャリア支援・就職相談等就職支援活動により把握している。

教務課の事務職員は、履修指導を通して学生の履修及び卒業に至る支援を行っている。特に、幼稚園教諭二種免許状取得、保育士資格取得に関する履修指導は、専門知識の修得に効果を発揮している。また、学生支援課の事務職員は、学友会、クラブ活動、奨学金等の学生支援や、復学する学生への相談等学生の支援を行っている。

学修相談室では、配属されている教員がラーニング・プラザでの「学修相談コーナ

一」で学習をサポートしている。また、新入生・在生を含め、学生の学修におけるニーズや不安の掘り起こしのため、「学修相談に関するアンケート調査」を行っている。さらに、新入生を対象に、基礎学力に躓きのある学生を、「学修相談室統一テスト」の実施により早期に発見し支援を行っている。令和2(2020)年度はコロナ禍のため、「学修相談室統一テスト」はオンラインで自宅からの実施となった。

教務課においては、学生の履修登録、出席簿、成績表及び卒業判定に係る各種記録を学校法人清光学園業務組織規程及び学校法人清光学園文書取扱い規程に基づき適正に保管している。

学生の学習向上のための支援について、図書館では、学生に対する学習支援の推進という視点から、より利用しやすい図書館を目指して取り組みを進めている。レファレンスカウンターでは、通常2名(土曜日等を除く)の司書が質問に直接答える形で学生の支援を行っている。例年は、新入生のためのオリエンテーションとして、クラス単位で学生を館内に入れて説明を行い、OPACの利用法や論文データベース等の活用法等を具体的に説明してきたが、令和2(2020)年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、資料を別途作成して配付した上で、少人数グループに分けて館内での説明を短時間で行う等の工夫をした。子ども図書室の約2,500冊の絵本と紙芝居の検索も可能にし、学生に積極的に活用するよう掲示等で呼びかけている。

また、学生の図書館サポーター活動も継続して実施しており、令和2(2020)年度は、学生が選書した本とおすすめ本のPOPを一緒に展示した。また、図書館サポーターが「選書ツアー」で選んだ本を「図書館サポーター・ブックリンの本棚」と名付けた本棚へ集めて並べ、図書館を利用している学生に紹介し、貸出も行っている。毎年、秋の大学祭では、図書館サポーター企画による「古本市」や「折り紙講座・コアラ」を開催し、「古本市」での収益金を、全て岡崎市内の社会福祉法人米山寮へ寄付しているが、令和2(2020)年度はコロナ禍のため実施することができなかった。

以上のように、令和2(2020)年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のための遠隔授業の実施、学生生活動の自粛等の方針から積極的な活動は出来なかったが、このような状況の中でも、図書館サポーターと図書館が連携してお薦め絵本紹介コーナーのリニューアル等、工夫を凝らした活動を展開した。

図書館では、検索システムの画面デザインだけではなく、検索機能についても使いやすいものになるよう工夫をしている。令和元(2019)年度は、図書館システムCARINの更新に伴い、図書館のホームページの「Myライブラリー」へ図書館利用者がログインすることにより、現在自分の借りている図書館資料の返却日、予約状況、貸出履歴等の確認ができるように整備した。この機能の動作確認には、図書館サポーターの協力も得ており、令和2(2020)年度後期から本格的な運用を開始している。

令和2(2020)年度の図書館利用者については、前年度の27,831名から大きく減少した。それは、授業形態が変容し(前期は主に遠隔授業、後期は対面授業と遠隔授業を組み合わせた授業)、学生の登校回数が大幅に減少したこと、開館時間の短縮や臨時休館、図書館内の滞在時間の制限があったこと等、コロナ禍の対策が背景要因にある。ただし、図書館では、学生からの希望に対して、図書館資料の貸出を郵送で行う等、可能な限りの対策を講じることで、学習活動の支援に取り組んだ。

「子ども図書室」は、学生が授業で利用したり、学外実習の期間に絵本を借りたりするなど、特に保育者養成の観点からその利便性を図っているが、令和2(2020)年度は、対面授業の減少、学外実習の中止等に伴い、子ども図書室の利用も例年に比べて減少した。その一方で、幼児教育学科のゼミ活動の一環として、付属幼稚園児を「子ども図書室」に招いて絵本の読み聞かせを行う等、限定的ではあるが有効な活用も行った。

その他、「自修室」には、12台のデスク型パソコンと、プリンターを設置し、学生の自主的な学習に役立っており、令和元(2019)年度に12台のノート型パソコンを増設している。また、教育後援会の支援により、シュレッダーも設置している。

「学修相談室」は図書館の事務室内において、学修相談の窓口としての機能を果たしている。学生の自主学習の促進のため、前期55台・後期30台のノート型パソコン(アップグレードに伴いノート型パソコンの台数減)や20台のタブレット端末を貸出し、基本的な操作等について、質問に応じる対応を情報メディアセンターと連携しながら実施している。人形劇の人形や舞台、伝承玩具、パネルシアターの台等の貸出や保管も行っている。また、保育やアカデミックスキルの分野に関連した書籍等の紹介も実施している。その他、令和2(2020)年度には、「初年次教育図書」として、専任教員からDVDの購入希望を募るなど、初年次教育に資する活動を展開している。また、学内でのパソコン等による学習の利便性向上のため、令和2(2020)年度は、2号館4階の2417教室と2418教室およびピアノレッスン室と廊下、2号館5階の2501教室と2502教室、6号館2階の6212大講義室でWi-Fiルータ設置工事が行われ、使用可能な状態である。

本学では、学務に関する学生への情報の伝達、出席管理、「授業内容(シラバス)」、成績、学生カルテについて、Web上のOW Portal(学務システム)で管理している。その利用方法については教務課から適宜説明がなされており、教職員や学生は利用のために必要な操作方法を理解している。また、全学的な情報伝達手段として学園ポータル(教職員用ポータル)を活用しており、情報メディアセンターが必要に応じて利用におけるサポートを行う体制が整えられている。

[区分 基準Ⅱ-B-2 学習成果の獲得に向けて学習支援を組織的に行っている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 入学手続者に対し入学までに授業や学生生活についての情報を提供している。
- (2) 入学者に対し学習、学生生活のためのオリエンテーション等を行っている。
- (3) 学習の動機付けに焦点を合わせた学習の方法や科目の選択のためのガイダンス等を行っている。
- (4) 学生便覧等、学習支援のための印刷物(ウェブサイトを含む)を発行している。
- (5) 基礎学力が不足する学生に対し補習授業等を行っている。
- (6) 学習上の悩みなどの相談にのり、適切な指導助言を行う体制を整備している。
- (7) 通信による教育を行う学科・専攻課程の場合には、添削等による指導の学習支援の体制を整備している。
- (8) 進度の速い学生や優秀な学生に対する学習上の配慮や学習支援を行っている。

- (9) 留学生の受入れ及び留学生の派遣（長期・短期）を行っている。
- (10) 学習成果の獲得状況を示す量的・質的データに基づき学習支援方策を点検している。

<区分 基準Ⅱ-B-2の現状>

本学では、入学予定者に対し、入学前に幼児教育学科と現代ビジネス学科に分けて、入学前教育を実施している。例年行っている対面での入学前教育セミナーは、新型コロナウイルスの影響のため中止となったが、個別の質問や要望について、学科教員と職員が連携して対応した。学生への合理的配慮については、学生支援ネットワーク会議で、配慮事項に必要なワークフローと、各部署間の連携について「教職員のための学生支援の手引き」として取りまとめ、冊子として全教員、各部署へ配布している。具体的な対応としては、入学前は入試広報課が、入学後は学生支援課が窓口となり、その調整や支援内容の検討は学生支援ネットワーク会議が学科と各部署が連携して、情報共有と支援にあたっている。

入学後は、学科毎に新入生オリエンテーションを実施している。学生生活や履修の仕方、三つの方針、教育体系、教育目的・目標、教育課程、取得できる免許・資格等について、職員が「履修要項」やカリキュラム・マップを基に説明をしている。併せて「学生生活ハンドブック」「履修要項」の冊子を発行し、すべての学生に配布している。

現代ビジネス学科では、医療事務について、担当教員が追加説明を行っている。また、「在学時資格試験合格者奨学金制度」についても説明をしている。さらに、全学科において、各授業科目の第1回目の授業でガイダンス（オリエンテーション）を行い、授業の目的、授業の到達目標、自修、成績評価の方法や基準等について説明している。

学習成果の獲得に向けて、学修相談室では、相談室の呼びかけによる教職員の企画で「ミニ講座」を開催し、レポートの書き方等、教科学習の基礎となる講座に加えて、より実践的な知識・技能を修得することができる講座を企画している。令和2（2020）年度は新たに Microsoft Office Stream を活用した動画配信による講座も実施した。令和2（2020）年度のミニ講座は、対面3講座、動画6講座が実施され、対面講座には延べ17名の学生が受講した。また、令和2（2020）年度は、基礎学力に躓きのある学生を早期に発見し学修支援を行うため、全入学生を対象に、全学科共通の国語1科目による「学修相談室統一テスト」を実施した。そこで得られた量的データを基に、成績が一定の基準以下だった学生や、各学科で支援が必要であると予測される学生、学習に不安があり自ら申し込んだ学生を対象に学習支援を行っている。例年は学修相談室に所属する教員の協力の下、「日本語力アップ講座」を行っているが、令和2（2020）年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、「日本語力アップ講座」の冊子を作成して配付した。この講座は、日本語の表現力や読解力に不安を抱く学生が、悩みや困り感を共有し、それらを解消するためのヒントを得るきっかけづくりをねらいとして実施している。

学修相談室では例年、授業日の昼休みに、担当教員が相談コーナーに座り、学修相談や進路相談、学生生活上の相談等に応じる「学修相談」を実施している。令和2（2020）年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、対面での相談を中止し、メールと

Microsoft Office Teams による相談に変更し、延べ 29 名の学生に学修相談を実施した。また、欠席が目立ち、学習に前向きではない学生について、授業担当者、クラス指導主任、学生支援課が協力して指導をしている。

GPA 上位の学業成績が優秀な若干名の学生（2 年次及び 3 年次生）には、「特別奨学生」として、当該年度授業料の半額を免除し、学習支援を行っている。

学生の学習成果の獲得状況を把握、点検するために、学期末に「学生による授業アンケート」を実施している。集計については、OW Portal（学務システム）で行い、その結果は教務課で保管されている。このアンケート結果は、図書館にて教員や学生が自由に閲覧できる状態になっている。また、本学では、「学修の記録（履修カルテ）」を基に、学期毎に学科の指導教員が適宜支援を行い、学科毎にアセスメントを行っている。

本学には通信による教育を行う学科はない。また、留学生の受入れや派遣については現在行っていない。

[区分 基準Ⅱ-B-3 学習成果の獲得に向けて学生の生活支援を組織的に行っている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学生の生活支援のための教職員の組織（学生指導、厚生補導等）を整備している。
- (2) クラブ活動、学園行事、学友会など、学生が主体的に参画する活動が行われるよう支援体制を整えている。
- (3) 学生食堂、売店の設置等、学生のキャンパス・アメニティに配慮している。
- (4) 宿舎が必要な学生に支援（学生寮、宿舎のあっせん等）を行っている。
- (5) 通学のための便宜（通学バスの運行、駐輪場・駐車場の設置等）を図っている。
- (6) 奨学金等、学生への経済的支援のための制度を設けている。
- (7) 学生の健康管理、メンタルヘルスケアやカウンセリングの体制を整えている。
- (8) 学生生活に関して学生の意見や要望の聴取に努めている。
- (9) 留学生が在籍する場合、留学生の学習（日本語教育等）及び生活を支援する体制を整えている。
- (10) 社会人学生が在籍する場合、社会人学生の学習を支援する体制を整えている。
- (11) 障がい者の受入れのための施設を整備するなど、障がい者への支援体制を整えている。
- (12) 長期履修生を受入れる体制を整えている。
- (13) 学生の社会的活動（地域活動、地域貢献、ボランティア活動等）に対して積極的に評価している。

<区分 基準Ⅱ-B-3 の現状>

学習成果の獲得に向けて、学生の生活を支援するための職員の組織である学生支援課を設置している。令和 2（2020）年度は、学生支援課は職員 3 名と保健室職員 2 名で構成され、学生生活を総合的に支援した。この支援を更に有効的に行うために、大学教

員 3 名、短期大学教員 3 名（各学科より選出）、学生支援課職員 3 名、保健職員 1 名の計 10 名で学生委員会を組織し、毎月定例会議を開催し、学部・学科と連携しつつ、学生生活の諸問題について協議・対応を行った。支援内容としては、就学相談、生活相談、奨学金等経済支援の相談、学友会（クラブ・サークル含む）、大学祭等への支援、定期券、在学証明など各種証明書の発行等であった。

学生支援課及び学生委員会の具体的な支援内容は、①各奨学金を活用した経済的支援、②学生生活の安全確保のための地域との連携支援、③休学及び退学者発生の未然防止のための支援、④大学生生活に適應できない学生の早期発見及び他部署との連携支援、⑤クラス指導主任と連携した学生支援、⑥学友会活動、大学祭活動の支援、⑦各クラスの学生代表で構成される各種委員会活動の活性化のための支援、⑧クラブ・サークル活動活性化のための支援、⑨学生ロッカーの管理、⑩学生の意見を汲み上げる意見箱の管理、⑪その他、学内外の学生生活全般の支援である。

学生のキャンパス・アメニティ施設は、学生ラウンジ（1号館2階）、多目的教室（1号館3階）、学生ホール（2号館1階）、ホワイエ（2号館1階）、多目的スペース（2号館4階）、（カフェテリア（6号館2階））である。1号館2階は6号館2階と連絡通路で結ばれており、カフェテリアの延長スペースとして学生ラウンジを利用できるよう整備されている。1号館3階はクラブ・サークル活動や作品制作等のスペースとして自由に使用できるオープンスペースになっている。2号館1階は150席の学生ロビーで売店が併設されている。なお、令和2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、机上にアクリル板を設置したり、椅子を減らし利用した。2号館2階にはSKホールのホワイエがあり、学生が自由に使用することができる。また、2号館4階のエレベーター前のスペースには、電子ピアノ1台とエレクトーン2台が設置され、多目的な活動ができるスペースとなっている。6号館2階は245席を有する学生ラウンジ兼食堂があり、1号館2階と6号館のラウンジ兼食堂から、高台にある本学の立地を生かし岡崎市の街並みが一望できるよう座席が配置されている。また、6号館1階のラーニング・プラザは、通常時は学生の自修スペースとして使用されているが、講義やゼミナール、各種セミナー等が行われることもあり、可動式テーブルと椅子を自由に配置し、アクティブ・ラーニングの拠点として機能している。

本学は学生寮を設置していないが、下宿、アパート等宿舎の斡旋体制については、学生支援課が地元不動産業者からの情報を精査し、その情報を県外や遠方の合格者に対し、合格通知書に同封して紹介している。また、学生支援課の窓口でも斡旋対応を行っている。その他、下宿でのトラブルを回避するため、家主や不動産業者、岡崎市役所安心安全課、または地元の総代（町内会長）との連携を密にとっている。

本学では自転車の通学マナー、及び防犯に関するガイダンスを行い、安全に通学できるよう指導を行っている。令和2（2020）年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、資料を配布して通学マナーの指導を行った。また、教職員、及び警備員が8時15分から9時まで街頭に立ち、交通指導（グッドモーニング・プロジェクト）を行い、学生の安全確保に努めている。本学は住宅街の一角に位置し、大学周辺は道幅が狭く、幹線道路への抜け道となっているため、地域の方々と協力し、自治体へ速度制限（30km/h）依頼についての要望書を平成30（2018）年9月に提出しているが、令和2

(2020) 年度内も自治体からの返答が得られていない状況である。

本学周辺に駐輪場を 2 ヶ所設置し、400 台程度が収容可能である。学生駐車場については、原則的に学生の自動車通学を許可していないため設置していない。ただし、やむを得ない事情がある場合は通学を許可し、近隣の駐車を案内したり、学生に許可証を発行し一時的に学内での駐車を許可している。

学生への経済的支援として、学生支援課職員が適宜奨学金の案内を行っている。令和 2 (2020) 年度の日本学生支援機構による奨学金については奨学生給付奨学金受給者が 47 名、第一種貸与者が 65 名、第二種貸与者が 100 名であった。また、岡崎女子短期大学奨学生選抜試験、又は一般試験の成績上位者を対象に、奨学生 A、及び奨学生 B の奨学生制度を設けている。奨学生 A (入学金、及び当該年度授業料の納入が免除) は 8 名、奨学生 B (当該年度の授業料の半額を免除) は 7 名が対象となった。その他、授業料の分納、延納や、保証人・保護者の不測の事態による授業料納付が困難な場合に対応する「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学授業料減免 (応急経済支援) 規程」が制度化され運用されている。

学生の健康管理について、学校保健安全法に基づき 4 月に全学生を対象に健康診断を実施している。健診結果は学生に直接配布し、精密検査や経過観察が必要な学生、生活習慣や食生活に関する生活改善が必要な学生に対しては、個別に指導を行っている。学生相談室には非常勤の臨床心理士 2 名を配置し、相談に応じている。さらに、休学中の学生や復学した学生が、円滑に学習へと復帰できる環境作りが必要であると考え、学生の心理的負担が掛からないよう、「休学者支援サロン」を年に 4 回程度保健室で開催している。令和 2 (2020) 年度は対面で 4 回開催し延べ 7 名の参加があった。

学生委員会、学修相談室の教員、保健室の職員、実習委員会から選出された教員で構成される学生支援ネットワーク会議で、学生への合理的配慮ワークフローや部署間の連携についてまとめた冊子「教職員のための学生支援の手引き 2020」を作成し、全教員、全部署に配布している。その他、学生委員会では、通常の授業時間帯において、学科・学年間の交流を推進し、学生生活の充実や学生生活の向上のための時間を確保することを目的とした活動時間「アクティビティタイム」を週 1 度設けている。その時間にクラブ・サークル、学友会活動を行う他、外部講師を招き、講演等を実施している。令和 2 (2020) 年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため「安全な SNS の利用」について動画配信をした。学生生活における学生の意見や要望の把握について、ラーニング・プラザに意見箱を設置し、学生部長と教務部長が同席のもと解錠し、寄せられ意見や要望の中で改善が必要な案件については、担当部署による検討が行われ、速やかに対応・改善するよう努めている。また、学生満足度調査を毎年実施して、意見や要望を集約し、改善に努めている。令和 2 (2020) 年度は、令和元 (2019) 年度の学生満足度調査結果を基に、自由記述で求められた要望等について、各部署への回答の依頼と集約を行った。

本学には留学生は在籍していないが、外国籍学生に対しては、学修相談室が日本語教育等の学習支援を行えるよう体制が整えられている。

社会人入試を受験して入学した学生 (入学前に社会経験を 2 年以上経験した者) に対しては入学金の半額免除を行っている。

障がい者への支援の1つとしては、2号館出入口3箇所、6号館出入口2箇所と7号館の出入口1箇所に自動ドアを、また2号館と7号館には、エレベーターと障がい者用トイレを設置している。図書館入口はスロープと自動ドアを設置し、安全性と利便性が確保されている。その他、3号館の階段踊り場にも手すりが設置されている。また、正門階段には来学する障がい者、高齢者への配慮として中央に手すりを設置している。バリアフリーに関しては、建築基準法の規制により整備困難な箇所もあるが、支援が必要とされる学生に対して、授業における配慮、イベント実施の際の動線配慮等、教職員や学生相互による協力体制により十分な支援が行われている。

長期履修生を受け入れる体制は現在整備されていないが、幼児教育学科第三部の就学体制は事実上長期履修のニーズに対応していると考えている。

学生の社会的活動に対して、学生支援課と学生委員会が支援を行っている。本学のDPである人間力と地域貢献力を獲得するために、学友会は全学での催しを企画し、他学科、他学年間の交流を図っている。具体的には、新入生歓迎会を行い、学生生活等の紹介、学友会やクラブ・サークルへの加入を促し、学生間の交流を図るための行事を年間数回開催している。また、地域貢献としては、ボランティア委員や学友会執行部が中心となって、地域清掃活動と地域の防犯パトロールに参加している。令和2(2020)年度は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、地域清掃活動、防犯パトロール共に参加できなかった。その他、学生の意見を取り入れるために各クラスから選出された学生により構成されたクラス委員、学生生活向上委員、大学祭サポート委員、アルバム委員、卒業パーティ委員、クラブ・サークルの部長で構成されるクラブ連絡協議会等、学生の活動にも積極的な支援を行っている。例年、社会的活動を積極的に行ったサークルに対し、学生表彰(学長賞)を授与しているが、令和2年(2020)年度は新型コロナウイルス感染症の影響により学生の活動が大幅に制限されたため、クラブ・サークルに対する学生表彰(学長賞)の選考・授与は実施されなかった。

[区分 基準Ⅱ-B-4 進路支援を行っている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 就職支援のための教職員の組織を整備し、活動している。
- (2) 就職支援のための施設を整備し、学生の就職支援を行っている。
- (3) 就職のための資格取得、就職試験対策等の支援を行っている。
- (4) 学科・専攻課程ごとに卒業時の就職状況を分析・検討し、その結果を学生の就職支援に活用している。
- (5) 進学、留学に対する支援を行っている。

<区分 基準Ⅱ-B-4の現状>

キャリア支援委員会は、キャリア支援委員(教員)とキャリア支援課員(事務職員)で構成され、学生に適切な進路支援を推進することを目的とし、学科との連携を図っている。月に1回キャリア支援委員会を開催し、就職試験対策や学生の指導、ガイダンス等の企画・運営、求人開拓を検討している。令和2(2020)年度は新型コロナウイルス感染症の影響により、定例委員会が対面で開催できない状況もあったため、メー

ル等を活用して委員間での情報共有を充実させた。

キャリア支援課にはキャリアカウンセラー1名を非常勤職員として配置し、応募書類の添削・面接等の就職試験指導、学生相談を強化している。また、チューター制を採用し、学科教員が進路指導担当となった各学生に対して、進路相談や履歴書の添削指導等を行っている。キャリア支援課には相談コーナーを設け、学生の個別の希望に沿ったきめ細かい就職や進学に関する相談・指導にあたっている。また、就職・進学インフォメーションを設置し、就職求人票や受験報告書、問題集、進学入学案内を自由に閲覧できる環境を整備している。さらにキャリアカウンセラーによる個別のキャリアカウンセリングのためのスペースも確保している。令和2(2020)年度卒業学年の幼児教育学科の学生に対しては、本学独自の「お仕事ナビ」(保育職の求職求人をマッチングさせて紹介する就職支援システム)を活用し、携帯電話のメールや本学ホームページ上の学生毎のマイページを通して新着の求人情報を提供している。これにより、出校しない実習期間中や授業期間外でも情報を得ることができる。地区別情報については、情報を提供する際に地区を登録し、個々の学生に応じた紹介を可能にして、具体的な情報を得やすい環境を設けている。

就職のための資格取得、就職試験対策等の支援として、キャリアカウンセラーによる人間力アップ講座、美文字講座、面接の仕方講座、メイクアップ講座などの「就職支援講座」を全学生に対して実施している。令和2(2020)年度は新型コロナウイルス感染症の影響により、一部開催できない講座もあった。公務員試験直前対策講座、教養試験対策講座などの「合格支援講座」については、録画教材を活用し遠隔学習を進めた。おもちゃインストラクター養成講習等の「資格取得支援講座」も実施し、希望する学生が自主的に参加できるようになっている。「就職支援講座」については、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、授業を録画し、学生が出校せずとも動画を視聴して学べるよう対策を行った。また卒業学年には、外部業者による作文指導を全学生に対して実施した。年間を通して、面接、集団討論、ピアノ実技、保育実技等の採用試験対策を実施しており、公務員二次試験や私立園採用試験等、学生個人の就職試験に合わせて具体的な支援も行っている。その他、就職活動を経験している学生や卒業生が、後輩の学生に対して就職活動の体験を紹介する交流会「陽だまりカフェ」を、令和2(2020)年11月から3月にかけて70回実施した。また、就職が決まった学生だけでなく、就職活動中の学生による情報提供も、後輩学生にとっては有益なものであり、早期に就職活動に対する意識を高めることに繋がっている。現代ビジネス学科では、学科教員による受験対策講座、学科ミーティング、各種資格取得支援講座、リクルートスーツの選び方、及び着方講座、就職サイトの使い方講座等を実施し、職業意識の涵養と進路選択に向けた実際的知識の教育を目的とした講座を開催した。また、毎年3月上旬に地元の企業等を招き、「学内企業説明会」を開催しているが、令和2(2020)年度については、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため開催されなかった。その他、全学科において、社会人として必要な「心構え」等、社会人としてのマナーを学ぶ講座、業界研究として、県教育委員会、市役所(4件)、私立保育園連合会、付属幼稚園、企業(2社)などの人事担当者や卒業生(10名)を学内に招き、就職講演会や説明会を実施した。

学生の就職状況については、就職内定届(進路決定)、受験報告書の提出を義務付け

ており、報告のない学生については個別に呼び出し、確認、及び就職指導を行うことにより、状況把握に努めている。内定者名は求人情報ファイルに登録し、過去の内定者を把握しており、全学科で内定先情報を学科会議で報告し、教員間で共有している。また、公務員試験を受験した学生の報告書を基に、一般教養、専門科目試験の内容、論作文テーマ、集団討論、面接質問事項等、試験の種類毎に基礎的な内容を精選し、過去の問題集として学生に提供・支援する他、報告書等を活用して学科全教員とキャリア支援課員による採用試験直前対策講座を学生のニーズに合わせて実施し、保育専門講座、作文指導、面接指導等を学生が受講している。さらに、採用試験の実施時期が早まった市町村があったため、その状況に合わせて進路指導や履歴書作成指導を行った。今年度は新型コロナウイルス感染症の影響により、採用試験の形態が大きく変更になったため、オンライン面接、動画での実技試験に対応できるよう、機器備品を整備し、遠隔指導ができる体制を整えた。

令和2(2020)年度は専門学校への再入学が1名であった。在学生の中には四年制大学等に編入学・再入学をし、さらに専門知識・技術の修得を志向する学生もいる。全国の四年制大学約80校から編入学の案内が来ており、希望者に対しては個別に過去の編入状況や受験に関する詳細な情報を提供している。

卒業生支援については、岡崎女子大学の卒業生と合同で実施している「お帰りなさい岡女・岡短へ」に教職員も参加し、卒業生が近況報告や仕事上の悩みを教職員に相談する機会となっているが、令和2(2020)年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により、開催ができなかった。また、本学独自の「お仕事ナビ」は卒業生の登録が可能となっており、令和2(2020)年度は再就職を希望する卒業生の内17名が本学ホームページから「お仕事ナビ」に登録し、求人情報のサービスを受け、5名が就職を決めた。毎年、大学祭や幼児教育祭などの卒業生が来校できる大学行事においても、キャリア支援課員が出勤し、再就職及び就職相談窓口を設け、再就職に対する相談や支援を行っているが、令和2(2020)年度は、行事のすべてがオンラインになり、卒業生に対面で相談を受ける機会が個別相談以外はなかった。

以上のように進路支援については、学生が2年間、3年間の教育課程を通して培った豊かな人間性と確かな専門的知識・技能を現場で発揮できるよう、学生個人の特性や意向を把握した上で、キャリア形成のための各種ガイダンスや資格取得・就職試験対策の講座の開催、実技・面接指導、就職活動のための情報提供等が、キャリア支援委員会を中心として、学科教員、キャリア支援課の協働により行われている。

<テーマ 基準Ⅱ-B 学生支援の課題>

「学修の記録(履修カルテ)」を基に学期毎に学科の指導教員が適宜支援を行い、学科毎にアセスメントを行っているが、全学での組織的な学習支援方法やその点検については現在行われていないため、全学での検討が求められる。

また、「学修相談に関するアンケート調査」を実施し、学生の学習支援に関するニーズの調査を実施しているものの、令和2(2020)年度は新型コロナウイルス感染症の対応等により十分な検討が行えなかった。令和3(2021)年度も継続検討が求められる。

学友会に加入する学生が減少しているため、学友会活動の意義を学生に理解しても

らう機会を提供する必要がある。また、クラブ・サークル活動に参加する学生も減少しており、新入生入学時のクラブ・サークル紹介や、クラブ・サークルの活動状況報告を、本学ホームページ等を活用し積極的に行う必要がある。

また、学内におけるバリアフリー化が未実施の場所については、学生の利用実態に合わせ、段階的に整備を進めていくための検討が求められる。

長期履修生を受け入れる体制については、職業や家事に従事する人が、個人の事情に応じて柔軟に修業年限を超えて通常の課程を履修することができる体制を今後整備していくことも検討課題である。

また、令和 2（2020）年度の授業開始時に緊急事態宣言が発出され、学生が出校できなかったことから、学友会、クラブ連絡協議会、各クラブ・サークルの活動、各種委員会等の活動が事実上休止状態となった。宣言解除後も対面授業と遠隔授業を組み合わせた授業が年度末まで続き、次年度生への引き継ぎ、継続性の維持が喫緊の課題となっている。

<テーマ 基準Ⅱ-B 学生支援の特記事項>

その他、大学祭（丘咲祭）では、クラブ（ダンス部及び児童文化研究部はとぼっぼ）活動と抽選会を動画配信した。学友会活動も抽選会（年始ジャンボ）の動画配信の他、学内にハロウィーンとクリスマスの時期に合わせた装飾を行った。

<基準Ⅱ 教育課程と学生支援の改善状況・改善計画>

(a) 前回の認証（第三者）評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画の実施状況

建学の精神、教育目的・目標を踏まえた DP について、また DP と CP の体系性、整合性について、令和 2（2020）年度のアセスメントを基に学科毎に点検が行われた。

ナンバリングの運用については、岡崎女子大学の授業科目との整合性を担保しつつ慎重に検討を行う必要があるため、令和 4（2022）年度に運用する幼児教育学科でのコース制に基づくカリキュラムの構築後に検討を開始する予定である。併せて、教養教育については、幼児教育学科で「子ども好適空間演習」を令和 4（2022）年度に新たに開講し、教養教育の充実化を図っている。

令和 3（2021）年度入学者選抜試験（令和 2（2020）年度実施）にむけて大学入試改革を行うにあたり、適切な AP となっているかどうか、高校からの意見聴取を基に点検を行っている。

学務システムを活用した学習環境の向上を図り、令和 3（2021）年度に webclass が導入されることとなった。

幼児教育学科の卒業後評価については、卒業生の就職園への訪問を通じて、令和 2（2020）年度も実施され、卒業生のアンケート結果から得られた情報を学習成果の点検に活用するため、データの分析方法や情報共有手段等、具体的な手立てを検討している。

アクティビティタイムを活用した一部の講座については、コロナ禍でも学生への参加を促すため、遠隔による動画配信をした。また、令和3(2021)年度に向け、コロナ禍においても受講できる動画配信について実施することが学生委員会を中心に検討された。また、学内のバリアフリー化に向けては、建築基準法の規制により整備困難な箇所もあるが、支援が必要とされる学生に対して、授業における配慮、イベント実施の際の動線配慮等、教職員や学生相互による協力体制により十分な支援が行われている。

学友会、クラブ・サークルに加入する学生が減少していることについて、学生支援課が中心となり検討が進められている。

(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

建学の精神、教育目的・目標を踏まえた DP について、アセスメントを基にした学科毎の点検を継続的に行うだけでなく、全学の DP についても点検を行う。ナンバリングの運用については、岡崎女子大学の授業科目との整合性を担保しつつ、令和4(2022)年度に運用を開始するコース制のカリキュラムが確定した後すぐに検討に入れるよう、幼児教育学科と教務委員会を中心として素案の作成を行う。教養教育については、教養教育充実化検討会議の提言を踏まえ、STEM や SDG s の視点を取り入れた教養教育の充実に向けて検討を続けることとする。

令和2(2020)年度に実施された令和3(2021)年度入学者選抜試験について、大学入試改革との適合性を、アドミッション・オフィス、入試募集委員会を中心に点検を行う。また、幼児教育学科第三部独自のアドミッション・ポリシーについては、幼児教育学科第一部との整合性を含め、高校からの意見聴取を基に幼児教育学科と入試募集委員会が連携して見直しを行う。

幼児教育学科の卒業後評価は部分的に行っており、令和3(2021)年度も継続して実施することとする。学習成果の点検とつなげるために学科と IR 推進室が連携して質問項目やデータの分析について検討を重ねる。

学内のバリアフリー化に向けては、未実施の箇所について学生の利用実態を調査するとともに、段階的整備に向けた検討を継続的に行っていく。

令和2(2020)年度は新型コロナウイルス感染症の影響により、学友会、クラブ連絡協議会等、課外活動や各種委員会の活動が事実上中止となった。学内の新型コロナウイルス感染症のための行動指針を踏まえつつ、活動が継続できるよう、学生委員会を中心に検討を行う。

【基準Ⅲ 教育資源と財的資源】**[テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源]****[区分 基準Ⅲ-A-1 教育課程編成・実施の方針に基づいて教員組織を整備している。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 短期大学及び学科・専攻課程の教員組織を編制している。
- (2) 短期大学及び学科・専攻課程の専任教員は短期大学設置基準に定める教員数を充足している。
- (3) 専任教員の職位は真正な学位、教育実績、研究業績、制作物発表、その他の経歴等、短期大学設置基準の規定を充足している。
- (4) 教育課程編成・実施の方針に基づいて専任教員と非常勤教員（兼任・兼担）を配置している。
- (5) 非常勤教員の採用は、学位、研究業績、その他の経歴等、短期大学設置基準の規定を準用している。
- (6) 教育課程編成・実施の方針に基づいて補助教員等を配置している。
- (7) 教員の採用、昇任はその就業規則、選考規程等に基づいて行っている。

<区分 基準Ⅲ-A-1 の現状>

本学は、教育課程編成・実施の方針（以下、CP）に基づいて、教育実績、研究業績、経歴等を考慮して教員（専任、非常勤）を配置しており、その数、並びに教員組織については、「短期大学設置基準」第 20 条第 1 項に規定している学科の規模及び授与する学位の分野に応じて必要な教員を配置し、同基準第 20 条第 2 項に規定している教員の適切な役割分担と共に組織的な連携体制が確保できるように教員組織を編成している。専任教員の職位は、真正な学位、教育実績、研究実績、制作物発表、その他の経歴等、「短期大学設置基準」の規定を充足しており、本学ホームページにて公表している。専任教員の人数は 25 名（教授 9 名、准教授 10 名、講師 6 名）で、非常勤教員の人数は 44 名である。非常勤教員は、学位、研究業績、その他の経歴等、「短期大学設置基準」の規定を遵守し、採用している。現時点で、補助教員は配置していない。専任教員の選考、昇任に関しては、「岡崎女子短期大学教員資格審査委員会規程」に基づき教員資格審査委員会における資格審査を経て、その報告を基に教授会で審議し、学長が決定している。専任教員の採用は、学長決定後、「学校法人清光学園就業規則」に基づき理事会で決定している。

[区分 基準Ⅲ-A-2 専任教員は、教育課程編成・実施の方針に基づいて教育研究活動を行っている。]

※ [当該区分に係る自己点検・評価のための観点]

- (1) 専任教員の研究活動（論文発表、学会活動、国際会議出席等、その他）は教育課程編成・実施の方針に基づいて成果をあげている。
- (2) 専任教員は、科学研究費補助金、外部研究費等を獲得している。

- (3) 専任教員の研究活動に関する規程を整備している。
- (4) 専任教員の研究倫理を遵守するための取組みを定期的に行っている。
- (5) 専任教員の研究成果を発表する機会（研究紀要の発行等）を確保している。
- (6) 専任教員が研究を行う研究室を整備している。
- (7) 専任教員の研究、研修等を行う時間を確保している。
- (8) 専任教員の留学、海外派遣、国際会議出席等に関する規程を整備している。
- (9) FD活動に関する規程を整備し、適切に実施している。
 - ① 教員は、FD活動を通して授業・教育方法の改善を行っている。
- (10) 専任教員は、学生の学習成果の獲得が向上するよう学内の関係部署と連携している。

<区分 基準Ⅲ-A-2の現状>

専任教員の研究活動（論文発表、学会活動、国際会議出席等、その他）は、学内助成金である個人研究費と、外部資金として科学研究費助成事業助成金（以下、科学研究費）等によって進められ、その支援や管理を研究支援室が行っている。

個人研究費は、前年度に専任教員から提出された研究計画に対して、25万円（特任教授5万円）を上限に助成を行うもので、令和2（2020）年度は教員25名の助成申請があり、執行額は、4,290千円（執行率92.8%）であった。

個人研究のテーマは、各教員の専門性や学科の教育目標の観点から各教員が自由に設定され、学問の自由が保障されたなかで多様な研究がなされているが、概ね専任教員の研究活動（論文発表、学会活動、国際会議出席等、その他）は、学科のCPに基づいた研究につながっており、成果をあげている。

各専任教員の情報については、「研究テーマ」「主な論文・著書・作品名」「所属学会」等について、研究業績管理システムに集約し、本学ホームページで公開している。

専任教員の科学研究費等、外部研究費獲得に向けて、近年、専門業者から講師を招聘した「科研費申請に係る勉強会」と個別面談を実施してきたが、令和2（2020）年度には新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、全体向けの勉強会の開催は中止となった。科学研究費申請者を対象とした個別面談及び申請書類のレビュー等の個別支援を中心とし、専門業者によるコンサルタントをオンラインで実施した。その費用について、研究支援予算及び学長裁量経費から補助し、外部研究資金獲得に向けての取り組みを支援した。

令和2（2020）年度には幼児教育学科の教員から3件、現代ビジネス学科の教員から1件の申請があった。現在の採択状況（継続者）は、以下の表のとおりである。

岡崎女子短期大学

表：科学研究費採択状況

担当	研究種目名	所属 教員名	課題番号	課題名	終了 年度
代表	若手研究	幼児教育学科 伊藤理絵	18K13185	乳幼児から児童期における嘲笑理解の発達を踏まえた道徳教育プログラムの開発	2021
代表	若手研究	幼児教育学科 丸山笑里佳	18K13138	女子大生を対象とした、乳児に対するあやし行動の観察学習の効果検証	2020
代表	基盤研究(C)	現代ビジネス 学科 黒野伸子	17K64906	産学接続による社会人基礎力養成のための教育プログラム	2020
代表	基盤研究(C)	現代ビジネス 学科 小宮富子	18K00669	モダリティ表現を中心に日本人英語の語用論的特徴を同定する国際英語論的研究	2020

専任教員の研究活動に関して以下の規程、指針等を整備し遵守している。

- 「学校法人清光学園経理規程」
- 「学校法人清光学園固定資産及び物品管理規程」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学研究倫理指針」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学個人研究費規程」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費の適正な取扱いに関する規程」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費の管理・監査体制」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費不正防止計画」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費に係る間接経費取扱い規程」
- 「公的研究費の間接経費の取扱いに関する要項」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学における研究活動に関する不正行為止等に関する規程」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学における研究データの保存等に関するガイドライン」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費内部監査規程」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学公的研究費内部監査要項」
- 「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学教育研究活動等表彰規程」

専任教員の研究倫理遵守については、研究活動における不正行為の防止のため、研究倫理委員会及び研究支援室において組織的に取り組んでいる。不正行為防止等に関する規程、研究倫理委員会規程、研究倫理調査委員会により、また、教授会、研修会等にて周知して防止に努めている。現在は、不正行為、研究費の不正使用に係る相談窓口（研究支援室）、通報窓口（大学総務課）が設置されている。

相談窓口においては、アンケート調査実施の際の同意を得る方法、研究協力に対する謝礼、オーサーシップ等について、事前の相談や確認を行っている。

個人情報扱いに関する倫理上の配慮を確認する仕組みとして、「研究倫理審査」を義務付けており、令和2（2020）年度は3件の研究倫理審査申請があった。

専任教員が研究成果を公開する機会として、令和2（2020）年度は、「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学研究紀要第54号」「子ども好適空間研究第3号」の発行を行った。

研究紀要掲載論文数は昨年度の 8 編より増加した 14 編（内、研究論文 12 編、研究ノート 2 編）となった。短期大学教員の論文数は、昨年度の 4 編より増加した 7 編となり、コロナ禍においても教員の研究への真摯な取り組みがうかがえた。

研究ブランディング事業における研究活動は、その独自性を保つため、機関内研究支援体制とは別に、新規に立ち上げられた「子ども好適空間研究所」において、所長を兼ねた学長の裁量のもと、学科教員を中心として研究活動を実施している。研究紀要に掲載された論文は、本学の「機関リポジトリ」に登録され、情報発信されている。また、研究交流を活発にし、共同研究を促進させるための機会として、昨年度に引き続き研究発表会を実施（令和 3（2021）年 3 月 10 日開催）した。大学を含む 2 名の教員（内、短大教員 1 人）の研究発表を行い、専任教職員 51 名が参加した。

専任教員が研究活動を行う環境として個人研究室を確保しており、研究室には机、椅子、キャビネット、書架、ロッカー等を整備している。専任教員には、研究・研修を行うため週一日の研究日を確保している。また、専任教員の海外研修に関する規程として「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学海外研修規程」「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学海外研修規程施行細則」を整備している。

専任教員の教育活動については、学科毎の学科会議において教育課程や授業方法の改善に向けて適宜見直しを行っている。また、教育の質的向上を目的とした、「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学ファカルティ・ディベロップメント委員会規程」を整備している。本学では、令和 2（2020）年度に「学生による授業アンケート」（後期 1 回）、教員間における授業参観（年 1 回以上）、FD 研修会（年 3 回）等の FD 活動を行い、授業の改善、及び全教員の資質向上を図っている。

学習成果の向上を図るために、教務課では学生の学習や単位修得に関して、教員との連携を密に情報を共有しており、学生支援課では欠席過多の学生を把握し、その内容を各学科長、及び各クラス指導主任に連絡している。図書館は指定図書について非常勤教員を含む全教員の購入希望を調査するほか、図書館施設・資料を活用できる授業の提案等、図書研究委員会を通じて教職員との連携を行っている。専任教員の研究活動（論文発表、学会活動、国際会議出席等、その他）は、学内助成金である個人研究費と、外部資金として科学研究費助成事業助成金（以下、科学研究費）等によって進められ、その支援や管理を研究支援室が行っている。

[区分 基準Ⅲ-A-3 学生の学習成果の獲得が向上するよう事務組織を整備している。]

※ [当該区分に係る自己点検・評価のための観点]

- (1) 短期大学の教育研究活動等に係る事務組織の責任体制が明確である。
- (2) 事務職員は、事務をつかさどる専門的な職能を有している。
- (3) 事務職員の能力や適性を十分に発揮できる環境を整えている。
- (4) 事務関係諸規程を整備している。
- (5) 事務部署に事務室、情報機器、備品等を整備している。
- (6) SD 活動に関する規程を整備し、適切に実施している。

- (7) 日常的に業務の見直しや事務処理の点検・評価を行い、改善している。
- (8) 事務職員は、学生の学習成果の獲得が向上するよう教員や関係部署と連携している。

<区分 基準Ⅲ-A-3の現状>

事務組織については、「学校法人清光学園業務組織規程」と事務機構（年度組織表）により決定され整備されており、それぞれの事務分掌と責任体制が明確にされ、確立されている。全ての事務職員が専門的な職能を十分に有しているとは限らないが、SD研修等を通じて、専門知識、課題対応力、事務能力向上に努力し、職員の能力や適性が発揮できるよう人事異動等を通じて組織の活性化を図っている。

事務環境については、不足なく情報機器備品が確保されている。現状でも、事務処理体制が確立されているが、絶えず事務組織、人的配置、学習成果向上、事務合理化の観点から検討している。各事務職員は、大学の教学マネジメントや経営課題について、その目標及び各課の目的と業務内容を理解している。職員の資質向上に向けて、SD委員会の下、事務職員研修制度を決めてSD研修の充実強化を図り、分掌における専門知識・技能の向上に努めている。学校法人の諸規程については、学校法人の基本規程、教学に関する規程のほか、事務関係諸規程を整備している。

法人事務局に総務課、システム管理室、財務課を、大学事務局に大学総務課、教務課、学生支援課、キャリア支援課、入試広報課を設置している。情報メディアセンター、親と子どもの発達センター、協働推進センターは大学総務課に、実習支援室は教務課に、保健室は学生支援課に所掌されている。また、図書館には図書課、研究支援室、学修相談室を設置している。

パソコンは一人1台、事務局使用の複合コピー機は1号館で2台、2号館で2台配置されている。事務情報管理システムは、TOMAS人事給与システム（総務課）、TOMAS会計システム（財務課）、学務システムキャンパスプラン（入試広報課、教務課、学生支援課、実習支援室、保健室等）、お仕事ナビ（キャリア支援課）、CARIN（図書館）、科研費業績プロ（研究支援室）等整備がされている。情報セキュリティ対策に関しては、「情報セキュリティ基本方針」「ソーシャルメディア利用に関するガイドライン」を制定し対応している。

SD活動に関する規程については、FDと同様に学士課程教育の構築や大学教育の質的転換答申を踏まえて、職能開発の必要性から法人事務局長を委員長とする「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学スタッフ・ディベロップメント委員会規程」を制定している。事務研修制度を定めて、目的別、テーマ別にそれぞれ研修機会を設けて、予算措置も講じている。令和2（2020）年度は、FD委員会、人権問題委員会、及び学生支援ネットワーク会議とそれぞれ連携して合同研修会を3つ開催した。FD委員会との合同開催としては、「学長裁量経費による令和元年度「教育改革活動助成」成果報告会」（令和2（2020）年9月16日）を、人権問題委員会との合同開催としては、「ハラスメント防止！教職員のためのアンガーマネジメント」（令和2（2020）年9月18日）を、FD委員会及び学生支援ネットワーク会議との合同開催としては、「特別な支援を必要とする学生の修学支援の現状と課題」（令和3（2021）年2月25日）を開催した。学外研修会への参加

としては、①豊田市高等教育活性化推進プラットフォーム主催のFD・SD研修会「日本赤十字豊田看護大学における新型コロナウイルス感染症拡大防止に向けた教育的取り組み」(令和2(2020)年9月1日 日本赤十字豊田看護大学)に事務職員2名が参加した。また、学外セミナーへの参加としては、②公益社団法人私学経営研究会主催の定例セミナー「民法改正と判例から見る私学の労働問題」(令和2(2020)年7月6日 大阪ガーデンパレス)、③「中・長期経営計画作成のポイントと留意点」(令和2(2020)年9月9日 大阪ガーデンパレス)にそれぞれ事務職員が1名参加した。令和2(2020)年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により、「SD研修会」としての成果発表の場は持てなかったが、上記①の学外研修会については、令和2(2020)年9月8日第6回新型コロナウイルス感染症対策本部会議においてセミナー参加者から研修会の概要説明があり、情報共有が図られた。また、上記②、③の学外セミナーについては、学長室会議等における中・長期計画策定作業において、その知見が活用された。

日頃から、業務の見直しや事務処理の点検・評価を行い、改善に努めている。特に、教学の中心である教務課、学生支援課、キャリア支援課では、学生の学習成果の獲得が向上するよう教員や関係部署と連携し、情報の共有化を図りながら、事業計画の立案、予算措置等の対応を行っている。

[区分 基準Ⅲ-A-4 労働基準法等の労働関係法令を遵守し、人事・労務管理を適切に行っている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教職員の就業に関する諸規程を整備している。
- (2) 教職員の就業に関する諸規程を教職員に周知している。
- (3) 教職員の就業を諸規程に基づいて適正に管理している。

<区分 基準Ⅲ-A-4 の現状>

教職員の就業については、労働基準法等の労働関係法令、学園の諸規程により法令を遵守し適正に管理を行っている。主な規程として、「学校法人清光学園岡崎女子大学・岡崎女子短期大学就業規則」「学校法人清光学園定年規程」「岡崎女子短期大学教育職員の勤務に関する内規」「学校法人清光学園任期付教員任用規程」「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学特任教授に関する規程」「学校法人清光学園臨時職員勤務規程」「学校法人清光学園無期転換職員勤務規程」を整備し、育児休業や介護休業に関する規程や安全衛生法等法令の改正に伴い安全衛生管理に関する諸規程を整備している。学校法人の規程集は、全ての教職員に学園ポータル(教職員用ポータル)により全教職員全員に通知し、大学運営協議会、事務局管理職連絡会議においても報告して徹底を図っている。

教員は、教育職として学生への教育と研究の2つの機能があり、労働時間、勤務体制について就業規則にそぐわない点があることから、「岡崎女子短期大学教育職員の勤務に関する内規」を定めて、事務職員とその適用を異にしている。しかし、労働時間適正化法の遵守や労働時間の把握のため、全教職員に出勤時刻、退勤時刻をタイムレコーダーによる記録を義務付けており、所属長等管理監督者は、毎月「就業月報」に記載

された出勤時刻、退勤時刻、出張の有無を把握して労務管理に生かしている。また、授業時間が1限（9時開始）から5限（18時終了）までであることや、土曜日や祝日にも授業が開講されていることから、労務開始時間の繰り下げ（遅番）等事務職員の勤務時間の多様化への対応が図られている。毎年、労使で締結する36協定、また就業規則の変更は、労働基準法にのっとり労働者の代表意見を記載した書面を添付して労働基準監督署に提出している。

<テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源の課題>

令和元（2019）年度は、科学研究費新規採択が無かったため、外部研究費獲得に向け、教員が積極的に取り組むための学内の支援体制についての検討を行う。

<テーマ 基準Ⅲ-A 人的資源の特記事項>

特になし。

[テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源]

[区分 基準Ⅲ-B-1 教育課程編成・実施の方針に基づいて校地、校舎、施設設備、その他の物的資源を整備、活用している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 校地の面積は短期大学設置基準の規定を充足している。
- (2) 適切な面積の運動場を有している。
- (3) 校舎の面積は短期大学設置基準の規定を充足している。
- (4) 校地と校舎は障がい者に対応している。
- (5) 教育課程編成・実施の方針に基づいて授業を行う講義室、演習室、実験・実習室を用意している。
- (6) 通信による教育を行う学科・専攻課程を開設している場合には、添削等による指導、印刷教材等の保管・発送のための施設が整備されている。
- (7) 教育課程編成・実施の方針に基づいて授業を行うための機器・備品を整備している。
- (8) 適切な面積の図書館又は学習資源センター等を有している。
- (9) 図書館又は学習資源センター等の蔵書数、学術雑誌数、AV資料数及び座席数等が適切である。
 - ① 購入図書選定システムや廃棄システムが確立している。
 - ② 図書館又は学習資源センター等に参考図書、関連図書を整備している。
- (10) 適切な面積の体育館を有している。
- (11) 多様なメディアを高度に利用して教室等以外の場所で授業を行う場合、適切な場所を整備している。

<区分 基準Ⅲ-B-1 の現状>

短期大学の学科毎のCPに基づいて、学科の教育目標を実現するための物的資源は充足しており、その活用を十分行っている。校地面積、校舎面積は「短期大学設置基準」を満たし、講義室・演習室・実習室・情報処理学習室等を備えているほか、図書館、及び体育館も施設として充足している。本学の収容定員が682名であることから、設置基準上で求められる面積は6,820㎡である。現状では21,093.45㎡を擁しているため、教育環境としての校地面積を充足している。また、運動場の面積は3,611.81㎡であり、適切な面積を有している。

身体障がい者への対応として、2号館、及び7号館には出入り口に自動ドア、エレベーター、身体障がい者用トイレを設置している。また、6号館入り口には自動ドアを設置し、6号館内にある図書館入口はスロープと自動ドアを設置している。本学に通信課程は存在しないため、そのための施設は設置していない。

各学科のCPに基づき、講義室・実習室・演習室等が用意され、それらの教室にマイク、ビデオ、プロジェクター等の視聴覚機器、パソコンの使用に対応した情報機器備品を整備している。

図書館は581.54㎡、席数120席であり、本学の規模の短期大学として十分であると

判断している。図書館内は、閲覧席、雑誌閲覧コーナー、視聴覚資料の視聴コーナー等が配置されている。令和2(2020)年度末の図書館の蔵書数は和書91,343冊・洋書7,174冊の合計98,517冊、学術雑誌99種、AV資料数は5,712点である。図書は専任教員、非常勤教員、学生から要望のあったものについて、図書研究委員会で選定している。また、不要図書は「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学図書館資料管理規程」に基づき廃棄を行っている。図書館には参考図書、関連図書が適切に整備されている。

令和2(2020)年度は、遠隔授業に対応するため、多様なメディアを高度に利用して教室等以外の場所で授業を行えるよう、整備を行った。具体的には、2号館4階にあるピアノレッスン室と講師控室に、Wi-Fiルータを増設した。これにより、ピアノレッスン室では、学生がインターネット上にアップロードされた授業のピアノ演奏動画を確認しながらピアノを弾けるようになり、対応した遠隔授業を受講できるようになった。また、講師控室では、主に非常勤の教員が整備されたネットワーク環境を用いて、遠隔で授業を実施できるようになった。

[区分 基準Ⅲ-B-2 施設設備の維持管理を適切に行っている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 固定資産管理規程、消耗品及び貯蔵品管理規程等を、財務諸規程に含め整備している。
- (2) 諸規程に従い施設設備、物品（消耗品、貯蔵品等）を維持管理している。
- (3) 火災・地震対策、防犯対策のための諸規則を整備している。
- (4) 火災・地震対策、防犯対策のための定期的な点検・訓練を行っている。
- (5) コンピュータシステムのセキュリティ対策を行っている。
- (6) 省エネルギー・省資源対策、その他地球環境保全の配慮がなされている。

<区分 基準Ⅲ-B-2 の現状>

本学の施設設備・備品は、総務課・財務課、及び大学総務課において、財産目録、減価償却台帳、備品管理台帳、固定資産台帳の関係書類を整備しており、その維持管理は、「学校法人清光学園経理規程」「学校法人清光学園経理規程施行細則」「固定資産及び物品調達規程」「学校法人清光学園固定資産及び物品管理規程」「学校法人清光学園施設・設備使用許可規程」等の規程により整備され維持管理されている。

防災対策として、「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学大規模地震対応消防計画」を作成し、教職員全員に配布し、周知を図っている。また、全学生に本学作成の冊子「大地震初動マニュアル 学生向け」を配付し、東南海地震への事前対応、発生時対応、避難場所等を周知している。また、教職員には「地震防災対応計画」を作成し対応している。消防機器については業者による法定点検を年2回実施するとともに、地震による火災発生を想定した避難訓練を年1回実施しており、安否確認機能を搭載した「緊急メールシステム」にて、一斉メール配信を行い、機能の確認を定期的に行っている。ただし、令和2(2020)年度は新型コロナ感染症拡大防止のため、職員のみ各班にて実施した。その他、避難訓練方法の再検討、自衛消防隊、緊急連絡網、帰宅困難者の対応、警備室との連携等、防災計画の見直しを図り、食糧備蓄もなされ、学園全体で防災意識

向上に努めている。地域との防災連携として、平成 26（2014）年度に岡崎市と市内 4 大学、及び 3 短期大学との間で「大規模災害時等における市内大学・短期大学との連携に関する協定」を締結し、大規模災害時の本学施設の提供、災害時のボランティア活動等についての支援等について活動を行える体制を整えることと定められている。また、防災に係る施設整備としての耐震化については、平成 30（2018）年度に完了している。

コンピュータシステムのセキュリティ対策として、ネットワーク経由での侵入を防ぐためにファイアウォール機器を設置している。また、学内でのコンピュータウイルス感染を防ぐためのソフトウェアを学内全サーバー、及びクライアントに導入している。教職員の情報管理については、教職員に個別ログイン ID を設定することによってアクセス権を設定し、データ保全を含めたセキュリティ対策を行っている。

省エネルギー、及び光熱費の削減のため、全教職員、及び学生に対し、節電等の意識向上に努めている。各校舎の空調機器の制御は一括で操作できるよう設定しており、利用していない教室等は空調を制御している。教職員については、5 月 1 日から 9 月 30 日までクールビズを実施している。その他、学内各所に節電を促すための掲示を行っている。

<テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源の課題>

校舎施設の身体障がい者への対応について、車椅子では 3 号館、6 号館の各階への移動が不可能であるため、適宜検討を行う。また、経年劣化が見られる設備について順次更新が必要と考えている。

<テーマ 基準Ⅲ-B 物的資源の特記事項>

特になし。

[テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源]

[区分 基準Ⅲ-C-1 短期大学は、教育課程編成・実施の方針に基づいて学習成果を獲得させるために技術的資源を整備している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 教育課程編成・実施の方針に基づいて技術サービス、専門的な支援、施設設備の向上・充実を図っている。
- (2) 情報技術の向上に関するトレーニングを学生及び教職員に提供している。
- (3) 技術的資源と設備の両面において計画的に維持、整備し、適切な状態を保持している。
- (4) 技術的資源の分配を常に見直し、活用している。
- (5) 教職員が教育課程編成・実施の方針に基づいて授業や学校運営に活用できるよう、学内のコンピュータ整備を行っている。
- (6) 学生の学習支援のために必要な学内 LAN を整備している。
- (7) 教員は、新しい情報技術などを活用して、効果的な授業を行っている。
- (8) コンピュータ教室、マルチメディア教室、CALL 教室等の特別教室を整備している。

<区分 基準Ⅲ-C-1 の現状>

学科毎の CP に基づいて、技術サービス、専門的な支援ならびに施設、ハードウェアおよびソフトウェアの向上・充実を図っている。

情報処理学習に関連する教室として、パソコン演習室を 3 室有し、情報系科目はもちろん、非情報系科目でもパソコンが有用なものについて、十分な教育環境を整備している。

学生の情報技術の向上に関しては、学科毎の CP に基づいて、教養科目に情報に関する演習科目「情報基礎演習Ⅰ」「情報基礎演習Ⅱ」を置き、基礎的な情報リテラシーを基に応用技術の獲得を目指している。教職員に関しては、遠隔授業のために ICT を活用するための手法を動画で教材化し、Microsoft Stream を利用して提供した。この動画については、FD 委員会から申し入れがあり教員の FD 研修にも利用された。また、教務委員会と連携して Microsoft Teams を用いた遠隔授業の講習を 4 回行った。このような形で、情報技術の向上を図った。

本学では、情報メディアセンターが情報機器等について現況保守、保守計画の策定、投資計画の策定を行い、情報機器を用いる授業や学内事務システムの円滑な運用に資する情報機器設備、及び環境の整備と学生や教職員への情報活用支援や授業支援（TA 等）を行っている。

ハードウェア面では平成 24(2012)年度より仮想サーバーを導入し、仮想環境を整備してきた。その後、平成 30(2018)年度にクラウドサービスの利用を開始し、学務システムを稼働させて、学外からの利用も可能としている。パソコン演習室にはデスクトップパソコン 54 台、ノートパソコン 118 台を備えており、授業外で自習用として教室を開放し、授業で学んだ情報技術をさらに向上させることが可能となっている。

全学生に、学内パソコンへのログイン ID とパスワード、及びメールアドレスを割当てており、その使用法については、全学生が必修科目として初年次前期に履修する「情報基礎演習 I」の授業で説明している。また、Microsoft365 を導入していることから、学生は自宅のパソコンでも最新の Microsoft Office を利用することができ、課題等で利用している。現代ビジネス学科においては、医療事務演習で使用される医療事務ソフトやコンピュータ会計で使用される会計ソフト、パソコンを使用してデザインを学ぶための一連の科目に関する CAD やデザインのソフトを導入している。また、OW Portal（学務システム）により時間割やシラバス、成績、お知らせ等授業に関する情報を提供しており、学生は学外でもその情報を確認することができる。教員は、これらの情報技術などを活用して、効果的な授業を行っている。

学生の学習支援のために必要な学内 LAN については、学科毎の CP に基づき整備している。学内 LAN は 1Gbps の基幹ネットワークで接続し、学内 LAN からインターネットへ接続できるようになっている。基本的には有線 LAN での運用だが、一部の教室やピアノレッスン室、語学演習室、ラーニング・プラザ、図書館、カフェテリア、学生ホール等には無線 LAN の設備があり、貸出用パソコンや自宅のパソコンを持ち込んでの利用が可能である。サーバー類やネットワーク機器等は、経年劣化を考慮し、定期的に更新を行っており、学外でのシステム利用のため、クラウド環境の整備も行っている。

また、図書館では貸出用としてノートパソコン 30 台、タブレット端末 20 台を保有しており、さらに、自修室に 12 台のパソコンを設置していることから、学生の情報機器の利便性を図っている。

<テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源の課題>

新型コロナウイルス感染症の影響により、本学においても遠隔授業を導入する必要性が発生したため、授業におけるインターネット利用、OW Portal（学務システム）や Microsoft365（教育用クラウドサービス）を活用した授業が急増した。特に、Microsoft365 の Stream を利用した動画教材の提供と、Forms でのレポート提出を、OW Portal（学務システム）で学生に通知する仕組みを前期・後期の遠隔授業の中で徹底させた。教務課からの指示で学生への通知方法を学務システムを中心に行い、統一性のある対応で実施することで多くの混乱は回避できたものの、学生の中には遠隔授業における課題をどこまで遂行し・実施できたのかを管理できない者もあり、遠隔授業についていくことができない学生も一部に発生した。これらの学生への指導は、各クラス指導主任が拾い上げて個別に指導し、補填されているため大きな問題はない。しかしながら、システムとして学生自身が自身の課題を管理しにくい状況にあるのは好ましくないため、課題を整理しやすい LMS（Learning Management System）サービスの導入を令和 2（2020）年度に決定し準備を終えた。LMS サービスの導入は令和 3（2021）年度から本格的に実施する。教育資源の整備としては、年度中に見つかった課題について対応するためのシステムを組み終えた段階であり、これを次年度以降解決のために用いていくために、教職員への研修を実施し、教職員・学生の利用が促進されるように図っていく必要がある。

また、このサービスを学内で授業利用していくためには、基盤となるインターネッ

ト回線の増強を行う必要がある。これらへの対応を検討する。

<テーマ 基準Ⅲ-C 技術的資源をはじめとするその他の教育資源の特記事項>
特になし。

[テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源]

[区分 基準Ⅲ-D-1 財的資源を適切に管理している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 計算書類等に基づき、財的資源を把握し、分析している。
 - ① 資金収支及び事業活動収支は、過去3年間にわたり均衡している。
 - ② 事業活動収支の収入超過又は支出超過の状況について、その理由を把握している。
 - ③ 貸借対照表の状況が健全に推移している。
 - ④ 短期大学の財政と学校法人全体の財政の関係を把握している。
 - ⑤ 短期大学の存続を可能とする財政を維持している。
 - ⑥ 退職給与引当金等を目的どおりに引き当てている。
 - ⑦ 資産運用規程を整備するなど、資産運用が適切である。
 - ⑧ 教育研究経費は経常収入の20%程度を超えている。
 - ⑨ 教育研究用の施設設備及び学習資源（図書等）についての資金配分が適切である。
 - ⑩ 公認会計士の監査意見への対応は適切である。
 - ⑪ 寄付金の募集及び学校債の発行は適正である。
 - ⑫ 入学定員充足率、収容定員充足率が妥当な水準である。
 - ⑬ 収容定員充足率に相応した財務体質を維持している。
- (2) 財的資源を毎年度適切に管理している。
 - ① 学校法人及び短期大学は、中・長期計画に基づいた毎年度の事業計画と予算を、関係部門の意向を集約し、適切な時期に決定している。
 - ② 決定した事業計画と予算を速やかに関係部門に指示している。
 - ③ 年度予算を適正に執行している。
 - ④ 日常的な出納業務を円滑に実施し、経理責任者を経て理事長に報告している。
 - ⑤ 資産及び資金（有価証券を含む）の管理と運用は、資産等の管理台帳、資金出納簿等に適切な会計処理に基づいて記録し、安全かつ適正に管理している。
 - ⑥ 月次試算表を毎月適時に作成し、経理責任者を経て理事長に報告している。

<区分 基準Ⅲ-D-1 の現状>

(1) 計算書類等に基づく、財的資源の把握・分析

学校法人全体の資金収支は、平成30(2018)年度 △59,916千円から令和元(2019)年度 40,549千円と収入超過に転じ、令和2(2020)年度は157,009千円の収入超過であった。一方、事業活動収支は、平成30(2018)年度 △162,322千円、令和元(2019)年度 △53,501千円、令和2(2020)年度 △6,073千円とかなり改善されて来たものの、依然支出超過が続いており、収支均衡とは言えない状態である。この事業活動収支における支出超過の理由は、主に岡崎女子大学子ども教育学部、及び本学現代ビジネ

ス学科における収容定員の未充足である。

貸借対照表の状況は、令和 2（2020）年度末 資産の部合計 7,203,284 千円、負債の部合計 543,651 千円、純資産の部合計 6,659,633 千円であった。また、流動資産としての現金預金は 1,705,220 千円であり、貸借対照表に関する主要な財務比率である総負債比率は 7.5%（全国平均 12.2%）、流動比率は 1,114.7%（同 251.8%）前受金保有率は 2,410.6%（同 348.8%）と、いずれも平均を上回っており、概ね健全に推移している。

短期大学の資金収支は、平成 30（2018）年度 50,308 千円、令和元（2019）年度 63,616 千円と収入超過であったが、令和 2（2020）年度には△30,549 千円と支出超過に転じた。また、事業活動収支は、平成 30（2018）年度△23,813 千円、令和元（2019）年度△1,944 千円、令和 2（2020）年度△28,612 千円と支出超過が続いている。

本学のように小規模な学校法人においては、短期大学の財政が学園全体の財政に及ぼす影響は大きく、短期大学の財政立て直しは早急の課題といえる。今のところ、貸借対照表の状況も概ね健全であり、短期大学の存続には特に問題はないと考えている。

退職給与引当金は目的どおりに引き当てており、資産運用は「学校法人清光学園資金運用管理規程」をはじめとする諸規程に基づき、安全かつ適正に実施されている。

教育研究経費比率は、学校法人全体で 32.6%、短期大学で 40.7%であり、いずれも経常収入の 20%を超えており、教育研究に関する経費は適切に支出している。

教育研究用の施設設備及び学習資源（図書等）については、学校法人全体で施設関係支出 11,548 千円、設備関係支出 31,311 千円、うち短期大学は施設関係支出 11,548 千円、設備関係支出 12,874 千円を支出しており、必要に応じた適切な資金配分となっている。

会計監査については、監査契約に基づき公認会計士 2 名による監査を受けており、監査意見等は財務課長が監査記録に記載し、内部監査人、学園本部長（財務担当理事）、法人事務局長に報告され、適宜対応を行っている。

寄付金募集関連では、令和 2（2020）年度に新型コロナウイルス感染症による緊急事態宣言下での経済的支援として、本多記念教育振興基金を原資に学生 1 人当たり 20,000 円の奨学金を支給した。そのため、基金額の減少への対応として新たに本多記念教育振興基金への寄付金募集を開始し、奨学金財源の回復に努めている。特定公益増進法人としての証明も受けており、寄付の申し込みがあった場合には、寄付者が税法上の特典を受けられる状態になっている。また、毎年、教育後援会、学友会、附属各園の後援会等から現物寄付を受領している。なお、学校債の発行はしていない。

令和 2（2020）年度の入学定員充足率、収容定員充足率については短期大学全体で 0.84、0.98、学科別では幼児教育学科第一部 0.78、0.85、幼児教育学科第三部 0.79、1.12、現代ビジネス学科 1.14、1.13 であり、幼児教育学科第一部においては、短期大学の全国平均（0.87、0.87）を下回る結果となっている。

上記のとおり、短期大学（特に幼児教育学科第一部）の定員確保は、年々難しくなってきたり、それに伴う財務体質も徐々に厳しい状況へと移行している。

（2）財的資源の適切な管理

学校法人と短期大学は、経営改善計画・中期計画に基づき、毎年度の事業計画と予算

を、予算策定方針を示したうえで関係部門の意向を集約し（11月上旬から2月上旬にかけて）、毎年3月の評議員会、理事会において諮問、承認決定し、年度当初に関係部署に予算の「示達」をしている。また、関係各部署はその示達額に則り、誠実に予算執行している。

執行にあたっては、経理規程等の諸規程に則り、適切に決裁を仰いだうえで日常的な出納業務を円滑に実施しており、経理責任者を経て理事長に報告している。

資産、及び資金（有価証券を含む）の管理運用については、「学校法人清光学園寄附行為」、「学校法人清光学園理事会規程」、「学校法人清光学園経理規程」、「学校法人清光学園固定資産及び物品管理規程」、「学校法人清光学園資金運用規程」等にのっとり、適切な会計処理に基づき記録し、安全かつ適正に管理している。また、金融資産一覧表、月次試算表は、毎月作成し、財務課長から財務担当理事を通じて適時理事長に報告している。

[区分 基準Ⅲ-D-2 日本私立学校振興・共済事業団の経営判断指標等に基づき実態を把握し、財政上の安定を確保するよう計画を策定し、管理している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 短期大学の将来像が明確になっている。
- (2) 短期大学の強み・弱みなどの客観的な環境分析を行っている。
- (3) 経営実態、財政状況に基づいて、経営（改善）計画を策定している。
 - ① 学生募集対策と学納金計画が明確である。
 - ② 人事計画が適切である。
 - ③ 施設設備の将来計画が明瞭である。
 - ④ 外部資金の獲得、遊休資産の処分等の計画を持っている。
- (4) 短期大学全体及び学科・専攻課程ごとに適切な定員管理とそれに見合う経費（人件費、施設設備費）のバランスがとれている。
- (5) 学内に対する経営情報の公開と危機意識の共有ができています。

[注意]

基準Ⅲ-D-2 について

- (a) 日本私立学校振興・共済事業団の「定量的な経営判断指標に基づく経営状態の区分（法人全体）平成27年度～」のB1～D3に該当する学校法人は、経営改善計画を策定し、自己点検・評価報告書に計画の概要を記載する。改善計画書類は提出資料ではなく備付資料とする。
- (b) 文部科学省高等教育局私学部参事官の指導を受けている場合は、その経過の概要を記述する。

<区分 基準Ⅲ-D-2の現状>

短期大学の将来像に関しては、令和2（2020）年2月の理事会において、「今後現代ビジネス学科の分野における人材養成の役割を現行の機構下で果たすことは困難である」との判断に基づき、現代ビジネス学科における令和4（2022）年度入学生からの募集停止、その後の学科廃止について決定し、今後は幼児教育に特化することで、本学の強みを活かした学園づくりをしていく方針が明確にされた。

本学の強みは、長年にわたる幼児教育・保育士養成分野での実績、質の高い教育、卒業生に対する保育現場や地域社会からの高い評価であり、保育職への人気と相まって、今までは順調に学生募集を進めて来ることができた。しかし、18歳人口の減少は元より、近年は保育職への人気にも陰りが出始め、幼児教育学科への入学希望者は徐々に減少して来ている。このように、保育職希望者の減少が直ちに短期大学全体の収入（入学者数）に影響してしまうことが本学の不安要素であり、今後は保育職に対するイメージアップを図り、保育者養成校への志望者を増やすことが課題である。

経営計画については、理事会において、経営改善計画・中期計画（平成31（2019）年3月理事会）を策定し、順次見直しを行ってきたが、現代ビジネス学科の廃止、こども園の移管（受入れ）などにより、学校構成や施設等の内容に大きな変更が生じたため、現在理事会において、財政計画の見直しを行い新たな中長期計画を作成中である。

学生募集については、毎年度学生数確保の目標を設定しており、学生確保の見通しについても、十分な分析、評価を行い、学生募集対策を検討し、募集活動を進めている。

学納金については、入学金の金額を下げることで入学者増につなげたいとの考えの下、愛知県事務局長会学納金調査資料を参考に、令和元（2019）年度入学生から入学金の値下げと授業料等の値上げを実施している。

教員については「短期大学設置基準」「教育職員免許法」による教員配置基準に沿った配置がなされており、採用計画についても事前に退職予定者（定年退職、雇用期間満了等）を把握し、必要に応じた補充を行っている。事務職員については、人件費削減の観点から退職不補充を原則としているが、事務組織の変更、業務内容等を考慮し、派遣職員の採用をする等、適宜適切に対応している。令和2（2020）年4月現在、教育職員は岡崎女子短期大学25名、事務職員は学園全体で30名の専任配置となっている。

施設設備の整備計画については、現在理事会において中長期計画案を作成中であるが、施設の老朽化に伴う必要不可欠な大規模修繕も多く、特定年度に予算が集中しないよう、バランスのとれた計画案となるよう検討している。令和2（2020）年度の内容としては、子ども好適空間研究所（hyggeLab）整備、電話設備機器更新（7年リース）、遠隔授業用機器整備、学生貸出用ノートパソコン（50台）等を実施し、令和3（2021）年度には2号館（2階、3階）空調設備更新、自動火災報知設備・非常放送設備更新を予定している。

外部資金の獲得に関しては、教員にも外部資金獲得の意識を高めてもらうよう、研究支援室を通じ、全教員に対して外部資金獲得に向けた説明会を実施しており、中心となる科学研究費助成事業（科研費）の交付額は、令和2（2020）年度で157万円（申請3件、新規採択0件、継続6件（分担含））となっている。遊休資産の処分等につい

では、今のところ具体的な計画はない。

短期大学全体、及び学科・専攻毎の適切な定員管理とそれに見合う経費（人件費、施設設備費）のバランスについては、令和2（2020）年度の収容定員充足率が、上記「基準Ⅲ-D-1」の現状で記載したとおり、短期大学全体で0.98、学科別では幼児教育学科第一部0.85、幼児教育学科第三部1.12、現代ビジネス学科1.13であるのに対し、同年度の資金収支は、短期大学全体で30,549千円の支出超過、学科別では、幼児教育学科第一部51,061千円の支出超過、幼児教育学科第三部6,906千円の支出超過、現代ビジネス学科27,419千円の収入超過となっており、収容定員充足率と収支結果との間には一定の相関関係がみられる。適切な定員管理のもと、経費支出（人件費、施設設備費）をいかにコントロールしていくかが今後の課題である。

学内に対する経営情報の公開と危機意識の共有については、まず、毎年度の予算について、3月評議員会、理事会の審議、決議を経て、4月上旬に教職員に対し事業計画、及び予算の説明を大学運営協議会、学科会議、事務局管理職連絡会議で説明するとともに、各予算管理部署に予算の示達を行っている。また、決算については、監事監査報告を受け、5月理事会決議、評議員会報告を行い、予算と同様に大学運営協議会、学科会議、事務局管理職連絡会議において報告し、経営情報の公開と危機意識の共有を図っている。

(a)日本私立学校振興・共済事業団の「定量的な経営判断指標に基づく経営状態の区分」

日本私立学校振興・共済事業団の「定量的な経営判断指標に基づく経営状態の区分（法人全体）平成27年度～」について、本学園の経営判断指標は「B0」（イエローゾーンの予備的段階）である。

(b)文部科学省高等教育局私学部参事官の指導

文部科学省高等教育局私学部参事官の指導は受けていない。

<テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源の課題>

学校法人全体の収支状況は、資金収支及び事業活動収支ともに徐々に改善されてきており、令和元（2019）年度決算を境に、資金収支は収入超過へと転じた。しかし、事業活動収支は依然として支出超過が続いており、その改善が次なる課題である。

部門別では、岡崎女子大学子ども教育学部及び岡崎女子短期大学幼児教育学科の支出超過の財政構造の改善と、短期大学現代ビジネス学科の学生募集停止に伴う収入減への対応が課題である。

施設設備等の整備計画を含めた中長期計画の見直しも必要である。

<テーマ 基準Ⅲ-D 財的資源の特記事項>

特になし。

<基準Ⅲ 教育資源と財的資源の改善状況・改善計画>

(a) 前回の認証（第三者）評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画の実施状況

1. 人的資源について

新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、全体向けの勉強会の開催は出来なかったが、科学研究費申請者を対象とした個別面談及び申請書類のレビュー等の個別支援を中心とし、専門業者によるコンサルタントをオンラインで実施した。

2. 物的資源について

令和 2（2020）年度において、電話交換機は予定通り更新、防災設備は一部更新（火災報知器・煙感知器等）を行った。その他設備の更新では、学内の水銀灯をすべて LED 化した。また、防災設備更新の残りと空調設備更新について、令和 3（2021）年度予算計上するために概算費用を算出した。

3. 技術的資源をはじめとするその他の教育資源について

令和 2（2020）年度には、授業支援システムとして「WebClass」を導入、インターネット環境における授業サポート機能を実装した。また、一部の教室への Wi-Fi 環境も整備した。

4. 財的資源について

前回の課題として挙げた学生数の確保については、令和元（2019）年度に大学が 335 人、短期大学が 717 人、令和 2（2020）年度は大学が 358 人（23 人増）、短期大学が 668 人（49 人減）という状況であり、大学の増加人数を上回る短期大学の学生数減少により、全体としては 26 人の学生減となり思うように改善が図られていない現状である。さらに、令和 3（2021）年度の学生募集状況も大学・短期大学ともに厳しい状況であり、学生数の確保はさらに難しくなることが予想される。現在、入試募集委員会において、学生数確保に向けた募集方法や広告媒体の見直しを進めており、今後はそれに基づいた新たな募集（広報）活動を展開し学生数の増加を図る計画である。

人件費に関しては、教職員の入れ替わりによる人数減、教員の基準コマ見直し（6 コマ→7 コマ）による非常勤教員数の減、更には、令和元（2019）年度に実施した通勤手当の改定などにより、学園全体の人件費比率は令和元（2019）年度 66.6% から令和 2（2020）年度 61.1% と大きく改善された。また、その他の経費に関しても、無駄な経費の削減、費用対効果を考えた予算執行を常に教職員に呼びかけ、財政の安定化に努めている。施設設備の老朽化への対応については、令和 3（2021）年度から 4 年間に分けて 2 号館の空調設備を更新する予定であり、現在これらの施設設備整備計画を折り込んだ中期計画の見直しを検討中である。

(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

1. 人的資源の課題についての改善計画

外部研究費獲得に向け、教員が積極的に取り組むための学内の支援体制としてオンライン研修や学会参加等に備えた研究環境の整備について検討を行う。

2. 物的資源の課題についての改善計画

令和3(2021)年度に防災設備更新及び2号館空調設備の一部更新を行う予定である。校舎施設の身体障がい者への対応については引き続き検討を行う。また、アクティブラーニングを活かせる教室への対応も検討する。

3. 技術的資源をはじめとするその他の教育資源についての改善計画

OW Portal(学務システム)やLMSサービスを利用するに当たって、その基盤となるインターネット環境に負荷がかかることを想定して、インターネット環境の増強を検討するとともに、必要に応じて実行していく予定である。

4. 財的資源についての改善計画

財的資源の問題については、事業活動収支の改善が第一の課題であり、その解決のためには学生の確保と人件費、経費の削減が重要である。

令和2(2020)年度の決算内容から算出される「損益分岐学生生徒数」は、大学が373人、短大が736人であり、実員と比較して、大学は15人、短大は68人の増が必要である。当面はその人数以上の学生を確保することが目標であり、今後はそれに向けた新たな募集(広報)活動を展開していく。また、令和元(2019)年度に改定した学納金は、その後の学生募集状況や収支結果等の検証を続け、必要があれば再度の改定を検討する。

人件費に関しては、関係する諸要因(教職員数、平均年齢、給与体系、給与水準等)の分析により適正な内容への是正を行い、経費に関しては、無駄な経費の削減、費用対効果を考えた予算執行の継続により財政の安定化に努める。施設設備の老朽化への対応については、現在検討中の中期計画の見直しの中で、施設設備整備計画も折り込むようにする。

また、現代ビジネス学科の募集停止から学科廃止に至るまでの経営的な負荷についても、そのことを念頭に入れ、上記の内容をトータルでコントロールしていくようにする。

【基準Ⅳ リーダーシップとガバナンス】**[テーマ 基準Ⅳ-A 理事長のリーダーシップ]****[区分 基準Ⅳ-A-1 理事会等の学校法人の管理運営体制が確立している。]**

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 理事長は、学校法人の運営全般にリーダーシップを適切に発揮している。
 - ① 理事長は、建学の精神・教育理念、教育目的・目標を理解し、学校法人の発展に寄与できる者である。
 - ② 理事長は、学校法人を代表し、その業務を総理している。
 - ③ 理事長は、毎会計年度終了後 2 月以内に、監事の監査を受け理事会の議決を経た決算及び事業の実績（財産目録、貸借対照表、収支計算書及び事業報告書）を評議員会に報告し、その意見を求めている。
- (2) 理事長は、寄附行為の規定に基づいて理事会を開催し、学校法人の意思決定機関として適切に運営している。
 - ① 理事会は、学校法人の業務を決し、理事の職務の執行を監督している。
 - ② 理事会は、理事長が招集し、議長を務めている。
 - ③ 理事会は、認証評価に対する役割を果たし責任を負っている。
 - ④ 理事会は、短期大学の発展のために、学内外の必要な情報を収集している。
 - ⑤ 理事会は、短期大学の運営に関する法的な責任があることを認識している。
 - ⑥ 理事会は、学校法人運営及び短期大学運営に必要な規程を整備している。
- (3) 理事は、法令及び寄附行為に基づき適切に構成されている。
 - ① 理事は、学校法人の建学の精神を理解し、その法人の健全な経営について学識及び識見を有している。
 - ② 理事は、私立学校法の役員を選任の規定に基づき選任されている。
 - ③ 寄附行為に学校教育法校長及び教員の欠格事由の規定を準用している。

<区分 基準Ⅳ-A-1 の現状>

理事長（令和元（2019）年 5 月に就任）は、本学教員としての勤務経験があり、平成 29（2017）年度以降、学長に就任している。建学の精神及び教育理念・目的について、創設当初からの歴史的経緯を深く理解し、学園の発展に寄与できる者であり、学校法人の管理運営全般にリーダーシップを適切に発揮している。また、創設者本多由三郎先生の清光忌を毎年 7 月に行い、学園の沿革、建学の精神、職員の行動憲章、岡崎女子短期大学の使命と目標について述べる等、日頃からこれらの学園の理念等について教職員に周知させている。

また、本学園では「私立学校法」、及び「学校法人清光学園寄附行為」に定められているとおり、理事長が本法人を代表し、その旨登記を行い、その業務を総理している。組合等登記令第 3 条では、変更が生じた時は 2 週間以内に変更登記をしなければならない旨規定されていることから、適切に事務処理を行っている。

理事長は、「私立学校法」及び「学校法人清光学園寄附行為第 34 条」により 5 月末

までに決算書類等（財産目録、貸借対照表、収支計算書及び事業報告書）を作成し、監事の監査を受け理事会の議決を経た後評議員会に報告し、その意見を求めている。そして、同じく6月末までに（令和2（2020）年度以降は6月末までに）資産総額の変更登記を行うとともに、決算書類等及び役員名簿を備え付け、閲覧に供している。また、「学校法人清光学園寄附行為」に基づき、情報の公表も適宜実施している。

理事長は、「学校法人清光学園寄附行為」、「学校法人清光学園理事会規程」に基づき、理事会（5月、8月、10月、12月、2月、3月の定例会6回、その他必要に応じて臨時会）を開催し、「学校法人清光学園理事会規程第7条第1項第1号」から第14号まで」において、付議事項について規定している。また、理事会の円滑な運営を図るために、常任理事会をおき、日常の法人の業務、理事会から委任された事項について審議、決定している（原則月2回）。また、大学・短期大学と理事会の意思疎通を図るために大学運営協議会を開催している（原則月1回）。それぞれ、議事録を作成し、決定事項は学内に周知している。また、諸規程により日常業務は的確に管理運営されており、それらのことから学校法人の管理運営体制は確立されていると判断している。岡崎女子大学設置に伴う寄附行為変更認可申請に係る大学設置・学校法人審議会学校法人分科会面接審査（平成24（2012）年7月24日）、及び、開学後の履行状況等調査の結果において、学校法人の管理運営体制の在り方について特に指摘された意見はなかった。

理事会は、学校法人の意思決定機関として学校法人の業務を決し、理事の職務の執行を監督し、法令を遵守し適切に運営を行っている。学校法人の業務は、「理事会規程第7条」による付議事項について審議決定されている。また、各理事は学校法人のために善良なる管理者の注意義務をもって職務に専念し、忠実に義務を履行している。

理事会の開催は、「学校法人清光学園寄附行為」の規定に基づき理事長が招集し、開催日の1ヶ月程前に書面にて、日時、場所、議案を明示して通知している。また、その日時は理事、監事が全員出席できるように予め調整を行って決定し、「学校法人清光学園寄附行為第16条」により理事長が、議長を務めている。理事会は、「学校教育法」及び「同施行規則」から、教育研究水準の向上に資するため、教育及び研究、組織及び運営、並びに施設設備の状況について自ら点検評価を行い、その結果を公表することとなっており、認証評価について理解し、これに対する役割を果たし責任を負っている。教育の実施体制に関しても、人的資源及び物的資源、学事運営等、課題、改善事項について、理事会、常任理事会においてそれぞれ審議決定し実施されていることから、確立していると判断している。理事会は、短期大学の発展のために、中長期計画の検討を行う際、常任理事会、大学運営協議会、教授会、大学・短期大学運営会議等学内での議論、競合する大学の情報、社会状況の変化に対する情報等学内外の情報を収集している。また、常任理事会は理事会からの委任を受けて、日常業務の意思決定機関及び業務執行機関として法人の管理運営機能を果たしている。

それぞれの役員は、学校教育法、及び私立学校法の趣旨を理解し、理事会が学校法人の意思決定機関及び業務執行機関としての本学の運営に関する法的な責任があることを認識し、大学機能の再構築と大学ガバナンスの充実強化に力を注いでいる。

学校法人運営及び短期大学運営に必要な規程の整備については、法人運営では、「学校法人清光学園寄附行為」、「学校法人清光学園理事会規程」、「学校法人清光学園常任

理事会規程」をはじめとし、その他人事労務関係規程、財務関係規程等を整備し、教学運営では、学則、教授会規程を中心に整備が図られている。岡崎女子大学開設時に新たな規程の制定、大幅な改正がなされ、その後も毎年見直し整備がなされている。近年の主なものとしては、学校教育法改正に伴う学則改正等ガバナンス改革による内部諸規則の改正（大学・短期大学運営会議規程、教授会規程の改正等）、及び、学校法人会計基準改正に伴う経理規程改正、私立学校法の改正に伴う寄附行為の変更等である。

理事は、「私立学校法第 38 条（役員を選任）」及び「学校法人清光学園寄附行為第 7 条」により選任され、法令及び寄附行為に基づき適切に構成されている。そして、岡崎女子短期大学の建学の精神を理解し、その法人の健全な経営について学識及び見識を有しており、それぞれ専門的知識と卓越した経験、高等教育や大学等の管理・運営について豊富な知見を有している。

「学校教育法第 9 条（校長及び教員の欠格事由）」の規定は、「学校法人清光学園寄附行為第 11 条」に準用されている。

<テーマ 基準Ⅳ-A 理事長のリーダーシップの課題>

特になし。

<テーマ 基準Ⅳ-A 理事長のリーダーシップの特記事項>

特になし。

[テーマ 基準IV-B 学長のリーダーシップ]

[区分 基準IV-B-1 学習成果を獲得するために教授会等の短期大学の教学運営体制が確立している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学長は、短期大学の運営全般にリーダーシップを発揮している。
 - ① 学長は、教学運営の最高責任者として、その権限と責任において、教授会の意見を参酌して最終的な判断を行っている。
 - ② 学長は、人格が高潔で、学識が優れ、かつ、大学運営に関し識見を有している。
 - ③ 学長は、建学の精神に基づく教育研究を推進し、短期大学の向上・充実に向けて努力している。
 - ④ 学長は、学生に対する懲戒（退学、停学及び訓告の処分）の手続を定めている。
 - ⑤ 学長は、校務をつかさどり、所属職員を統督している。
 - ⑥ 学長は、学長選考規程等に基づき選任され、教学運営の職務遂行に努めている。
- (2) 学長等は、教授会を学則等の規定に基づいて開催し、短期大学の教育研究上の審議機関として適切に運営している。
 - ① 教授会を審議機関として適切に運営している。
 - ② 学長は、教授会が意見を述べる事項を教授会に周知している。
 - ③ 学長は、学生の入学、卒業、課程の修了、学位の授与及び自ら必要と定めた教育研究に関する重要事項について教授会の意見を聴取した上で決定している。
 - ④ 学長等は、教授会規程等に基づき教授会を開催し、併設大学と合同で審議する事項がある場合には、その規程を有している。
 - ⑤ 教授会の議事録を整備している。
 - ⑥ 教授会は、学習成果及び三つの方針に対する認識を共有している。
 - ⑦ 学長又は教授会の下に教育上の委員会等を規程等に基づいて設置し適切に運営している。

<区分 基準IV-B-1 の現状>

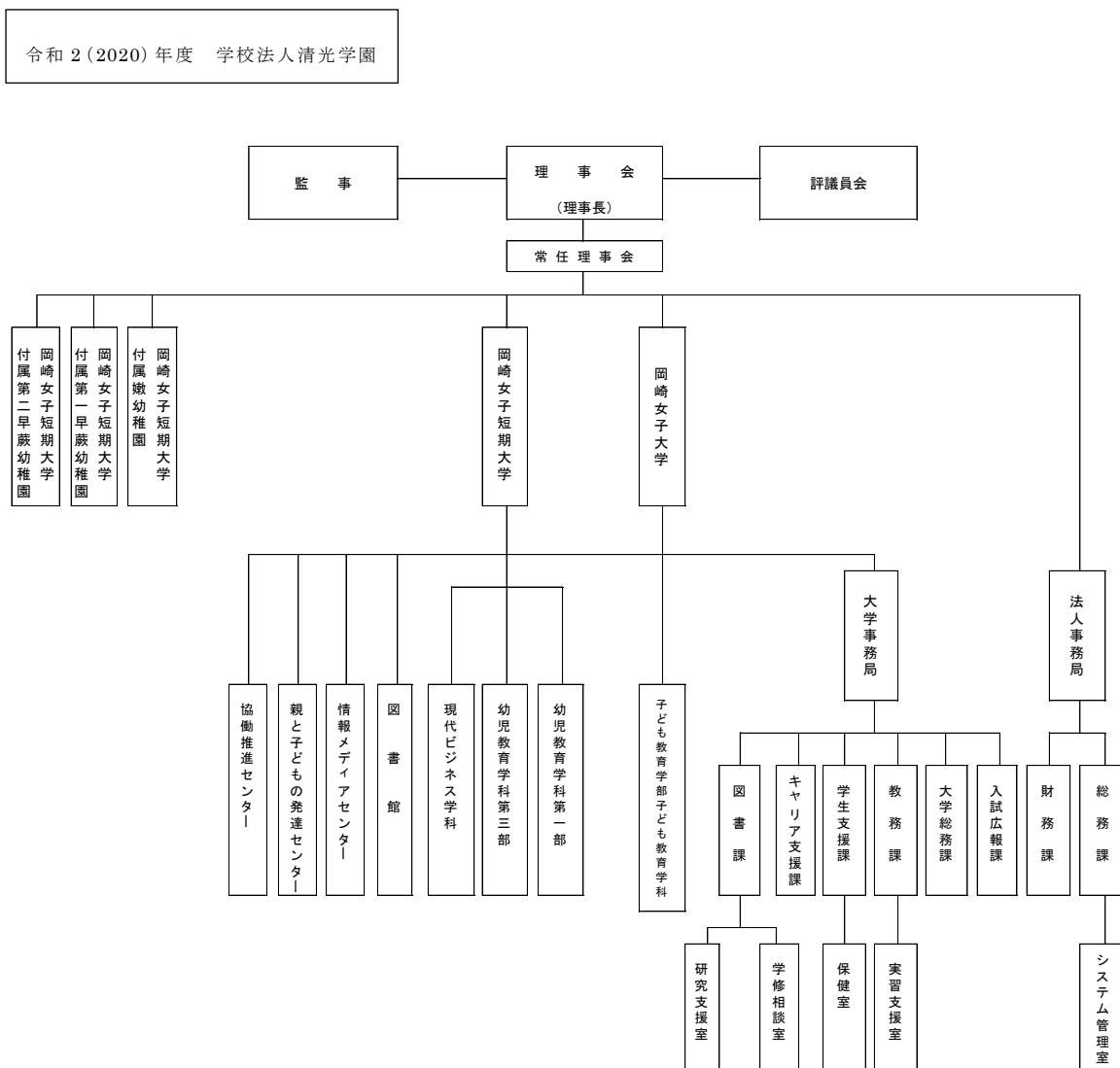
学長の職務に関しては、「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学学長職務規程第2条」において、「学長は、校務をつかさどり、所属職員を統督する」と定められており、学長は適切な補佐体制を持ち、誠実に校務をつかさどり、学科や教授会等に対して適切なリーダーシップを発揮し、全学的な視点から所属職員を統督している。学長の資格は、「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学学長選考規程第5条」において、「学長の選考は、学の内外を問わず、人格が高潔で学識に優れ、教育行政に秀でた識見と豊かな経験を有するものの中から、行わねばならない」と定められており、学長は規程に基づいて選任されている。学長は、建学の精神の神髄「自由と創造 自律と貢献」に基づき、昭

和 40 年開設以来培ってきた歴史と伝統をさらに維持すべく、持続的発展に向けて努力している。特に大学全入時代の社会変化に伴う大学改革についてはリーダーシップを発揮し、短期大学の教育研究の向上充実に取り組んでいる。例えば、学士課程教育の構築、質的転換に向けての対応としての内部質保証である。この取り組みでは、三つの方針の策定公表の義務化から見直しを図り教育課程の体系化（「授業内容(シラバス)」の充実向上、カリキュラム・マップの作成）、成績評価の厳格化（成績評価の明示、GPA 制度導入）、を中心に規程の整備を行い実行している。また、教員の教育力向上、及び教育指導の方法を研究する組織的な体制としての FD 活動では、「学生による授業アンケート」及び「授業参観」を実施している。学長は、学生に対する懲戒の手続きについて「学則第 47 条」及び「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学学生懲戒規程」に基づき適切に対応している。

教授会は「学則第 42 条」において学長が決定するにあたり意見を述べるものとする審議機関として適切に運営がなされている。学長は、「岡崎女子短期大学教授会規程」を改正する際、教授会の構成員に教授会規程の詳細（教授会で審議し、学長が決定を行うに当たり意見を述べる事項等）を説明し、周知している。学長は、前述の記載のとおり教授会を開催し、①学生の入学、卒業及び課程の修了に関する事項、②学位の授与に関する事項、③その他教育研究に関し学長が定める重要な事項（1. 教育課程の編成、2. 教員の教育研究業績の審査、3. 三つの方針の改正）について、教授会の意見を聴いた上で決定している。また、「岡崎女子短期大学教授会規程第 9 条第 2 項」では、学長がつかさどる教育研究に関する事項（1. 学生の賞罰及び除籍に関する事項、2. その他学長が求める事項）について審議し、学長の求めに応じて意見を述べることができることが定められている。教授会の構成として、「教授会は、学長、副学長、教授、准教授、専任講師、助教をもって組織する」と規定し、但し書きにおいて、必要のある場合は、その他の職員を加えて意見を求め、発言させることがあると規定している。「岡崎女子短期大学教授会規程」に基づき毎月定例の教授会を開催し、必要に応じて臨時の教授会を開催している。併設大学と合同で審議すべき教育研究に関する重要な事項がある場合には、「大学・短期大学運営会議」において審議している。教授会に関する事務は教務課が担当しており、教務課職員が出席し、議事録を作成、保管している。学長は、議長として学則、及び教授会規程により会議の目的、審議事項と報告事項の周知を図っている。教授会の中心的課題である教育の質の保証における学習成果とアセスメント、学士課程教育の三つの方針については、FD 委員会、教授会の協議、各学科会議等において周知されている。委員会については、入試募集委員会、教務委員会、学生委員会、図書研究委員会、キャリア支援委員会、実習委員会、自己点検・評価委員会が設置され、委員会規程が制定されている。センターについては、情報メディアセンター、親と子どもの発達センター、協働推進センターが設置され、センター規程が制定されている。また、学長は、各委員長、各センター長を指名し、各委員会、及び各センターはそれぞれ適切な運営が成されている。

岡崎女子短期大学

<令和 2 (2020) 年 5 月 1 日現在の組織図>



令和 2 (2020) 年度の組織図は上記の通りである。これまで以上に迅速かつ的確に対応できる組織を目指すため、令和 3 (2021) 年度から p. 4 に示した組織図に基づき、教員運営組織の改編を行った。

<テーマ 基準IV-B 学長のリーダーシップの課題>

特になし。

<テーマ 基準IV-B 学長のリーダーシップの特記事項>

特になし。

[テーマ 基準IV-C ガバナンス]

[区分 基準IV-C-1 監事は法令等に基づいて適切に業務を行っている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 監事は、学校法人の業務及び財産の状況について適宜監査している。
- (2) 監事は、学校法人の業務又は財産の状況について、理事会及び評議員会に出席して意見を述べている。
- (3) 監事は、学校法人の業務又は財産の状況について、毎会計年度、監査報告書を作成し、当該会計年度終了後 2 月以内に理事会及び評議員会に提出している。

<区分 基準IV-C-1 の現状>

監事 2 人は、公認会計士（令和 2（2020）年 11 月からは医師に交代）、弁護士を職業としており非常勤である。監事は、「学校法人清光学園寄附行為第 15 条（監事の職務）」及び「学校法人清光学園監事監査規程」に基づき、学校法人の業務及び財産の状況について、適宜監査している。

監事は、理事会・評議員会に出席し、学校法人の業務又は財産の状況について意見を述べている。議案資料は事前に送付され、質問や意見がある場合、理事会・評議員会においてその協議、報告がなされ、監事間の連携、理事会・評議員会との意思疎通も図られている。

監事は、学校法人の業務及び財産の状況について、毎会計年度、監査報告書を作成し、当該会計年度終了後 2 月以内（5 月下旬）に理事会及び評議員会に提出している。

表：令和2（2020）年度監事監査業務

監査日程	主な内容	備考
令和2年5月21日	令和元年度監事監査報告書	
令和2年5月28日 8月25日 10月20日 12月15日 令和3年2月10日 3月23日	理事会・評議員会に出席し意見を述べる	
令和3年5月7日	令和2年度決算における業務監査、会計監査、決算内容の確認、及び改善を要する事項等の協議	公認会計士、内部監査人同席（三様監査）
令和3年5月21日	令和2年度監事監査報告書 深津茂樹監事、三嶋 敦監事	

[区分 基準Ⅳ-C-2 評議員会は法令等に基づいて開催し、理事長を含め役員との諮問機関として適切に運営している。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 評議員会は、理事の定数の2倍を超える数の評議員をもって、組織している。
- (2) 評議員会は、私立学校法の評議員会の規定に従い、運営している。

<区分 基準Ⅳ-C-2 の現状>

評議員会は、「学校法人清光学園寄附行為」の規定に基づき開催し、理事会の諮問機関として適切に運営されている。評議員会は、理事定数の2倍を超える17名で組織され、「私立学校法」、及び「学校法人清光学園寄附行為」の規定により選任されている。寄附行為（令和2（2020）年4月1日施行版）では理事定数は8名以上9名以内となり、評議員の定数を17名以上19名以内と定めている。

評議員会は、「私立学校法」、及び「学校法人清光学園寄附行為」の規定に基づき、会議を招集し、諮問事項（予算及び事業計画、中期計画、借入金及び重要な資産の処分、役員に対する報酬等の基準、予算外の新たな義務の負担又は権利の放棄、寄附行為の変更、合併、収益事業に関する重要事項、解散、寄附金品の募集等）について意見を聞いている。（令和2（2020）年度では3回実施）

[区分 基準Ⅳ-C-3 短期大学は、高い公共性と社会的責任を有しており、積極的に情報を公表・公開して説明責任を果たしている。]

※当該区分に係る自己点検・評価のための観点

- (1) 学校教育法施行規則の規定に基づき、教育情報を公表している。
- (2) 私立学校法の規定に基づき、財務情報を公開している。

＜区分 基準Ⅳ-C-3 の現状＞

本学は、「学校教育法施行規則」、「私立学校法」の規定に基づき、また社会的責任を果たすために積極的に教育情報及び財務情報を公表・公開している。公表・公開の内容は、教育情報として、①大学の教育研究上の目的に関する事、②教育研究上の基本組織に関する事、③教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績に関する事、④入学者に関する受け入れ方針及び入学者の数、収容定員及び在学する学生の数、卒業又は修了した者の数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況に関する事、⑤授業科目、授業の方法及び内容並びに年間の授業の計画に関する事、⑥学修の成果に係る評価及び卒業又は修了の認定に当たっての基準に関する事、⑦校地、校舎等の施設及び設備その他の学生の教育研究環境に関する事、⑧授業料、入学料その他の大学が徴収する費用に関する事、⑨大学が行う学生の修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援に関する事を公表している。また、財務情報として、①財産目録、②貸借対照表、③収支計算書、④事業報告書、⑤役員名簿、⑥寄附行為、⑦監査報告書、⑧役員等報酬支給規程を公開している。

さらにデータベースを用いた教育情報の活用・公表のための共通な仕組みを構築するため大学ポータル（日本私立学校振興・共済事業団）により、大学の情報、学生情報、教員情報、特色、取組事項等を平成 26（2014）年 10 月から公開している。

＜テーマ 基準Ⅳ-C ガバナンスの課題＞

学校法人における管理運営制度の改善に向けた、学校教育法及び私立学校法の一部改正（令和 2（2020）年 4 月 1 日施行）に伴い、寄附行為の変更（令和 2（2020）年 4 月 1 日施行）を行った。さらに、令和 3（2021）年 2 月 26 日付で理事・評議員定数の見直し、及び収益事業に関する規定の削除を趣旨とした寄附行為変更の認可を受け、令和 3（2021）年 4 月 1 日付で施行している。

今後、それらの趣旨に則り、役員の職務と責任の明確化、情報公開の充実、中期的な計画の作成等を一層進めていくことが課題である。

＜テーマ 基準Ⅳ-C ガバナンスの特記事項＞

令和元（2019）年 5 月に学校教育法及び私立学校法が改正されたことに伴い、今後は学校法人が私立学校法等の法令を遵守するだけにとどまらず、経営方針や運営姿勢を自主的に点検し、経営の強化と、ステークホルダーに対して説明責任を果たすことが求められるようになった。

そこで、本学においても、自主性・自律性を最大限に発揮しつつ、自ら行動規範を定め、学生や保護者に対し積極的に説明責任を果たすとともに、経営方針や姿勢を自主的に点検し、本学の健全な成長と発展につなげていくための規範となるガバナンス・コードを策定することとし、令和 2 年（2020）4 月 2 日開催の第 1 回大学・短期大学運営会議において協議した後、令和 2 年（2020）4 月 6 日開催の第 325 回（臨時）理事会に提案され、慎重審議の結果、「学校法人清光学園 岡崎女子大学・岡崎女子短期大学ガバナンス・コード」が承認決定された。今後、学内外への周知を図り、社会の要請に応じたガバナンス強化に向け、不断の努力を重ねていく。

<基準Ⅳ リーダーシップとガバナンスの改善状況・改善計画>

(a) 前回の認証（第三者）評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画の実施状況

前回令和2（2020）年度の認証（第三者）評価を受けた際に自己点検・評価報告書に記述した行動計画（改善計画）及び実施状況は次のとおりである。

1. 理事長のリーダーシップの課題についての改善計画の実施状況

私立大学研究ブランディング事業に選定され「子ども好適空間研究拠点」として研究活動を行ってきたことの集大成として、令和2（2021）年度末に「岡崎女子大学・岡崎女子短期大学 hygge エリア」を構築し、令和3（2021）年5月には、「hygge エリア・オープニングセレモニー」を開催した。

2. 学長のリーダーシップの課題についての改善計画の実施状況

平成30（2018）年度末に策定したアセスメント・ポリシーに基づき、学習成果の把握、可視化に取り組み、教育の質保証に繋がる教学運営を学長のリーダーシップの下で行った。

3. ガバナンスの課題についての改善計画の実施状況

学校教育法及び私立学校法の一部改正に対応した寄附行為変更を行い令和2（2020）年4月1日付で施行したところであるが、令和2（2020）年度中にさらに検討を加え、理事・評議員定数の見直し、及び収益事業に関する規定の削除を趣旨として寄附行為変更認可を行い、令和3（2021）年2月26日付で認可され、令和3（2021）年4月1日付で施行している。

それに伴い、理事構成の見直し、役員の職務と責任の明確化を図るべく、従来からの理事（教学担当）、理事（財務担当）に加え、理事（保育事業担当）を加え、役員の職務と責任の明確化を推進している。

(b) 今回の自己点検・評価の課題についての改善計画

1. 理事長のリーダーシップの課題についての改善計画

今回、「理事長のリーダーシップの課題」としては特に掲げなかったが、学校法人の目的は優れた教育を提供することにより、有為な人材を育成することであり、それを支える安定した経営基盤を確保することが恒久的な課題であり、経営改善努力を永続的に進めていく。

2. 学長のリーダーシップの課題についての改善計画

今回、「学長のリーダーシップの課題」としては特に掲げなかったが、教員組織改編の検証を行い、必要な改定を図る。

3. ガバナンスの課題についての改善計画

学校教育法及び私立学校法の一部改正（令和2（2020）年4月1日施行）と、それに対応した寄附行為変更（令和2（2020）年4月1日施行、及び令和3（2021）年4月1日施行）等の趣旨を踏まえ、学校法人制度の改善（①役員の職務と責任の明確化、②情報公開の充実、③中期計画の見直し等）をより一層進めていく。

